



RELATÓRIO DE ATIVIDADES

Exercício 2025



Edição 1, abril de 2026, tiragem limitada

Organização: Adriana Bento

Supervisão: Dra. Ana Paula Maciel

Apoio: Ana Ricci - Consultoria de Marketing

Diagramação: TI-Núcleo de Mídias Digitais

Fotos: Fernando Moraes

As informações disponibilizadas são de responsabilidade das respectivas áreas, com a aprovação da Diretoria Executiva da Fundação São Paulo.



A Fundação São Paulo apresenta o **Relatório de Atividades** referente ao exercício 2025, aprovado no Conselho Curador em 13 de abril de 2026.

José Rodolpho Perazzolo

Procurador e Diretor Executivo da Fundação São Paulo

João Julio Farias Junior

Procurador e Diretor Executivo da Fundação São Paulo

Ana Paula de Albuquerque Grillo

Procuradora e Diretora Jurídica da Fundação São Paulo

São Paulo, 13 de abril de 2026.



É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Atividades referente ao exercício de 2025, ano de especial significado para a Fundação São Paulo, marcado pela celebração de seus 80 anos de história. Ao longo dessa trajetória, a Fundação consolidou uma atuação sólida e reconhecida na promoção da educação, da cultura, da produção científica e do compromisso social, por meio das instituições que mantêm e apoia.

Durante o exercício, diversas atividades estiveram integradas às comemorações desse marco histórico, reunindo as comunidades acadêmica e administrativa em espaços de reflexão sobre os desafios contemporâneos da educação, da produção de conhecimento e do papel das instituições de ensino na sociedade.

Também buscamos resgatar, registrar e preservar a história da Fundação por meio de um grupo de trabalho dedicado à produção de um livro comemorativo, concebido para compartilhar essa trajetória institucional e previsto para ser lançado no início de 2026.

As comemorações culminaram em um espetáculo musical que revisitou, por meio

de canções marcantes de diferentes décadas, a trajetória da Fundação São Paulo, intrinsecamente ligada à história da sociedade paulistana e brasileira. Apresentado pelas Trigêmeas Caram, o espetáculo deu voz e ritmo à memória institucional e à participação de todos aqueles que, ao longo do tempo, contribuíram para a construção dessa história.

Paralelamente às celebrações, intensificamos ações de melhoria institucional. No campo da comunicação institucional, ampliamos os instrumentos de divulgação da Fundação com a criação de novos canais e a publicação contínua de conteúdos voltados à difusão das iniciativas acadêmicas, sociais e institucionais desenvolvidas ao longo do ano.

No âmbito da governança, reforçamos o compromisso da FUNDASP com as boas práticas institucionais, com a implantação de um Canal de Ética independente e confidencial para o recebimento e a gestão de manifestações relacionadas à ética, à integridade e à conformidade. Instituímos, ainda, um Protocolo Antidiscriminatório, incorporado ao Código de Ética e Conduta, tornando seu cumprimento obrigatório para toda a Instituição.

Os setores administrativos da Fundação também avançaram em ações voltadas ao aprimoramento da gestão institucional, promovendo melhorias nos processos internos, ampliando o acesso à informação e fortalecendo os mecanismos de monitoramento e apoio à tomada de decisão.

Mensagem da Diretoria Executiva 2025

Criamos, ainda, o Núcleo de Direitos Humanos e Cidadania, que se soma aos núcleos já mantidos pela FUNDASP como mais um espaço de reflexão, formação e promoção de uma cultura institucional comprometida com a dignidade humana.

Como Mantenedora, seguimos acompanhando sistematicamente as atividades de nossas Mantidas, especialmente a Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP) e o Centro Universitário Assunção, garantindo suporte aos processos de planejamento, às análises acadêmicas e financeiras e à avaliação de propostas institucionais.

No exercício de 2025, quitamos um passivo trabalhista histórico, originado em gestão anterior e estendido por vários anos. A demanda foi definitivamente encerrada com o pagamento, em março, da última parcela do acordo firmado em 2015.

Ao celebrarmos os 80 anos da Fundação São Paulo e apresentarmos, neste Relatório, as atividades desenvolvidas ao longo de 2025, reafirmamos nosso compromisso com o fortalecimento contínuo da FUNDASP e de suas Mantidas, empenhando-nos em assegurar as condições necessárias para que sigam desenvolvendo suas atividades com excelência acadêmica, responsabilidade social e fidelidade à missão que orienta a história da Fundação.

Mensagem da Diretoria Executiva (4)

Sobre a Fundação São Paulo (8)

► A Fundação São Paulo (10)

- 80 anos da Fundação (11)
 - Uma jornada de 8 décadas (14)
 - Atividades celebrativas (16)
 - Certificações (18)

Governança (22)

► Estrutura Estatutária da Fundação São Paulo (24)

► Diretoria Executiva (30)

► Assessorias & Consultorias (32)

- Apoio Humano Espiritual (32)
- Consultoria Jurídica (34)
- Consultoria Acadêmica (37)
- Comunicação Institucional e Assessoria de Imprensa (39)

► Conselho, Comitês e Comissões (40)

► Setores Administrativos (41)

- Arquitetura e Infraestrutura (41)
- Compras e Serviços (44)
- Contabilidade (47)
- Controladoria (48)
- Financeiro (50)
- Desenvolvimento Humano (52)
- IRO (67)
- Marketing (69)
- Projetos e Parcerias Institucionais (71)
- Tecnologia da Informação (75)

► Ética, Transparência e Segurança da Informação (78)

- Setor de Ética e Integridade (78)
- Ouvidoria (81)
- Segurança da Informação e Proteção de Dados (83)

Sumário

Áreas de Atuação (86)

► EDUCAÇÃO (88)

- Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (90)
- Centro Universitário Assunção (100)
- Instituto Educacional São Paulo – Escola de Educação Bilíngue para Surdos da DERDIC (109)

► SAÚDE (116)

- DERDIC (118)
- Hospital Santa Lucinda (127)
- Clínica Psicológica (136)

► ASSISTÊNCIA SOCIAL (138)

- Programa Empregabilidade para Surdos – IESP/DERDIC (140)
- Escritório Modelo Dom Paulo Evaristo Arns - PUC-SP (144)
- Parceria FUNDASP e Centro Acadêmico 22 de agosto - PUC-SP (145)
- Juizado Especial Cível / PUC-SP (146)
- NPJ - ESAJU - Escritório de Assistência Jurídica – Assunção (147)
- NAF - Núcleo de Apoio Fiscal e Contábil – Assunção (148)

Prestação de Serviço, Pesquisa e Formação (150)

► Prestação de serviço (152)

- Núcleo de Vestibulares e Concursos - Nucvest (152)
- Núcleo de Conciliação e Cobrança (154)

► Pesquisa e Formação (155)

- Arquivo Metropolitano de São Paulo (155)
- LABÔ - Laboratório de Política, Comportamento e Mídia (158)
- Lumen – Núcleo de Humanidades para Ciência e Tecnologia (162)
- Núcleo de Direitos Humanos e Cidadania (167)
- Núcleo de Formação Continuada para Profissionais da Educação (169)

Resumo das Atividades Filantrópicas (174)

Desempenho Econômico (182)





A FUNDAÇÃO SÃO PAULO

A FUNDAÇÃO SÃO PAULO

À Fundação São Paulo compete a manutenção da Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP), do Centro Universitário Assunção e de suas Unidades Suplementares, vinculadas academicamente às Mantidas: a Divisão de Educação e Reabilitação dos Distúrbios da Comunicação (DERDIC) e o Hospital Santa Lucinda (HSL). Mantém e administra, ainda, unidades voltadas à prestação de serviços relacionados à disseminação do conhecimento, à conciliação e cobrança e à preparação de vestibulares e concursos.

Instituída em 10 de outubro de 1945, a Fundação São Paulo é uma pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, orientada pelos princípios da fé católica. Reconhecida como instituição filantrópica e de utilidade pública, é detentora do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS).

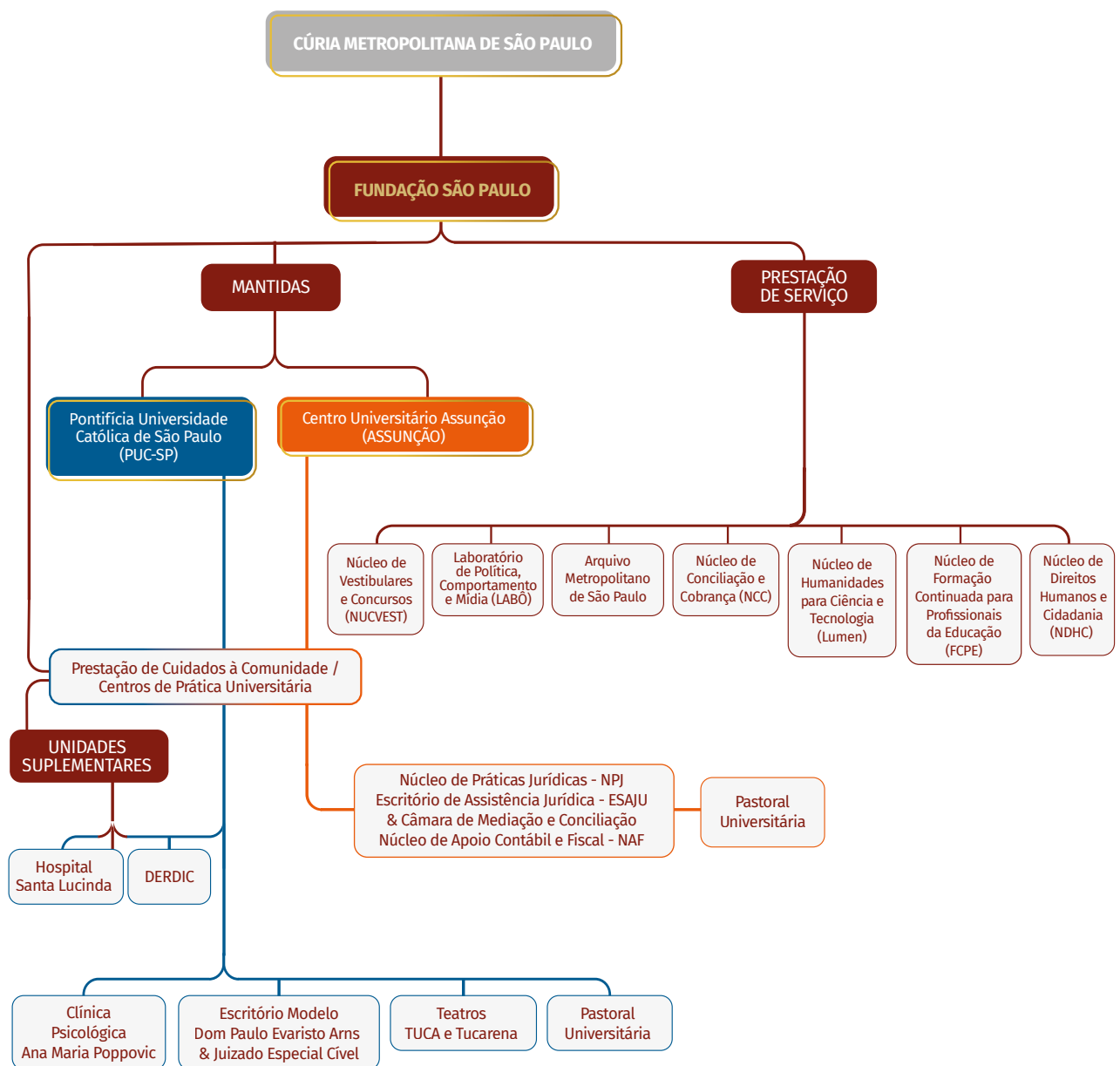
Com sede e domicílio jurídico na capital do Estado de São Paulo, a FUNDASP desenvolve suas atividades em todo o território nacional, comprometida com uma gestão responsável e sustentável. Sua atuação abrange as áreas de educação, saúde, amparo e assistência social, com a missão de promover o ensino em todos os níveis e modalidades, incentivar a pesquisa científica e ampliar a prestação de serviços à comunidade, por meio de suas Mantidas, das unidades incorporadas e de outras organizações voltadas ao desenvolvimento social e educacional.

Desde sua criação, a Fundação São Paulo dedica-se também à preservação do patrimônio histórico e à promoção da cultura, incentivando a produção e a difusão de manifestações artísticas e culturais que valorizem o conhecimento, a memória, a identidade brasileira e a liberdade de expressão.

Por meio dessas iniciativas, a FUNDASP reafirma seu compromisso com a construção de uma sociedade mais justa, solidária e comprometida com o bem comum.



✕ ATUAÇÃO



✕ 80 ANOS DA FUNDAÇÃO SÃO PAULO

Em 2025, a Fundação São Paulo celebrou oitenta anos de sua criação. A instituição foi fundada ao final da Segunda Guerra Mundial, em um momento em que a Igreja Católica passava por um processo de reorganização interna e convocava os leigos — especialmente a intelectualidade católica — a se comprometerem com a fé e com a reestruturação econômica, política e espiritual do Brasil.

Foi nesse contexto que Cardeal Motta, então Arcebispo de São Paulo, instituiu, em 22 de abril de 1945, a Fundação São Paulo. Constituída com patrimônio inicial de um milhão de cruzeiros, teve sua escritura pública registrada em 10 de outubro no Tabelionato Veiga. Esse registro conferiu direito ao seu funcionamento, bem como sua estrutura jurídica e organizacional.

Ao longo de seus 80 anos de atuação, a Fundação, por meio de suas Mantidas e Unidades Suplementares, tem oferecido educação básica e, especialmente, educação superior, bem como prestado serviços de saúde de forma universal e indiscriminada, por intermédio da DERDIC e do Hospital Santa Lucinda. Além disso, tem contribuído para o desenvolvimento de projetos sociais que impactam positivamente pessoas em situação de vulnerabilidade e promovido ações em benefício da comunidade.

Sua trajetória, marcada pelo compromisso com a educação, a saúde, a assistência social, a cultura e a promoção da dignidade humana, evidencia o cumprimento de sua missão institucional ao longo de oito décadas de relevantes serviços prestados à sociedade.





Uma Jornada de 8 Décadas

Celebrar os 80 anos da Fundação São Paulo foi também uma oportunidade para revisitar sua trajetória e reconhecer os marcos que definiram sua identidade institucional. Diante do desafio de apresentar, em poucas páginas, a riqueza dessa história, o resumo a seguir reúne acontecimentos significativos que evidenciam a consolidação institucional da Fundação, a ampliação de sua atuação e seu compromisso permanente com a educação, a saúde, a assistência social, a cultura e o serviço à sociedade.



- **Constituição da Fundação São Paulo**

Registro no 11º Tabelionato e publicação no Diário Oficial, em 11 de outubro de 1945.

- **Instalação da Universidade Católica**

Sessão solene no auditório da Escola "Caetano de Campos".

- **Organização institucional inicial**

Posse dos Conselhos da Fundação São Paulo e dos órgãos administrativos da Universidade.

- **Presidência da Fundação**

Nomeação de Dom Carlos Carmelo de Vasconcelos Motta, Arcebispo de São Paulo.

- **Instalação da PUC-SP**

na Rua Monte Alegre
Aquisição do Mosteiro de Santa Teresa de São Paulo, na Rua Monte Alegre.

- **Nova presidência**

Nomeação de Dom Agnelo Rossi como Arcebispo de São Paulo e Presidente da Fundação.

- **Origem da DERDIC**

Incorporação do Instituto Educacional São Paulo à FUNDASP, passando a constituir o Departamento de Recuperação e, posteriormente, o Departamento de Distúrbios da Comunicação.

- **Nova presidência**

Nomeação do Cardeal Dom Paulo Evaristo Arns como Arcebispo de São Paulo e Presidente da Fundação.

- **Reforma estatutária**

Reforma do Estatuto Social

- **Registro no CNAS**

Registro da Fundação São Paulo em 13 de agosto de 1970.

- **Integração do Hospital Santa Lucinda**

O Hospital Santa Lucinda passa a integrar a Fundação São Paulo.

**1945
1955**

- **Utilidade pública estadual**

A Fundação é declarada instituição de utilidade pública estadual, nos termos do Decreto nº 36.360, de 8 de março de 1960.

**1955
1965**

**1965
1975**

**1975
1985**



- **Reconstrução do TUCA**
Reconstrução do Teatro da Universidade Católica após o incêndio ocorrido em 1984.

**1985
1995**



- **Nova presidência**
Nomeação de Dom Odilo Pedro Scherer como Arcebispo de São Paulo e Presidente da Fundação São Paulo.
- **Nova sede administrativa**
Alteração do endereço da sede e denominação do edifício como Franco Montoro.
- **Arquivo Metropolitano de São Paulo**
Incorporação do Arquivo Metropolitano de São Paulo à Fundação.
- **Memória e verdade**
Ato conjunto da Reitoria da PUC-SP e da Secretaria-Executiva institui a Comissão da Verdade da PUC-SP.
- **Gestão social e escuta institucional**
Implantação do SIS Filantropia e criação do Setor de Ouvidoria.



- **Nova presidência**
Nomeação de Dom Cláudio Hummes como Arcebispo de São Paulo e Presidente da Fundação.
- **Fortalecimento da gestão executiva**
Nomeação de Secretários-Executivos da Fundação São Paulo.
- **Reforma estatutária**
Aprovação de reforma do Estatuto Social.

**1995
2005**

**2005
2015**



- **Acesso e permanência estudantil**
Criação do Fundo de Bolsas Ser PUC.
- **Integridade institucional**
Criação do Setor de Integridade.
- **Expansão da manutenção**
Transferência da manutenção do Centro Universitário Assunção à Fundação.
- **Internacionalização**
Criação do International Relations Office – IRO.
- **Pesquisa e reflexão pública**
Criação do Laboratório de Política, Comportamento e Mídia (LABÔ).
- **Comunicação institucional**
Estreia do “Boletim FUNDASP” e dos “Diálogos FUNDASP”.
- **Espiritualidade**
Inauguração da Capela Sant’Ana Mestra, no Edifício Franco Montoro.
- **Agenda ESG**
Criação da Comissão de Atuação em Medidas ESG – Environmental, Social and Governance.
- **Ciência, tecnologia e humanidades**
 - Criação do LUMEN – Núcleo de Humanidades para Ciência e Tecnologia.
 - Criação do Núcleo de Formação Continuada para Profissionais da Educação.
 - Criação do Núcleo de Direitos Humanos e Cidadania.
- **Governança e participação social**
Alteração do Estatuto Social para incluir membro da sociedade civil no Conselho da Fundação.

**2015
2025**

Atividades Celebrativas

Os fatos mencionados anteriormente representam apenas uma parte dos 80 anos dessa trajetória. Com o propósito de evidenciar a relevância da atuação da FUNDASP ao longo dessas oito décadas, a Diretoria Executiva instituiu comissões responsáveis pela organização de diversas atividades durante o período comemorativo: dois eventos dedicados à reflexão sobre a educação contemporânea, a produção de um livro comemorativo que registrasse parte dessa trajetória e um evento festivo para o encerramento do ano.

Dada a relevância da celebração, foi desenvolvido um selo comemorativo, aplicado de forma transversal à comunicação das atividades e aos materiais institucionais. O selo dos 80 anos da Fundação São Paulo expressa a trajetória contínua de compromisso com a educação, a saúde e a assistência social, guiada pelos princípios cristãos e inspirada pelo espírito transformador de São Paulo Apóstolo. Trata-se de um legado que transcende o tempo e se mantém sólido e relevante ao longo de oito décadas.

Também foi desenvolvido um site comemorativo, com uma linha do tempo dedicada à trajetória da Fundação e um espaço destinado à reunião de textos e depoimentos de funcionários, professores e amigos que acompanharam sua história.

A palestra **“Educação católica no mundo plural – atualidade, desafios e perspectivas”** reuniu especialistas no Tucarena para discutir os rumos da educação. O evento contou com a presença do professor Mario Torres Jarrin, da Universidad Pontificia de Salamanca; do Padre Anderson Pedroso, Reitor da PUC-Rio, no Rio de Janeiro; e de Dom Carlos Lema Garcia, Vigário Episcopal do Vicariato para a Educação e a Universidade da Arquidiocese de São Paulo. Ao todo, 150 pessoas acompanharam a atividade, entre docentes, funcionários e convidados da Fundação.

No evento promovido para refletir sobre o tema **“Que mundo vamos construir? Geração beta e relação com a IA”**, foram convidados o professor Michael J. Ferreira, da Georgetown University, em Washington; o professor Luis Fernando Weffort, Diretor do Colégio São Domingos; e o professor Luiz Felipe Pondé, Diretor Acadêmico do LABÔ, da FUNDASP. A atividade comemorativa foi realizada no auditório do Centro Universitário Assunção e reuniu 250 participantes.

Ao longo do ano, um grupo de trabalho realizou pesquisas, reuniu imagens históricas e atuais e produziu o livro comemorativo **“Uma História feita de Histórias”**, com lançamento para 2026. A obra apresenta uma narrativa construída a partir da vida e da atuação dos Cardeais que presidiram a Instituição, registrando os 80 anos de trajetória da Fundação. O livro traz ainda uma dedicatória *in memoriam* ao Dr. Paulo de Barros Carvalho, da Editora Noesis, que viabilizou a impressão da obra, mas não pôde vê-la concluída.

O Diretor Executivo da FUNDASP, Padre José Rodolpho Perazzolo, foi o entrevistado do programa **Frente a Frente**, da Rede Vida, exibido em 6 de outubro, ocasião em que pôde apresentar a trajetória da Fundação até os dias atuais, seus objetivos e as atividades desenvolvidas nos âmbitos acadêmico e social. Ao final, dirigiu ao público uma mensagem alusiva à data comemorativa.



“A Fundação São Paulo existe para o serviço. Tudo aquilo que os nossos alunos e assistidos recebem da Fundação São Paulo de coração sincero (...). Mas eu queria também deixar uma palavra de esperança. Nós estamos no ano jubilar, o ano da esperança, no sentido de que é sempre bom e necessário a gente estudar, é sempre bom e necessário a gente acolher o outro, é sempre bom e necessário a gente fazer do diálogo o nosso grande instrumento de crescimento.”

O ano despediu-se em forma de canção. Em 4 de dezembro, no Tucarena, o espetáculo **“Canções que Contam Histórias”**, apresentado pelas Trigêmeas Caram, deu voz e ritmo à trajetória de oito décadas da FUNDASP, entrelaçando-a à história contemporânea e ressaltando a participação de todos os presentes que, diariamente, contribuem para a sustentação da Instituição. Antes da apresentação, duas telas comemorativas, pintadas por pacientes afásicos da DERDIC, foram expostas no saguão do teatro.



Em sentido horário: Lançamento do livro comemorativo **“Uma História Feita de Histórias”**, Palestra **“Educação católica no mundo plural – atualidade, desafios e perspectivas”**, Espetáculo **“Canções que Contam Histórias”** e Palestra **“Que mundo vamos construir? Geração beta e relação com a IA”**.

✕ CERTIFICAÇÕES

A Fundação é detentora de títulos e certificações conferidas pelos poderes públicos nas esferas federal, estadual e municipal. Esses títulos reafirmam o seu caráter institucional e o seu compromisso com a prestação de serviços à sociedade nas áreas de assistência social, saúde e educação.

Ao longo do exercício de 2025, todos os requisitos e procedimentos regulatórios foram cumpridos, assegurando a manutenção e a renovação dessas certificações.



Utilidade Pública

- **Utilidade Pública Federal** – Declarada por meio do Decreto nº 661, de 08/03/1962, publicado no Diário Oficial de 30/03/1962.
- **Utilidade Pública Estadual** – Declarada por meio do Decreto nº 36.360, de 08/03/1960, publicado no Diário Oficial do Executivo do Estado de São Paulo de 09/03/1960. (Renovação com validade até 2028).
- **Utilidade Pública Municipal – SP** – Declarada por meio do Decreto nº 10.539, de 25/06/1973, publicado no Diário Oficial do Município de 26/06/1973. (Renovação se estende até 2026).
- **Utilidade Pública Municipal – Sorocaba** – Declarada por meio do Processo nº 22.078/2008 (Lei nº 8.577, de 22/9/2008), publicado no Diário do Município de Sorocaba de 26/09/2008, bem como Lei Municipal nº 11.093, de 06/05/2015. (Efetuada a renovação em 2025).



Entidade Beneficente de Assistência Social

- **Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS** – Portadora de certificado concedido pela Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior (SERES), por meio da Portaria nº 451, publicada no Diário Oficial da União de 12/11/2020.
- **Certidão CEBAS – MEC** – Certifica que a Fundação São Paulo possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS) ativo e regular, emitida pela Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior (SERES), cuja validade se estende até a conclusão de análise dos processos pelo MEC.



Assistência Social

- **Certificado de Inscrição – CONSEAS/SP** – Certificada pelo Conselho Estadual de Assistência Social/SP, sob nº 0093/SP/99.
- **Certificado de Credenciamento de Organização de Assistência Social** – Portadora de certificado expedido pela Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social (CRAS), Regional Lapa, da Prefeitura do Município de São Paulo, sob registro nº 14.417.
- **Certificado de Inscrição no Conselho Municipal de Assistência Social (COMAS – SP)** – Inscrita por meio de Programa e Serviço no Conselho Municipal de Assistência Social de São Paulo/SP – COMAS/SP.
- **Registro no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA)** – Registrada no CMDCA – Conselho Tutelar Vila Mariana, da Prefeitura do Município de São Paulo, sob nº CMDCA/357/94 (Renovação válida até 2029).
- **Ato Declaratório – Previdência Social – Instituto Nacional do Seguro Social – SP** – Ato Declaratório nº 21.002/006/2000, emitido pela Gerência Executiva do INSS de São Paulo – Lapa, que reconhece o direito à manutenção da isenção da quota patronal previdenciária.



Conformidade Administrativa

- **Atestado de Regularidade e Aprovação de Contas (SICAP)** – Atesta a regularidade e funcionamento da Fundação São Paulo e de suas obrigações perante o Ministério Público Estadual – Promotoria de Justiça de Fundações da Capital, por intermédio da Prestação de Contas do exercício financeiro.
- **Certificado de Regularidade Cadastral de Entidades** – Inscritas e aprovadas no Cadastro Estadual de Entidades, do Sistema Integrado de Convênios do Estado de São Paulo, com os seguintes certificados: Fundação São Paulo (CRCE nº 0443/2013); Hospital Santa Lucinda (CRCE nº 343/2014); e Divisão de Educação e Reabilitação dos Distúrbios da Comunicação (CRCE nº 0009/2025).
- **Certificado de Regularidade Cadastral (CENTS)** – Cadastrada no CENTS – Cadastro Municipal Único das Entidades Parceiras do Terceiro Setor – Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão.



Educação

- **Instituição Comunitária de Educação Superior (ICES)** – Qualifica a PUC-SP como ICES, mantida pela Fundação São Paulo, pela Portaria nº 666, de 05/11/2014, da Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior, do Ministério da Educação – SERES/MEC.



Saúde

- **Atestado de Filiação – FEHOSP – Fundação São Paulo – Hospital Santa Lucinda** – Portadora de Certificado de Filiação junto à Federação das Santas Casas e Hospitais Beneficentes do Estado de São Paulo – FEHOSP.
- **Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES)** – Inscrita no Sistema CNES, do Ministério da Saúde do Governo Federal, sob nº 2765942 – Hospital Santa Lucinda, e sob nº 2688530 – DERDIC.





NDACÃO SÃO PAULO

GOVERNANÇA

GOVERNANÇA

A estrutura da Fundação São Paulo, fundamentada nos termos de seu Estatuto Social, orienta-se pelo propósito de viabilizar a atuação da Instituição e de suas Mantidas de maneira responsável, sustentável e em plena conformidade com a legislação aplicável e com os normativos internos, especialmente o Estatuto da FUNDASP, bem como o Estatuto e o Regimento Interno de suas Mantidas: a PUC-SP e o Centro Universitário Assunção.

Princípios do Modelo de Governança



Em fevereiro de 2025, foi finalizado o procedimento de registro da atualização do Estatuto Social da Fundação, perante o 4º Oficial de Registro de Títulos e Documentos e Civil de Pessoa Jurídica da Comarca de São Paulo. As modificações, aprovadas em 2024, contemplaram a revisão da nomenclatura dos Conselhos e a atualização dos respectivos termos. As disposições alteradas passaram a vigorar no início de 2025.

✕ ESTRUTURA ESTATUTÁRIA DA FUNDAÇÃO SÃO PAULO

A estrutura da Fundação é composta por um **Conselho Curador**, instância máxima de deliberação, assessorado por um **Conselho de Administração e Finanças** e por um **Conselho Fiscal**.

Os órgãos de governança são apoiados por uma Diretoria Executiva, à qual compete a administração da Fundação. Seus Diretores exercem os poderes que lhes forem delegados pelo Presidente do Conselho Curador, atualmente o Cardeal Odilo Pedro Scherer, Arcebispo Metropolitano de São Paulo. Os Diretores Executivos podem nomear um Diretor Jurídico para auxiliá-los no desempenho de suas funções.

A FUNDASP não remunera seus dirigentes pelo exercício de suas funções e aplica integralmente seus recursos no Brasil, sempre com vistas ao cumprimento de seus objetivos estatutários, prestando relevantes serviços à sociedade nas áreas em que atua.



Estrutura Estatutária da FUNDAÇÃO SÃO PAULO

Conselho Curador

Conselho de Administração e Finanças

DIRETORIA EXECUTIVA
(Administração Ordinária)

DIRETORIA JURÍDICA

Assessorias

Consultoria Jurídica

Consultoria Acadêmica

Comunicação Institucional

Gestão Administrativa

Projetos e Parcerias Institucionais

Tecnologia da Informação

International Relations Office

Desenvolvimento Humano

Arquitetura e Infraestrutura

Compras e Serviços

Prestação de Serviços

Núcleo de Vestibulares e Concursos (NUCVEST)

Laboratório de Política, Comportamento e Mídia (LABÔ)

Arquivo Metropolitano de São Paulo

Núcleo de Conciliação e Cobrança (NCC)

Núcleo de Humanidades para Ciência e Tecnologia (Lumen)

Núcleo de Formação Continuada para Profissionais da Educação (FCPE)

Núcleo de Direitos Humanos e Cidadania (NDHC)

ESTRUTURA ESTATUTÁRIA

FUNDAÇÃO SÃO PAULO

Por força da Legislação, os setores com linha tracejada têm atuação independente para garantir lisura e transparência.

Conselho Fiscal

Ouvidoria

Ética e Integridade

Segurança da Informação e Proteção de Dados

Apoio Humano e Espiritual

Financeiro

Marketing

Controladoria

Contabilidade

Comitês e Comissões

Conselho de Gerentes

Comitê de Segurança da Informação

Comitê Fundação ESG

Comissão de Ações Filantrópicas

Comissão Permanente do Fundo "Ser PUC"

Conselho Curador: órgão máximo de deliberação, orientação e administração da FUNDASP, sendo constituído pelo Arcebispo Metropolitano de São Paulo, pelos Bispos Auxiliares da Arquidiocese de São Paulo e por um membro de destaque da sociedade civil.

Os membros têm mandato correspondente ao período de investidura em seus cargos, exceto o Representante da Sociedade Civil, cujo mandato é de dois anos, com possibilidade de recondução.

Nome	Cargo	Mandato
Cardeal Odilo Pedro Scherer	Presidente	Indeterminado
Dom Carlos Lema Garcia	Conselheiro	Indeterminado
Dom Carlos Silva	Conselheiro	Indeterminado
Dom Cícero Alves de França	Conselheiro	Indeterminado
Dom Edilson de Souza Silva	Conselheiro	Indeterminado
Dom Rogério Augusto das Neves	Conselheiro	Indeterminado
Ana Estela Haddad	Representante da Sociedade Civil	fevereiro a dezembro de 2025
Maria Virgínia Cavalieri Costa Gonçalves	Representante da Sociedade Civil	dezembro de 2025 a dezembro de 2027

Conselho de Administração e Finanças: órgão de assessoria da FUNDASP e do Conselho Curador, tendo por competência colaborar na elaboração do planejamento, da organização financeira e administrativa da Instituição. É composto pelo Diretor Executivo da Fundação e por seis membros escolhidos e aprovados pelo Conselho Curador. Os membros têm mandato de dois anos, sendo permitidas reconduções sucessivas, exceto o mandato do Diretor, que é indeterminado.

Nome	Cargo	Mandato
José Rodolpho Perazzolo	Presidente	Indeterminado
Alessandra Martino Gomes Conde	Conselheira	janeiro de 2024 a janeiro de 2026
Carlos Aparecido Teles Drisostes	Conselheiro	janeiro de 2024 a janeiro de 2026
Domingos Zamagna	Conselheiro	janeiro de 2024 a janeiro de 2026
Fernando Beneti Branco	Conselheiro	janeiro de 2024 a janeiro de 2026
Márcia Cristina de Souza Alvim	Conselheira	janeiro de 2024 a janeiro de 2026
Pedro Ribeiro do Valle	Conselheiro	janeiro de 2024 a janeiro de 2026

Conselho Fiscal: órgão de fiscalização financeira e contábil, tendo por competência opinar sobre os relatórios de desempenho financeiro e contábil, bem como sobre as operações patrimoniais realizadas pela FUNDASP. É composto por três membros, aprovados pelo Conselho Curador.

Nome	Cargo	Mandato
Nelson Nery Júnior	Presidente	janeiro de 2024 a janeiro de 2026
Celso Fernandes Campilongo	Conselheiro	janeiro de 2024 a janeiro de 2026
Raquel Cristina Ribeiro Novais	Conselheira	janeiro de 2024 a janeiro de 2026

ATIVIDADES DOS CONSELHOS

No exercício de suas competências, os Conselhos reuniram-se, em sessões ordinárias, para deliberar e aprovar a Proposta de Orçamento para o exercício de 2025, o Plano de Trabalho das Mantidas PUC-SP e Centro Universitário Assunção, bem como a alteração de endereço do Núcleo de Conciliação e Cobrança da FUNDASP.

Em sessões subsequentes, os Conselhos reuniram-se para deliberar sobre o Balanço Patrimonial, as Demonstrações Contábeis e Financeiras, a situação econômico-financeira referente ao exercício de 2024, auditada pela Ernst & Young Auditores Independentes, e o Balanço Social, garantindo transparência e publicidade às ações filantrópicas e sociais realizadas pela Instituição.

Em sessão realizada em abril de 2025, foi atualizada a composição do Conselho Curador, com a nomeação da Profa. Dra. Ana Estela Haddad como Representante da Sociedade Civil e a designação do Diretor Executivo da Fundação São Paulo, José Rodolpho Perazzolo, para a Presidência do Conselho de Administração e Finanças, em conformidade com os termos do novo Estatuto da FUNDASP.

Ao final de 2025, em sessão extraordinária, o Conselho Curador reuniu-se para deliberar sobre o preenchimento da vaga destinada à representação da sociedade civil, em razão da renúncia da conselheira por motivo de força maior.

Atividades e Publicações da Presidência do Conselho Curador

Em 2025, o Presidente do Conselho Curador da FUNDASP publicou dois atos normativos de nomeação de membros do Conselho.

Ato	Assunto
01/2025	Nomeia membro da sociedade civil para compor o Conselho Curador da Fundação São Paulo
02/2025	Nomeia membro da sociedade civil para compor o Conselho Curador da Fundação São Paulo



Em agosto de 2025, o Cardeal Odilo Pedro Scherer, Arcebispo Metropolitano de São Paulo e Presidente do Conselho Curador da FUNDASP, realizou a abertura da tradicional cerimônia de entrega da Medalha São Paulo Apóstolo. A honraria, instituída em 2015, é concedida a sete categorias de pessoas e a três categorias de instituições e entidades, além de uma menção honrosa.

Uma das homenageadas foi a Irmã Valdete Contin, Assessora Especial da Fundação São Paulo, onde atua há mais de 60 anos. Ela recebeu a Menção Honrosa Especial por sua contribuição à missão da Igreja e por seu testemunho eclesial e pastoral.

✕ DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva da Fundação São Paulo é responsável pela administração da FUNDASP e de suas Instituições Mantidas, além de prestar apoio ao Conselho Curador.

É composta por dois Diretores Executivos, nomeados pelo Presidente do Conselho Curador, que atuam de forma conjunta e seguem as diretrizes do Estatuto da Fundação São Paulo e demais documentos de Governança. Para o desempenho de suas funções, os Diretores contam com uma Diretoria Jurídica, por eles escolhida e nomeada.

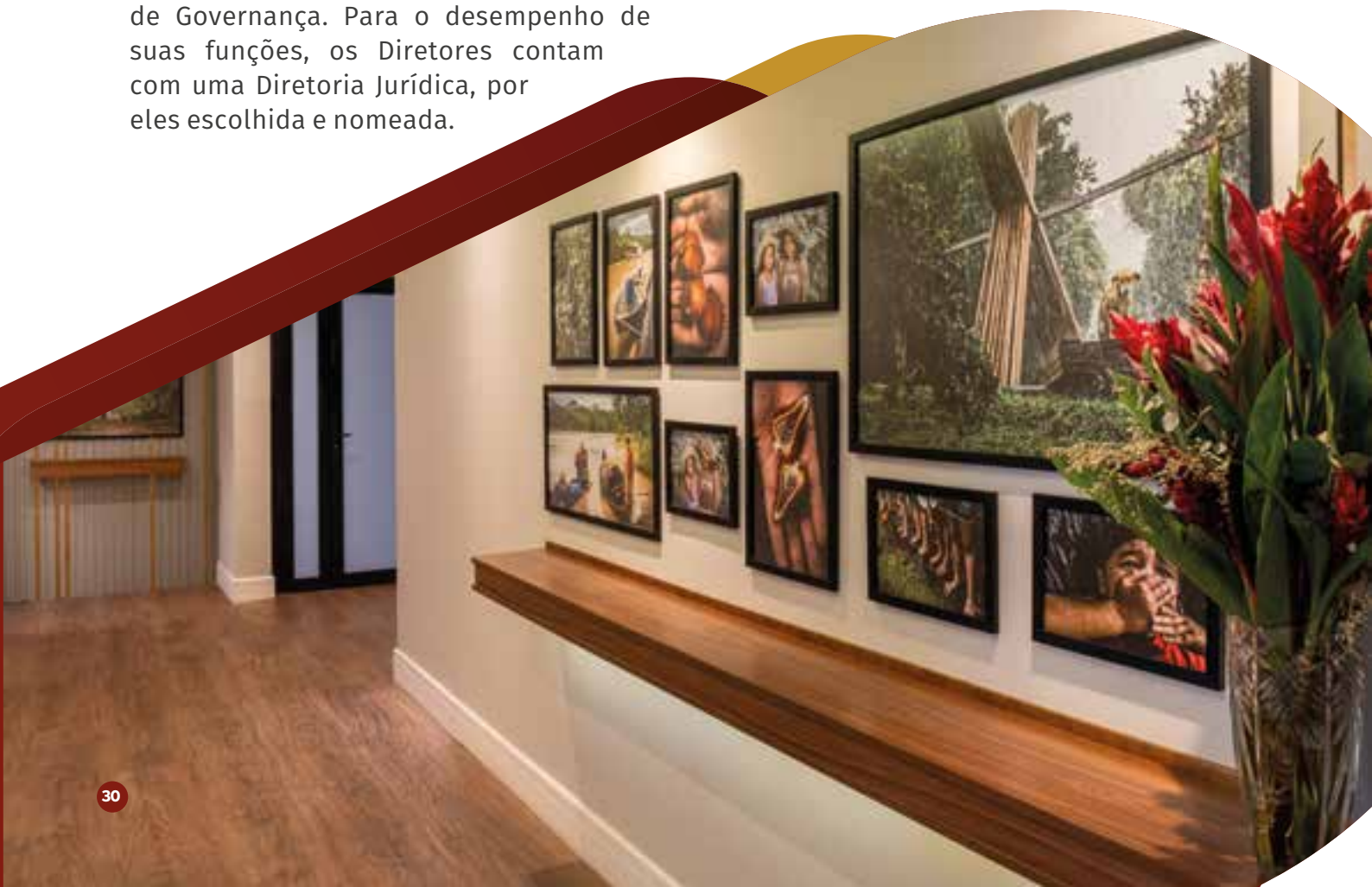
Diretoria Executiva

João Julio Farias Junior

Diretor Executivo

José Rodolpho Perazzolo

Diretor Executivo



ATIVIDADES DA DIRETORIA EXECUTIVA

Em consonância com uma gestão contemporânea, a liderança orienta-se pelos princípios da proximidade, do diálogo e da humanização das relações institucionais. Nesse contexto, a Diretoria Executiva empreendeu esforços contínuos para fortalecer o relacionamento com os empregados, com a comunidade universitária das Instituições Mantidas e com a sociedade em geral.

Em 2025, o Diretor Executivo José Rodolpho Perazzolo recebeu a Comissão de Alunos da PUC-SP, representante do movimento estudantil que ocupava o *campus* Monte Alegre, discutindo com os estudantes as reivindicações de competência da FUNDASP e promovendo um diálogo institucional pautado na construção de soluções conjuntas e no respeito mútuo.

Além disso, autorizou a renovação do convênio com o Centro Acadêmico Vital Brazil, do curso de Medicina da PUC-SP, iniciativa que contribuiu para o aprimoramento da cooperação acadêmica.

A Diretoria Executiva realizou encontros com Diretores de Faculdades da PUC-SP para alinhar diretrizes estratégicas e fortalecer a cooperação institucional.

No início de 2025, a Fundação instituiu um *Protocolo Antidiscriminatório*, reafirmando seu compromisso com a convivência pacífica, a liberdade de expressão e a promoção de um ambiente acadêmico plural e respeitoso. O documento foi incorporado ao Código de Ética e Conduta da Fundação, tornando seu cumprimento obrigatório para todos na Instituição.

Em um gesto simbólico de apoio humanitário, no dia 5 de junho, a Fundação São Paulo hasteou, por 24 horas, as bandeiras da Palestina e de Israel na fachada do edifício-sede.

Além disso, reafirmou seu compromisso ético e institucional com a promoção da justiça, da equidade e do respeito pleno às mulheres. Em dezembro, a Diretoria Executiva publicou, no Radar FUNDASP, uma nota sobre o crescente número de feminicídios no país, manifestando repúdio a qualquer forma de violência contra a mulher.

A cultura é compreendida pela Fundação como um alicerce fundamental para a construção da sociedade. O Diretor Executivo, José Rodolpho Perazzolo, e a Diretora Jurídica, Dra. Ana Paula Grillo, receberam, em novembro, a visita do ator Dan Stulbach, que esteve em cartaz no Tucarena com a peça “O Mercador de Veneza”. Também participaram do encontro o Diretor do TUCA, Sérgio Rezende, e a Assistente Acadêmica do LABÔ, Andréa Kogan.

No âmbito estratégico, a Diretoria Executiva promoveu um encontro entre o setor de Marketing da FUNDASP, a agência parceira PS Marketing e representantes da empresa Google. Na ocasião, foram discutidos temas que reforçaram o compromisso institucional com estratégias baseadas em dados, inteligência de mercado e soluções tecnológicas.

Atos Normativos e Publicações

Os Diretores Executivos têm a responsabilidade de deliberar sobre assuntos cotidianos da Fundação São Paulo. Comprometidos com uma gestão transparente, publicaram ao longo de 2025, no site, atos oficiais, nomeações e decisões institucionais.



Documentos	Quantidade
Atos da Diretoria Executiva da Fundação São Paulo	32
Comunicados e notas expedidos pela Diretoria Executiva	60
Atos Conjuntos da Reitora da PUC-SP e dos Diretores Executivos da Fundação São Paulo	60

A Diretoria Executiva conta com o apoio administrativo de um Gabinete, de uma Assessoria de Apoio Espiritual, de uma Consultoria Jurídica, de Comitês e Conselhos. Dispõe ainda de setores técnicos responsáveis pela execução de suas atividades e de setores autônomos, com a atribuição de implementar políticas de conduta, segurança e transparência.

À Diretoria Executiva também se vinculam núcleos de prestação de serviços nas áreas de vestibulares e concursos; conciliação e cobrança; política, ciência e tecnologia; e serviços de pesquisa voltados à sociedade.

Em 2025, incorporou à sua estrutura uma Assessoria de Comunicação Institucional e uma Consultoria Acadêmica, além de criar o Núcleo de Direitos Humanos e Cidadania. Também foi implementado, em parceria com o Vicariato para a Educação Católica, o Núcleo de Formação Continuada para Profissionais da Educação Católica, aprovado no ano anterior pelo Conselho Curador da Fundação.

✕ ASSESSORIAS & CONSULTORIAS

APOIO HUMANO E ESPIRITUAL

A Fundação São Paulo mantém uma Assessoria de Apoio Espiritual dedicada a acolher e orientar funcionários, docentes e discentes que buscam acompanhamento religioso e espiritual. Fundamentada nos princípios cristãos, essa Assessoria reforça o compromisso da Instituição com o bem-estar integral de sua comunidade.

Capela Sant'Ana Mestra

No prédio-sede, encontra-se a Capela Sant'Ana Mestra, espaço dedicado à espiritualidade, à oração e à reflexão. O espaço abriga elementos de grande valor simbólico, como a imagem da padroeira, Sant'Ana Mestra, entalhada em madeira do século XIX; uma cruz confeccionada a partir de restos de armamentos da Segunda Guerra Mundial, proveniente do espólio de Dom Cláudio Hummes — Arcebispo de São Paulo entre 1998 e 2006 —; e uma relíquia de Santa Dulce dos Pobres, cuja vida dedicada aos mais necessitados inspira o compromisso cristão com o amor e a solidariedade. A Capela Sant'Ana Mestra sedia missas semanais, a recitação do Terço e celebrações alinhadas ao tempo litúrgico.

Além da capela do prédio-sede, todas as instituições mantidas pela Fundação, bem como o Hospital Santa Lucinda, possuem seus próprios espaços de oração, que reafirmam o compromisso da Fundação com a fé, o fortalecimento da espiritualidade e a formação humanística de sua comunidade.



CONSULTORIA JURÍDICA

A Consultoria Jurídica atua como órgão de apoio à Diretoria Executiva no cumprimento de seus objetivos estatutários. Suas atividades são desenvolvidas por equipes especializadas, supervisionadas por uma gerente jurídica e por uma diretora jurídica, que se dividem nas áreas trabalhista; tributária, marcas e patentes; cível e direito público; além de uma área de contratos, que mantém interface com todas as demais equipes. A Consultoria conta também com uma equipe de recuperação de crédito,

responsável pela execução das atividades de conciliação e cobrança, e com uma equipe que trata dos assuntos e obrigações acessórias relacionadas à filantropia.

Ao longo de 2025, tramitaram **1.060** expedientes, dos quais resultaram cotas, ofícios e instrumentos jurídicos: **568** instrumentos jurídicos, **1.184** cotas e **121** ofícios.

Consultoria Jurídica

- Trabalhista
- Tributária
- Marcas e Patentes
- Cível
- Contratos Públicos e Privados
- Conciliação e Cobrança
- Filantropia

Expediente 2025

1.060 expedientes totais

568 instrumentos jurídicos

1.184 cotas

121 ofícios

Trabalhista

No ano de 2025, na jurisdição contenciosa, a área trabalhista gerenciou, em conjunto com sete escritórios especializados, um total de **125** reclamações trabalhistas em que a FUNDASP figura no polo passivo. Desse total, **18** ações trataram de responsabilidade subsidiária e **107** de responsabilidade direta, com a homologação de **14** acordos judiciais nos processos de responsabilidade direta, no que se refere à racionalização do contencioso e à redução do passivo. A área manteve atuação permanente na avaliação dos riscos jurídicos, especialmente em casos envolvendo temas sensíveis, submetendo-os à apreciação da Diretoria Executiva, com vistas à definição de estratégias de composição e à mitigação do passivo trabalhista.

Destaca-se a quitação integral da reclamação trabalhista movida pelo Sindicato dos Professores de São Paulo (SINPRO-SP), decorrente de acordo firmado com o ente sindical em 2015, no valor de **R\$ 30 milhões**, parcelado em 120 vezes, referente a diferenças salariais da CCT de 2005. O pagamento da última parcela ocorreu em março de 2025, encerrando definitivamente a demanda resultante do referido acordo firmado com o sindicato.

No âmbito dos assuntos de direito coletivo, a consultoria trabalhista representou a FUNDASP na comissão de tratativas do SEMESP, participando das mesas de negociação para a celebração das convenções coletivas de trabalho junto à Federação dos Professores de São Paulo (FEPESP) e à Federação Paulista dos Auxiliares de Administração Escolar (FEPAE). Houve, também, participação nas assembleias ordinárias e extraordinárias promovidas pelo Sindicato Patronal.

Fiscal e Tributário

A área tributária, em conjunto com escritório de advocacia especializado, gerenciou um total de **22** processos em que a Fundação figurou como parte, englobando processos administrativos e judiciais. Destaca-se, em especial, o acompanhamento, em 2025, dos desdobramentos da Ação Declaratória do PIS na respectiva execução fiscal. Após o julgamento favorável à FUNDASP, que reconheceu a imunidade da Instituição quanto ao recolhimento da referida contribuição, a Procuradoria promoveu o cancelamento da inscrição em dívida ativa, evidenciando a concretização dos efeitos práticos da decisão proferida na ação declaratória.

No exercício de 2025, a área também promoveu as necessárias atualizações cadastrais junto aos órgãos públicos, visando à adequada conformidade das atividades institucionais. Ademais, realizou o acompanhamento dos parcelamentos da Instituição, contribuindo para a regularidade fiscal e administrativa da Fundação. A área intermediou, junto à empresa de engenharia contratada pela FUNDASP, a atualização dos laudos de avaliação imobiliária dos imóveis registrados contabilmente como propriedade para investimento, etapa necessária para a atualização dos registros contábeis dos imóveis da FUNDASP.

Marcas e Patentes

A área de Marcas e Patentes acompanhou e gerenciou, em conjunto com escritórios especializados, processos administrativos de marcas da FUNDASP perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI:

- **25** processos de marcas registradas e em vigor;
- **4** processos administrativos de patentes;
- **4** novos pedidos de registro de marca depositados;
- **3** registros de marcas deferidos, ampliando o portfólio de ativos de propriedade intelectual da Instituição;
- **2** processos judiciais ajuizados pela Fundação, envolvendo o uso indevido de marca por terceiros, com o objetivo de resguardar os direitos de propriedade intelectual da Instituição.

Foram analisadas, ainda, publicações da Revista da Propriedade Industrial relativas a pedidos e concessões de registro de marcas de terceiros potencialmente colidentes com marcas de titularidade da FUNDASP, com possibilidade de gerar confusão ao público consumidor. Em 2025, a Fundação apresentou medidas administrativas — oposições e processos administrativos de nulidade — em face de 11 marcas depositadas por terceiros.

Cível

No ano, a área Cível foi responsável pelo acompanhamento de **264** ações cíveis em andamento, sendo **141** delas ajuizadas em face da FUNDASP. No período, **28** ações foram julgadas com decisões favoráveis.

A área também acompanhou os processos administrativos relacionados à regularização de edificações, licenças e acessibilidade das unidades da PUC-SP. Além disso, atuou na

consultoria jurídica preventiva, com o objetivo de reduzir a judicialização das demandas apresentadas ao PROCON, mediante a análise de reclamações e a proposição de acordos.

Em 2025, foram registradas **26** reclamações no PROCON, não havendo judicialização de nenhum desses casos em face da FUNDASP.

Contratos Privados

A área de Contratos Privados é responsável pela análise e elaboração de instrumentos jurídicos relacionados à prestação de serviços, locação, fornecimento de equipamentos e materiais, licenças de uso de softwares e cessões onerosas de espaços. Em 2025, sua atuação contribuiu para a adequação da Fundação São Paulo e de suas Mantidas às melhorias tecnológicas e de infraestrutura necessárias ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas.

A área também atuou na elaboração de distratos, rescisões e notificações extrajudiciais dirigidas a terceiros, assegurando o adequado encerramento de relações contratuais.

Ao longo do exercício, tramitaram e foram encaminhados para assinatura **237** instrumentos jurídicos.

Contratos Públicos

A área de Contratos Públicos é responsável pela análise dos instrumentos jurídicos celebrados entre a Fundação São Paulo e a Administração Pública, direta ou indireta, com ou sem transferência de recursos financeiros públicos, bem como pela análise de parcerias firmadas no âmbito privado.

No exercício de 2025, a Fundação formalizou **6** novos convênios e/ou termos de fomento com a Administração Pública e realizou **6** aditamentos em instrumentos vigentes.

No contexto da Lei de Incentivo Fiscal, a FUNDASP celebrou **2** parcerias com empresas privadas, com o objetivo de viabilizar apoio financeiro à execução de projetos aprovados pelo Conselho Estadual da Criança e do Adolescente (CONDECA), pelo Conselho Estadual do Idoso de São Paulo (CEI-SP) e pelo Fundo Municipal da Criança e do Adolescente (FUMCAD). Essas parcerias reforçam o compromisso institucional da



Fundação com ações de impacto social e com a promoção de políticas públicas voltadas a públicos prioritários.

A FUNDASP, por intermédio do Hospital Santa Lucinda, deu continuidade à prestação de serviços no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS) e captou recursos por meio de emendas parlamentares, cujos instrumentos foram analisados pela Consultoria Jurídica.

Ao longo de 2025, foram analisados **96** expedientes oriundos de diversos setores da FUNDASP, envolvendo diferentes objetos. No mesmo período, tramitaram e foram celebrados aproximadamente **130** instrumentos jurídicos.

Núcleo de Conciliação e Cobrança

O Núcleo de Conciliação e Cobrança (NCC), vinculado à Consultoria Jurídica, tem como atribuição a conciliação, a negociação e a regularização de valores devidos à FUNDASP. Suas atividades abrangem a condução de processos conciliatórios e a recuperação de pagamentos pendentes relativos aos serviços educacionais prestados pelas Mantidas da Fundação, aos atendimentos realizados pelo Hospital Santa Lucinda, bem como de valores decorrentes da cessão de espaços físicos e de outras fontes de receita.

Em razão do crescimento de sua atuação e de sua relevância institucional, o Núcleo consolidou-se como uma unidade prestadora de serviços, internos e externos, permanecendo vinculado à Consultoria Jurídica.

Filantropia

A área de Filantropia, vinculada à Consultoria Jurídica, é responsável por assegurar o cumprimento das obrigações acessórias relacionadas aos processos de CEBAS, bem como pela interlocução e prestação de contas junto aos órgãos competentes para a renovação dos títulos de utilidade pública estadual e municipal, bem como de certificados nos conselhos municipais.

Além disso, a área elabora editais de bolsas filantrópicas e do Fundo “Ser PUC”, formaliza atos de concessão de benefícios, acompanha o Programa Universidade para Todos (Prouni) e analisa recursos e demandas de estudantes bolsistas.

CONSULTORIA ACADÊMICA

As normativas legais e a crescente variedade de cursos na educação superior exigem que as entidades mantenedoras das instituições de ensino estabeleçam diretrizes e estratégias bem definidas, de modo a assegurar a articulação entre a Mantenedora e suas Mantidas.

A Consultoria Acadêmica, criada em abril de 2025, surgiu para atender a essa demanda, com o propósito de assessorar a Diretoria Executiva no planejamento acadêmico das Instituições Mantidas, bem como no acompanhamento da execução de seus respectivos projetos, preservando, ao mesmo tempo, a autonomia de cada Mantida.

A Consultoria Acadêmica planejou sua atuação em duas dimensões: **(1)** normativa e organizacional e **(2)** planejamento acadêmico, a curto e médio prazo.

1 Normativa e organizacional

- atualização de documentos orientativos e normativos
- calendário de procedimentos e tarefas
- relatórios e painéis automatizados
- acompanhamento dos Planos de Trabalho das Mantidas

2 Planejamento acadêmico

- ações de planejamento acadêmico
- estudos para o planejamento quadrienal
- análise de orçamento e recursos institucionais
- diretrizes definidas pela Mantenedora

Durante o ano de 2025, as atividades concentraram-se na primeira dimensão com previsão de que, gradativamente, a atuação seja redirecionada para a segunda dimensão, mais estratégica, com planejamento de médio e longo prazo.

Na dimensão normativa/organizacional, as iniciativas foram desenvolvidas com a definição da graduação como área prioritária, dada sua complexidade, além de seu maior volume de demandas.

Os projetos dessa dimensão tiveram como objetivo apresentar estratégias e instrumentos para organizar e sistematizar procedimentos institucionais, assegurando previsibilidade aos processos e condições adequadas para a realização das ações. Foram atualizados documentos informativos, normativos e orientativos, além de ter sido criado um calendário de procedimentos e tarefas, possibilitando a antecipação de problemas e a redução de entraves operacionais. O trabalho foi desenvolvido em colaboração com as áreas jurídica, financeira, de tecnologia e de recursos humanos, o que contribuiu para aprimorar a informação institucional e promover maior articulação entre a Mantenedora e as Instituições Mantidas.

A melhoria dos relatórios existentes e a criação de novos relatórios constituíram outro conjunto de atividades realizadas em parceria com a TI, visando proporcionar acesso imediato e contínuo aos dados e subsídio à Mantenedora e às Mantidas na tomada de decisão. Complementarmente, foi elaborada uma ferramenta, em conjunto com a Consultoria Jurídica, para acompanhar a execução dos Planos de Trabalho das Mantidas.

No que diz respeito à dimensão de planejamento acadêmico, embora ela não tenha sido o foco principal de atuação da Consultoria, ao longo do ano foram sugeridas ações voltadas ao planejamento acadêmico das Instituições Mantidas, considerando o orçamento e os recursos físicos e administrativos. Além disso, foram realizados estudos para subsidiar e orientar o planejamento quadrienal das Instituições Mantidas, a partir de premissas e diretrizes definidas pela Mantenedora.

A avaliação deste primeiro ano de funcionamento do setor evidencia a ampliação do conhecimento das áreas sobre a operação acadêmica, o que favoreceu o aprimoramento no acesso a dados e processos institucionais. Nesse sentido, objetiva-se, a médio prazo,

a evolução de um modelo de gestão funcional/operacional para uma gestão orientada por projetos.

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

O setor de Comunicação Institucional tem como propósito reforçar a comunicação e o relacionamento com os diversos públicos, internos e externos, com o objetivo de divulgar e ampliar o alcance das ações realizadas pela FUNDASP.

Em 2025, o direcionamento estratégico teve por objetivo reforçar o trabalho de comunicação organizacional, por meio da divulgação das principais ações da Instituição. Nesse sentido, a Comunicação Institucional participou do grupo de trabalho para o planejamento e a execução de eventos em comemoração aos 80 anos da Fundação São Paulo.

A produção e divulgação de matérias jornalísticas, bem como o estreitamento das relações com a imprensa, foram estratégias adotadas para promover a Fundação. As ações, notícias e eventos da Instituição foram divulgados no portal Radar FUNDASP, no perfil do Instagram e no site.

Canais de comunicação e divulgação

Para ampliar o alcance da divulgação do trabalho realizado pela Instituição, foi lançado o portal de notícias Radar FUNDASP, repositório de todas as notícias relevantes relacionadas à Fundação. O boletim quinzenal News Radar FUNDASP foi enviado por e-mail à comunidade da Mantenedora e das Instituições Mantidas e as notícias também foram divulgadas no perfil da Instituição no Instagram.

Ao longo de 2025, foram publicadas **268** matérias no portal e no Instagram. O ano foi encerrado com **3.252** seguidores — um aumento de **72%** em relação ao início de janeiro, quando o perfil registrava **1.837** seguidores. As publicações no Instagram alcançaram números expressivos de visualização. Considerados os **15** posts de maior alcance, foram registradas **940.985** visualizações.

A atuação da Comunicação Institucional também resultou no fortalecimento da presença da FUNDASP na mídia. O Diretor Executivo, José Rodolpho Perazzolo, concedeu uma entrevista ao programa Frente a Frente, da Rede Vida, no mês de outubro. Também foram publicadas duas reportagens no jornal O São Paulo sobre os 80 anos da FUNDASP, uma em julho e outra em outubro.

O ano da Comunicação

268 matérias publicadas

3.252 seguidores totais

+72% aumento de público

940.985 visualizações



Leia as matérias

- Ao completar 80 anos, Fundação São Paulo olha para o futuro no evento “Que mundo vamos construir?”
- Com evento internacional FUNDASP inicia comemorações de seus 80 anos.

Em 2025, o setor de Comunicação Institucional avançou significativamente na divulgação das ações da FUNDASP. O lançamento do Radar FUNDASP e o aumento expressivo do alcance nas redes sociais evidenciaram a evolução da comunicação institucional, contribuindo para o fortalecimento da imagem da Fundação São Paulo.

✕ CONSELHO, COMITÊS E COMISSÕES

CONSELHO DE GERENTES



A Diretoria Executiva conta com o apoio de um órgão consultivo, o Conselho de Gerentes, que auxilia na discussão das matérias submetidas à sua apreciação. O Conselho é composto pelos gerentes da Administração Central da Fundação, podendo também ser convidados a colaborar os responsáveis pelos setores de Ouvidoria, Ética e Integridade, Segurança da Informação e Proteção de Dados.

Comitês e Comissões

A Diretoria Executiva também instituiu comitês e comissões destinados à discussão de temas correlatos às suas áreas de atuação e à formulação de subsídios para a tomada de decisão dos Diretores Executivos. Esses colegiados contam com a participação de gerentes e representantes de áreas estratégicas da Instituição.

Em 2025, a Diretoria Executiva deliberou sobre a mudança de status da Comissão de Atuação em Medidas ESG para Comitê ESG para reforçar a perenidade e a relevância dessas práticas na Instituição.

Comitês e Objetivos



Comitê de Segurança da Informação

Propor, assessorar, desenvolver e implementar políticas e ações voltadas à preservação das informações institucionais, bem como monitorar e acompanhar as medidas correlatas.



Comitê ESG (antiga Comissão de Atuação em Medidas ESG)

Implementar e organizar ações da Mantenedora e das Mantidas voltadas ao fortalecimento da sustentabilidade institucional, à mitigação de riscos e ao combate às desigualdades e aos preconceitos.



Comissão de Acompanhamento de Ações Filantrópicas

Conduzir e acompanhar as atividades filantrópicas e sociais desenvolvidas pela Fundação, por suas Mantidas, Unidades Suplementares e Unidades Prestadoras de Serviços.



Comissão Permanente de Promoção e Acompanhamento de Ações do Fundo Bolsa "Ser PUC"

Estimular, fortalecer e ampliar as estratégias de relacionamento e captação de recursos para o Fundo Bolsa "Ser PUC".

✕ SETORES ADMINISTRATIVOS

ARQUITETURA E INFRAESTRUTURA

O setor de Arquitetura e Infraestrutura é responsável por prestar suporte técnico às edificações da Fundação São Paulo, de suas Instituições Mantidas e Unidades Suplementares. Sua atuação organiza-se em três frentes principais: reformas, manutenção e projetos legais.

Essas frentes abrangem o desenvolvimento de projetos de arquitetura, projetos técnicos complementares e projetos legais, bem como a avaliação técnica necessária à execução de manutenções em toda a infraestrutura das edificações. O setor também presta suporte técnico aos processos de contratação, incluindo o acompanhamento de vistorias realizadas por terceiros, a análise e equalização técnica de propostas e o acompanhamento da execução dos serviços, desde o início até a sua conclusão, sejam eles realizados por equipe própria ou por terceiros.

No exercício de 2025, a Fundação São Paulo destinou recursos orçamentários para a realização de intervenções em infraestrutura em suas diversas edificações, destacando-se as principais ações a seguir:

No edifício-sede da FUNDASP, foi executada a instalação de totem de identificação institucional na entrada, bem como desenvolvido o projeto para implantação do sistema de proteção contra descargas atmosféricas (SPDA).

Nas instalações da PUC-SP, no *campus* Monte Alegre, foram realizadas adequações na infraestrutura para ampliação da rede wi-fi. Houve, ainda, a substituição do piso da praça de alimentação, com melhorias nas condições de uso por alunos e funcionários. Na área externa, foram iniciadas obras de revitalização do bosque e da quadra poliesportiva, ampliando os espaços de convivência e prática esportiva da comunidade universitária.

As salas de aula e os laboratórios também passaram por melhorias, com a climatização de **49** salas e a reforma de **5** laboratórios de informática. Foi realizada a realocação do Laboratório de Psicologia Experimental, destinado às atividades de graduação e pós-graduação, e instaladas rampas de acessibilidade nos Laboratórios de Rádio e TV, utilizados pelos cursos da área de Comunicação. Parte da Biblioteca Nadir Kfoury foi reformada para receber o CEDIC – Centro de Documentação e Memória da PUC-SP.



No edifício Cardeal Motta, tombado pelo CONDEPHAAT e pelo CONPRES, foram executadas intervenções como o restauro dos azulejos da fachada, a recuperação do piso em madeira no primeiro andar, a adequação de espaço para a transferência da Pró-Reitoria de Pós-Graduação e a revitalização de áreas da chamada “ala nova”, construída para ampliação do prédio original da década de 1920.

No *campus* Marquês de Paranaguá, foram realizadas adequações para ampliação da rede wi-fi, iniciada a reforma elétrica e a preparação da infraestrutura para climatização de **9** salas de aula, além da revisão da iluminação da quadra e do estacionamento, promovendo maior acessibilidade e segurança. Intervenções semelhantes foram realizadas no *campus* Ipiranga.

No *campus* Sorocaba, foram elaborados projetos para instalação de catracas, com o objetivo de reforçar a segurança no acesso ao *campus*, e para a criação de uma área de estudos para os alunos. Também foram climatizados o Laboratório de Anatomia, salas de aula e o auditório.

No Hospital Santa Lucinda, foram realizadas reformas de adequação civil, incluindo troca de piso, pintura e substituição integral do sistema de climatização da UTI Adulto, em conformidade com as normas da Vigilância Sanitária. Durante a intervenção, foram realizadas adequações na Pediatria para abrigar provisoriamente os leitos da UTI Adulto.

O ano da Arquitetura

8,6 mil chamados técnicos

5.487 adequações civis

2.312 serviços em área elétrica

819 chamados em sistemas de climatização



Foram aprovados projetos junto à Vigilância Sanitária para a nova UTI, para a reforma da sala do tomógrafo e do Laboratório de Análises Clínicas (CDC), bem como projeto para substituição de pisos, com recursos provenientes de emendas parlamentares (Emenda Carlos Cezar e Emenda Danilo Balas).

Teve início, ainda, a reforma das instalações elétricas para obtenção do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros, com a execução da primeira fase do projeto, que incluiu a instalação de dois geradores para atendimento de toda a carga elétrica do hospital. Também foram instalados painéis fotovoltaicos, com apoio da concessionária CPFL, promovendo economia de energia.

No Ambulatório SUS, foram climatizados **4** consultórios que não dispunham de ar-condicionado.

O Prédio da Vila Mariana foi intervencionado para melhorias na infraestrutura e instalação de nova rede wi-fi, além da execução de tratamento acústico na sala de reuniões da Reitoria, proporcionando melhores condições de uso. Também foi reformado o Auditório Maria Rosa Mística, adequando-o às atividades acadêmicas e institucionais.

Na DERDIC, foi realizada a reforma do ginásio e a expansão das quadras, em parceria com a empresa Play Tennis. Foi executado projeto de reforço estrutural para ampliação das salas de aula do IESP, bem como elaborado projeto de custeio para recomposição do forro das salas do mezanino e adaptação da cobertura, incluindo fechamentos verticais (reforma Rui Alves).

Adicionalmente, foi desenvolvido projeto de climatização das salas da Clínica, com recursos provenientes de Emenda Parlamentar (Zoe Martines), possibilitando a substituição de dois equipamentos de ar-condicionado (BERA e SAAD) e a aquisição de novo equipamento, instalado no CEAC.

Também foi executada reforma na biblioteca e em salas de aula para implantação da Clínica de Fisioterapia, novo campo de estágio dos alunos do curso de Fisioterapia da PUC-SP e espaço de atendimento aos pacientes da DERDIC.

No que se refere à manutenção das edificações, além das ações rotineiras nas áreas de paisagismo, hidráulica, elétrica, climatização, serviços civis e mobiliário, o setor de Arquitetura e Infraestrutura atendeu, em 2025, a aproximadamente **8,6 mil** chamados técnicos no edifício-sede da FUNDASP, nos *campi* das Mantidas e nas Unidades Suplementares.

Foram realizados **5.487** atendimentos de adequações civis, **2.312** serviços relacionados à parte elétrica e **819** chamados referentes a sistemas de climatização, contribuindo para melhores condições operacionais e maior eficiência das atividades institucionais.



COMPRAS E SERVIÇOS

O setor de Compras e Serviços é responsável por planejar, coordenar e executar as aquisições de bens e serviços, abrangendo compras públicas e privadas, com atuação orientada pela ética, eficiência, transparência e pelo uso responsável dos recursos.

Princípios de atuação



Atua de forma integrada às áreas demandantes, financeira, jurídica e de governança, apoiando a tomada de decisão institucional por meio do planejamento de demandas, da gestão de contratos e do relacionamento com fornecedores. Nesse contexto, assegura a conformidade com a legislação vigente e com as políticas internas, contribuindo para a sustentabilidade e para o cumprimento da missão institucional da Fundação São Paulo.

O setor participa do Comitê ESG da Fundação e da Comissão de Compras do Conselho de Administração (Consad) da PUC-SP, órgão de decisões administrativo-financeiras constituído pelos Diretores Executivos da FUNDASP e pelo Reitor da PUC-SP.

Estrutura de atuação

O setor organiza-se em quatro subáreas:

- **Compras Públicas:** responsável pelos processos sujeitos à legislação específica, incluindo instrução processual, elaboração de análises técnicas, publicações, julgamentos e suporte aos órgãos deliberativos.
- **Compras Privadas:** responsável pelas aquisições não enquadradas como compras públicas, com foco em cotações, negociações, formalização de contratos e gestão de fornecedores.
- **Planejamento de Compras:** responsável pelo levantamento anual de demandas, consolidação das necessidades das áreas, análise de histórico de consumo, previsão orçamentária e apoio à gestão na tomada de decisão.

- **Gestão de Contratos e Fornecedores:** responsável pelo acompanhamento da execução contratual, controle de prazos, SLAs e indicadores, bem como pelo relacionamento com fornecedores.

No âmbito de sua atuação, as áreas de Compras Privadas e Planejamento mantêm relacionamento com todos os setores, unidades, Instituições Mantidas e prestadores de serviços da Fundação São Paulo, sem interação direta com clientes finais, como alunos e pacientes.

A área de Compras Públicas, por sua vez, relaciona-se diretamente com os setores que demandam ou apresentam projetos de natureza pública, especialmente o Setor de Projetos e Parcerias Institucionais e a Consultoria Jurídica da FUNDASP.

Critérios de contratação

A FUNDASP estabelece critérios específicos para a contratação de fornecedores, de acordo com a natureza das aquisições.

Nas compras de materiais médicos e medicamentos, a contratação é restrita a empresas que apresentem documentação em conformidade com as normas da Vigilância Sanitária. Essa documentação é controlada pela plataforma GTPLAN, e a ausência de qualquer requisito impede a participação do fornecedor nos processos de compra.

Nas compras de materiais em geral, exige-se regularidade fiscal, com verificação junto à Receita Federal. No caso das compras de serviços, são selecionadas empresas que atendam às normas de segurança estabelecidas pelo SESMT, além de comprovarem regularidade fiscal.

Nas compras públicas, a contratação está condicionada à apresentação integral da documentação exigida nos editais, incluindo comprovação de regularidade trabalhista.

ESG nas iniciativas do setor

Em 2025, o setor de Compras e Serviços ampliou a avaliação de fornecedores com o envio de questionário de autodeclaração a empresas com práticas relacionadas a ESG. O mapeamento priorizou fornecedores com relacionamento contínuo com a Fundação ou com elevado volume de tratativas comerciais.

As empresas autodeclaradas ESG passaram de 11, em 2024, para 22, em 2025, representando crescimento de 100%. No período, 14 novos fornecedores foram incorporados ao mapeamento.

O setor também avançou na agenda ESG por meio de contratações voltadas à eficiência energética e da exigência de documentos e certificações de conformidade regulatória e trabalhista.

Indicadores operacionais

As relações de negócios nas áreas de Compras e Planejamento abrangeram vínculos contratuais e não contratuais. No exercício de 2025, foram registrados:

- **13.200** pedidos de compras e serviços da área de Compras Privadas;
- **13** editais publicados na área de Compras Públicas;
- **31** acordos comerciais vigentes, voltados ao atendimento das demandas de estoque das unidades de São Paulo e do Hospital Santa Lucinda, no município de Sorocaba;
- **132** pedidos encaminhados para formalização contratual, contemplando contratos para atendimentos pontuais e de longo prazo.

O setor de Planejamento garantiu o abastecimento dos estoques e assegurou o fornecimento contínuo e seguro às unidades, mantendo níveis de serviço com média de **97%**.

Principais contratações e resultados

Em 2025, foi firmado contrato de grande relevância para o Hospital Santa Lucinda, no valor de **R\$ 9,8 milhões**, destinado à reforma das instalações elétricas da unidade. O projeto contempla a adequação do sistema de distribuição elétrica, com o objetivo de garantir maior segurança aos pacientes e colaboradores, melhorar a eficiência energética e adequar o edifício às exigências necessárias para a obtenção do AVCB.

Ao longo do ano, foram realizadas contratações voltadas à adequação de **49** salas de aula do *campus* Monte Alegre da PUC-SP, contemplando climatização e retrofit. O processo resultou em economia de **R\$ 208 mil**, com investimento total de **R\$ 2,5 milhões**, representando melhoria significativa na infraestrutura acadêmica.

Foi realizada a contratação de uma plataforma de informações econômicas e financeiras destinada aos alunos dos cursos de Administração, Economia e Ciências Contábeis da PUC-SP. A negociação garantiu **12** terminais com cobrança equivalente a apenas 3 unidades, representando condição comercial vantajosa. O investimento mensal é de aproximadamente **R\$ 38 mil**, com contrato firmado pelo período de **24** meses.

Adicionalmente, foi firmado contrato com empresa especializada para a prestação de serviços relativos ao projeto de implantação de wi-fi no *campus* Sorocaba da PUC-SP e no Centro Universitário Assunção. A negociação assegurou a manutenção dos valores praticados em 2024, contribuindo para a otimização de recursos e a ampliação da infraestrutura tecnológica institucional. O valor total das implantações foi de **R\$ 1,6 milhão**, distribuído ao longo de 36 meses.

O ano da Área de Compras

13 editais publicados em compras públicas

31 acordos comerciais

13.200 pedidos de compras privadas

132 pedidos de formalização contratual

97% nível de qualidade nos serviços de abastecimento



Fornecedores

Em 2025, o setor manteve uma base de 293 fornecedores ativos, com predominância na região Sudeste do país, sendo **78,5%** localizados no estado de São Paulo, o que evidencia a concentração regional das relações comerciais da Fundação.

Estado	Quantidade de Empresas	%
CE	1	0,34%
AL	1	0,34%
BA	2	0,68%
DF	3	1,02%
ES	4	1,37%
RJ	5	1,71%
RS	7	2,39%
SC	8	2,73%
MG	15	5,12%
PR	17	5,80%
SP	230	78,50%

CONTABILIDADE

O setor de Contabilidade tem como atribuição dar suporte à governança institucional, assegurando a adequada mensuração, o registro e a evidenciação das informações econômico-financeiras da Fundação e de suas Mantidas. Sua atuação está alinhada às normas contábeis vigentes no Brasil, em especial às diretrizes emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), às normas aplicáveis às entidades sem fins lucrativos e às demais exigências legais e regulatórias.

O setor acompanha a legislação contábil e fiscal aplicável, além de elaborar relatórios gerenciais e técnicos que subsidiam a administração superior e os órgãos de governança. Atua, ainda, de forma integrada com a auditoria independente, prestando esclarecimentos e disponibilizando as informações necessárias ao processo de auditoria das demonstrações financeiras.

Compete também ao setor a preparação e a consolidação das Demonstrações Financeiras da Fundação e de suas Mantidas. Atualmente, essas demonstrações são analisadas e validadas pela empresa de auditoria independente Ernst & Young e, posteriormente, submetidas à aprovação dos Conselhos da Fundação.

ESG nas iniciativas do setor

Em 2025, o setor de Contabilidade reforçou práticas alinhadas às diretrizes ESG da Fundação, com redução de impressões, digitalização de fluxos documentais e adesão à política de eliminação do uso de copos descartáveis.

As medidas contribuíram para a diminuição do consumo de papel e de resíduos plásticos, em linha com a agenda institucional de sustentabilidade.

Entre as obrigações acessórias da Fundação está a prestação de contas ao Ministério Público do Estado de São Paulo (MPSP). Em 2025, a Contabilidade encaminhou ao órgão a prestação de contas referente ao exercício de 2024, cujo Atestado de Aprovação de Contas foi expedido com aprovação integral, sem restrições. Todos os Atestados de Aprovação de Contas são publicados no site da Fundação.

Em 2025, teve início o processo de adequação dos sistemas e dos procedimentos internos para atendimento às novas exigências decorrentes da Reforma Tributária. Essas adequações vêm sendo conduzidas pela Contabilidade, em conjunto com as áreas fiscal e de tecnologia da informação.

Ao longo do exercício, o setor de Contabilidade empenhou-se em garantir a adequada segregação de funções, a confiabilidade dos registros e a padronização dos procedimentos contábeis. Manteve, para isso, interação contínua com as áreas administrativas, financeiras, fiscais e operacionais da Fundação, de modo a assegurar a consistência das informações registradas e a correta representação da situação patrimonial e financeira da Instituição.

CONTROLADORIA

A Controladoria exerce papel estratégico no planejamento, nas ações de governança e na sustentabilidade financeira da Fundação, atuando de forma integrada e transversal às áreas acadêmicas, administrativas e assistenciais. Sua atuação ultrapassa a função operacional de controle, assumindo caráter analítico, propositivo e orientado à geração de valor institucional, à preservação do equilíbrio econômico-financeiro da Instituição e ao cumprimento da missão social da Fundação.

No âmbito do planejamento institucional, o setor é responsável pela coordenação e consolidação do planejamento orçamentário, assegurando a coerência entre os objetivos estratégicos, a capacidade financeira da Instituição e as demandas acadêmicas e assistenciais. Esse processo envolve a elaboração, o acompanhamento e a revisão sistemática do orçamento, promovendo a adequada alocação de recursos, o controle dos gastos e a avaliação contínua da sustentabilidade das operações educacionais e de saúde.

2025 | Contexto e resposta da Controladoria



Juros Elevados



Restrições ao crédito



Endividamento das Famílias



Monitoramento de matrículas



Controle da inadimplência



Revisão de premissas orçamentárias



Negociação com instituições financeiras



Ampliação da captação e financiamento

Em 2025, o setor atuou em um cenário econômico desafiador para as instituições de ensino, marcado por juros elevados, restrições ao crédito e alto nível de endividamento das famílias. Mesmo com sinais pontuais de estabilização, o ambiente exigiu rigor e cautela na gestão financeira.

Nesse contexto, o principal desafio da Controladoria foi

preservar o equilíbrio financeiro e operacional dos fluxos de caixa da Fundação, assegurando previsibilidade, liquidez e sustentabilidade. Para isso, intensificou o controle sobre a movimentação de recebíveis, com o monitoramento sistemático de matrículas e de indicadores de inadimplência, mantidos em patamares inferiores à média do setor educacional.

Apesar do cenário econômico adverso, caracterizado por taxas de juros que continuaram a impactar diretamente os fluxos de caixa operacional, de investimento e de financiamento, a Controladoria reforçou o rigor na gestão das premissas orçamentárias e atuou de forma estratégica junto às instituições financeiras para reduzir o custo médio de captação de recursos, melhorar as condições de financiamento e adequar o perfil das dívidas ao planejamento de longo prazo. Também foram implementadas iniciativas para ampliar a captação de alunos, fortalecer a captação de recursos, negociar melhores taxas de remuneração para aplicações financeiras e ampliar possibilidades de financiamento relacionadas às atividades operacionais de ensino e hospitalares.

Essas medidas ampliaram a capacidade de negociação institucional com os gestores públicos, especialmente no que se refere à geração e à recomposição de receitas hospitalares, contribuindo para maior previsibilidade financeira, sustentabilidade assistencial e suporte à missão da FUNDASP.

Em 2025, o setor acompanhou mensalmente as bolsas de estudos filantrópicas concedidas pela FUNDASP aos estudantes das Instituições Mantidas, garantindo o adequado cumprimento dos critérios legais, regulatórios e institucionais relacionados à filantropia, assegurando a conformidade normativa e a sustentabilidade desse compromisso social.

Foram produzidos relatórios mensais de acompanhamento das atividades filantrópicas, assegurando transparência, segurança institucional e total conformidade com a legislação vigente.

Além disso, executou o monitoramento e controle das bolsas concedidas pelo Fundo de Bolsas “Ser PUC”, da FUNDASP, e pelo Projeto Umbrella, do Centro Universitário Assunção.

De forma integrada às áreas acadêmicas da PUC-SP e do Centro Universitário Assunção, o setor realizou o acompanhamento acadêmico e financeiro dessas instituições, garantindo alinhamento entre as decisões acadêmicas e suas implicações financeiras. Adicionalmente, acompanhou os atendimentos e resultados do Hospital Santa Lucinda e da DERDIC, integrando informações operacionais e financeiras relevantes para a avaliação do desempenho dessas atividades assistenciais.

A Controladoria acompanhou de forma contínua a evolução do número de alunos matriculados, contribuindo para a adequada gestão das receitas e o controle dos gastos desembolsáveis.

Controladoria em Números (PUC-SP 2025)

Foram avaliados pela Controladoria:



52	propostas de cursos de extensão
1	proposta de aprimoramento
1	novo curso de pós-graduação <i>stricto sensu</i>
9	novos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i>
17	cursos de graduação reformulados
1	curso <i>stricto sensu</i> reformulado

ESG nas iniciativas do setor

A Controladoria atua alinhada às diretrizes de ESG da Fundação, especialmente no fortalecimento da governança, da transparência e da responsabilidade na gestão de recursos.

Em 2025, a Fundação ampliou a adoção de soluções sustentáveis para o consumo de energia elétrica, com a contratação de energia de fonte renovável internacionalmente certificada nos *campi* de São Paulo e Sorocaba e a utilização de placas fotovoltaicas no Hospital Santa Lucinda.

A iniciativa contribuiu para a redução do consumo de energia e para uma economia de aproximadamente 32,8% nos custos financeiros desembolsáveis com energia elétrica pela FUNDASP, reforçando a sustentabilidade institucional e incorporando os princípios ESG às decisões estratégicas da Fundação.



O setor foi responsável pelo acompanhamento e avaliação dos cursos existentes, bem como pela análise de viabilidade financeira de propostas de novos cursos apresentadas pelas Pró-Reitorias das Instituições Mantidas, fornecendo às instâncias decisórias suporte técnico, estudos de viabilidade, avaliações de impacto orçamentário e identificação de oportunidades de otimização de recursos, que subsidiaram ajustes nas estruturas acadêmicas e operacionais dos cursos.

Como responsável pelo planejamento orçamentário e pelo acompanhamento contábil-financeiro, o setor elaborou e apresentou aos Conselhos da Mantenedora o planeja-

mento orçamentário anual e os demonstrativos financeiros da FUNDASP, evidenciando a sustentabilidade e a solidez da Instituição.

Anualmente, a FUNDASP torna públicas suas Demonstrações Financeiras, reafirmando, de forma objetiva e consistente, o compromisso institucional com a transparência e a boa governança. A divulgação dessas informações reforça os princípios da responsabilidade, da integridade e da accountability, evidenciando que a gestão dos recursos está alinhada à missão institucional e aos objetivos estatutários. Essa postura contribui para a consolidação de uma cultura organizacional orientada pela ética, pela transparência e pela sustentabilidade.

FINANCEIRO

O setor Financeiro atua na gestão dos recursos financeiros da Fundação e de suas operações educacionais e hospitalares. Entre suas atribuições, destacam-se a projeção e o acompanhamento diário do fluxo de caixa, a operacionalização das movimentações bancárias, o controle e a previsão de contas a pagar, bem como a emissão e o acompanhamento de recebíveis educacionais e hospitalares, incluindo a análise e o controle de glosas. Sua atuação orienta-se pela responsabilidade, pela transparência e pela conformidade com as normas de compliance.

Mantém, ainda, interface com as instituições financeiras, negociando produtos e serviços bancários com o objetivo de otimizar custos e contribuir para a eficiência financeira da Instituição. Em 2025, o aprimoramento de processos internos e a consolidação de metodologias conferiram maior segurança às rotinas desenvolvidas.

O setor organiza-se em quatro áreas: Tesouraria, Contas a Receber, Contas a Pagar

e Contas Médicas. Desta forma, é favorecido o acompanhamento integrado das movimentações de caixa, dos pagamentos, dos recebimentos e dos repasses vinculados às diferentes atividades da Fundação.

Na área de **Tesouraria**, concentram-se o controle diário do fluxo de caixa, o monitoramento das entradas e saídas de recursos e o acompanhamento da movimentação bancária, incluindo registros e conciliações.

Contas a Receber é a área que concentra a gestão dos recebíveis da Instituição e o acompanhamento da carteira de estudantes vinculados ao Fundo de Financiamento Estudantil (FIES). Entre as atribuições estão garantir o ingresso dos alunos, controlar os pagamentos referentes à parcela não financiada, acompanhar os repasses efetuados pelo FNDE e realizar a gestão dos aditamentos contratuais sob o aspecto financeiro. A área integra a Comissão Permanente de Supervisão e Acompanhamento do FIES (CPSA).

Na área de **Contas a Pagar**, realiza-se a gestão das obrigações financeiras da Instituição, abrangendo o recebimento, a conferência, o registro e o agendamento de pagamentos a fornecedores, tributos e demais despesas operacionais, assegurando a conformidade com documentos fiscais e contratuais, o cumprimento de prazos e a adequada autorização dos pagamentos.

Na área de **Contas Médicas**, a gestão volta-se aos recebíveis do Hospital Santa Lucinda, abrangendo atendimentos do SUS, convênios e particulares, com acompanhamento de todo o ciclo do faturamento até a efetiva liquidação financeira. Esse trabalho compreende a análise e o controle de glosas, bem como o acompanhamento das etapas necessárias à recuperação de valores devidos.

No campo da gestão financeira educacional, o setor administra os descontos de natureza contratual e aqueles concedidos com base em contratos educacionais e convênios institucionais. Em 2025, em média, cerca de **2.300** estudantes foram beneficiados com algum tipo de bolsa ou desconto.

Ao longo do ano, foram implementadas e aprimoradas ferramentas que fortaleceram os processos financeiros educacionais, administrativos e hospitalares. No âmbito educacional, houve aperfeiçoamento dos controles relacionados às alterações acadêmicas com impacto na emissão dos boletos de mensalidades, garantindo a emissão dos valores de forma linear, em conformidade com o edital de mensalidades.

Também passaram a ser oferecidas, no Portal do Aluno, novas modalidades de recebimento, como Pix instantâneo e cartão de crédito automatizado para o pagamento de mensalidades. Para a implantação dessas soluções, foram negociadas tarifas com as instituições financeiras, resultando em redução de **40%** nos custos correspondentes.



ESG nas iniciativas do setor

O Financeiro incentivou a gestão digital de documentos e implantou a assinatura digital por meio da plataforma *gov.br*, com o objetivo de reduzir o consumo de papel. Também aderiu integralmente às diretrizes da Fundação para redução de resíduos, substituindo itens descartáveis por utensílios reutilizáveis.

DESENVOLVIMENTO HUMANO

O setor de Desenvolvimento Humano atua na gestão das relações de trabalho com foco na valorização das pessoas, no respeito à diversidade e no fortalecimento das relações profissionais, para responder, de forma técnica e sensível, às demandas institucionais da Fundação São Paulo e de suas Mantidas. Sua atuação abrange práticas trabalhistas, recrutamento e seleção, remuneração e benefícios, desenvolvimento profissional, saúde e segurança do trabalho, ações afirmativas e iniciativas de sustentabilidade, em articulação permanente com as áreas administrativas e acadêmicas da Instituição. Quando necessário, mantém interlocução com prestadores de serviços, sindicatos e associações de categoria.

A Fundação, por meio do setor, é verificada pelo Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego para registro dos acordos internos celebrados e integra o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens.

Práticas trabalhistas

As obrigações trabalhistas são observadas de forma rigorosa, e a prática salarial é estruturada com base em tabelas salariais atualizadas conforme as Convenções Coletivas de Trabalho de cada categoria. A política de benefícios, por sua vez, abrange 100% dos empregados regidos pela CLT e é composta por direitos previstos em convenções coletivas, acordos internos de trabalho e políticas adotadas por liberalidade da Fundação. Nesse âmbito, o Setor de Desenvolvimento Humano participa, juntamente com a Diretoria Executiva, das negociações anuais para celebração dos Acordos Coletivos de Trabalho, com vistas à atualização e à manutenção dos principais benefícios.

Práticas Trabalhistas em Números

46 Promoções

19 Enquadramentos

90% Integração das Informações Acadêmicas à Folha Docente



A carreira do corpo docente das Instituições Mantidas encontra-se consolidada no *Estatuto e no Regimento Geral das Instituições*. Já os funcionários técnico-administrativos da Mantenedora e das Mantidas contam com *Política de Cargos e Salários* que prevê a possibilidade de evolução na carreira por meio de processos seletivos internos, além de evolução horizontal decorrente de desempenho diferenciado ou amadurecimento profissional na mesma função. As práticas de realocação concentram-se na mobilidade interna e no fortalecimento dos processos

seletivos internos, assegurando oportunidades de crescimento e movimentação entre áreas, inclusive com possibilidade de retorno ao setor de origem, mediante análise do Setor de Desenvolvimento Humano, da chefia anterior e aprovação da Diretoria Executiva.

Em 2025, o corpo técnico-administrativo registrou **46** promoções e **19** enquadramentos. No mesmo período, foram realizados estudos técnicos voltados ao mapeamento de processos, à definição do quadro administrativo, ao redesenho de organogramas e à atualização dos descritivos de funções iniciados no ciclo anterior.

Política de contratações

O setor de Desenvolvimento Humano conduz a política de contratação e os processos seletivos para docentes e funcionários técnico-administrativos, exceto em contratações emergenciais do corpo docente, quando o processo seletivo é conduzido pelas unidades acadêmicas das Instituições Mantidas. Para os processos seletivos do corpo técnico-administrativo e para a divulgação de oportunidades de aproveitamento interno, a Fundação utiliza a plataforma Gupy, por meio da qual as vagas são amplamente divulgadas com indicação dos requisitos e competências necessários à elegibilidade dos candidatos.

A FUNDASP adota processos seletivos estruturados, transparentes e alinhados às boas práticas de governança e diversidade. Vale destacar que, em 2025, a Fundação foi contemplada, em quatro ciclos de avaliação, com **3** Selos Gupy, em reconhecimento à excelência no feedback aos candidatos. Nesse período, o tempo médio de fechamento de vagas foi de aproximadamente **28** dias, evidenciando eficiência nas etapas de recrutamento e seleção, desde a abertura da vaga até a efetivação do candidato. No mesmo ano, a Instituição já contava com um banco de talentos de **144.521** currículos cadastrados, dos quais **97.066** possuíam identificação em critérios de diversidade, incluindo, entre outros aspectos, pessoas com deficiência, pessoas negras, mulheres e pessoas trans. Esse cenário amplia o alcance e a diversidade dos processos seletivos, fortalece ações afirmativas e contribui para que a seleção de profissionais ocorra de forma técnica, ética e alinhada aos valores institucionais.

Ao longo de 2025, a Fundação efetuou **293** contratações, com a maior parte de admissões de mulheres, evidenciando participação feminina expressiva no quadro de pessoal. No que se refere à faixa etária, foram admitidos profissionais com mais de 50 anos, refletindo uma composição que concilia renovação, experiência consolidada e valorização da maturidade profissional.

A integração dos novos funcionários ocorreu de forma semiestruturada, com acolhimento inicial pelo Setor de Desenvolvimento Humano para orientações sobre o contrato de trabalho. Nos casos envolvendo áreas técnicas, houve etapa complementar conduzida pelo SESMT, responsável por apresentar protocolos de saúde e segurança no trabalho. No Hospital Santa Lucinda, esse processo contou ainda com acompanhamento da Comissão de Educação Permanente, para orientação dos novos empregados quanto aos protocolos e práticas essenciais à atuação em ambiente hospitalar.

No mesmo exercício, a Fundação apresentou média geral de *turnover* de **1%**, índice considerado baixo e estável ao longo do ano. Na análise por público, o turnover entre docentes foi de **0,43%** e de **1,46%** entre os administrativos. Em 2025, foram registrados **321**

Contratações e Movimentação em 2025

 **293** Contratações



203 Mulheres



90 Homens

Faixa Etária

Até 30 anos

101

Entre 31 e 49

168

Acima de 50

24



Turnover Geral

1%



Desligamentos

321



Tempo Médio na Fundação

11,31

desligamentos, sendo **218** mulheres e **103** homens. A análise do tempo médio de empresa das pessoas desligadas aponta média de **11,31** anos, indicando que parcela significativa desses desligamentos envolveu profissionais com trajetória longa e consolidada na Instituição.

Diversidade, igualdade de oportunidades e ações afirmativas

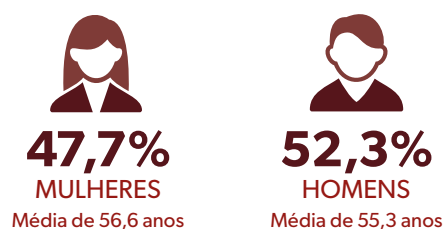
A Fundação São Paulo assegura, em seu *Código de Ética e Conduta*, a igualdade de tratamento a todas as pessoas de seu quadro de pessoal e ao corpo discente das Instituições Mantidas e Unidades Suplementares, não admitindo discriminação de qualquer natureza. Nessa mesma direção, busca eliminar preconceitos de gênero e raça e promover a igualdade de oportunidades tanto no recrutamento de pessoas quanto nas políticas de remuneração, assegurando a igualdade salarial entre homens e mulheres.

O perfil atual dos funcionários é majoritariamente feminino e branco.

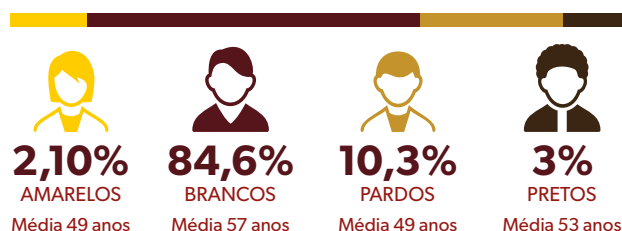
Perfil dos Empregados por Gênero e Raça



Perfil dos Empregados em Cargo de Chefia por Gênero



Perfil dos Empregados em Cargo de Chefia por Raça e Faixa Etária



Em 2025, a Fundação deu continuidade a políticas e práticas voltadas à ampliação da participação de mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência e pessoas trans em seu quadro de colaboradores e em seus programas de estágio, reafirmando seu compromisso com a diversidade, a inclusão e a igualdade de oportunidades. No período, **145** vagas foram ocupadas por pessoas com deficiência, e a Instituição contou com **82** estagiários e **10** aprendizes, ampliando também as oportunidades de inserção de jovens no mundo do trabalho.

Como parte desse movimento, foram adequadas, em 2025, as nomenclaturas dos cargos das áreas administrativas, contemplando as formas masculina e feminina, em conformidade com as diretrizes de equidade e inclusão.

No campo das ações afirmativas, a Fundação também priorizou iniciativas internas de desenvolvimento como forma de reconhecer talentos, fortalecer trajetórias profissionais e ampliar o acesso a posições compatíveis com competências e potencial de crescimento. Entre elas, destaca-se o processo seletivo interno voltado à promoção e ao aproveitamento de pessoas com deficiência já pertencentes ao quadro funcional, especialmente aquelas que ainda não tiveram oportunidade de progressão ou evolução na carreira. Para assegurar a efetividade dessas iniciativas, a FUNDASP mantém registros de sua execução; além disso, os editais de processos seletivos e comunicados internos incluem cláusulas de incentivo à participação de grupos historicamente sub-representados.

No âmbito da contratação de docentes negros, a PUC-SP conta com Comissão Permanente de Heteroidentificação, presidida pela Pró-Reitora de Cultura e Relações Comunitárias com suporte do setor de Desenvolvimento Humano para avaliação e acompanhamento dos editais publicados. Em 2025, os editais foram finalizados com os seguintes resultados:

Diversidade e Inclusão em Números

Compromisso com a diversidade equidade e oportunidades.



145 Vagas Ocupadas por PcD

82 Estagiários

10 Aprendizes



Remuneração e benefícios

A Fundação oferece benefícios a seus empregados, coordenados e viabilizados pela respectiva área no setor, de acordo com as normas vigentes e com as cláusulas previstas na Política de Benefícios, nos Acordos Internos e nas Convenções Coletivas. Em 2025, foram firmados novos Acordos Coletivos de Trabalho com as associações de funcionários e professores da PUC-SP e do Hospital Santa Lucinda, contemplando a atualização dos benefícios vigentes e a inclusão de novos benefícios oferecidos aos empregados e seus dependentes.

A Fundação oferece a empregados e seus dependentes subsídio total ou parcial para assistência médica, auxílio-escola, cestas básicas para funcionários administrativos com remuneração de até cinco salários mínimos paulistas, vale-alimentação e descontos em refeições no Restaurante Universitário, que variam entre **50%** e **80%**, conforme a faixa salarial. Os funcionários também recebem complementação salarial por até **12 meses** em razão de doença ou acidente de trabalho.

Política de Benefícios - 2025

2.226 Assistência médica

144 Auxílio-escola

565 Cestas básicas (mensais)

616 Vale-Alimentação

313 Vale-transporte

5.208 Refeições (no Restaurante Universitário)

236 Licenças e auxílios (maternidade, paternidade, luto, etc.)

212 Seguro de Vida (adesões)

889 SESC (empregados) + 1.045 dependentes

94 Bolsas de estudo

385 Wellhub (acesso à rede)

Total de **2.226** empregados e dependentes com subsídio em assistência médica.

A FUNDASP reafirma seu compromisso com a valorização da família e reconhece a importância da presença paterna na chegada de uma nova criança. Nesse sentido, a licença-paternidade foi ampliada para **20 dias** e foram mantidas a licença por adoção, a licença-luto e a licença remunerada em caso de doença de familiar.

A Fundação mantém, ainda, a concessão de auxílio-funeral e de seguro de vida contributivo, com possibilidade de inclusão de dependentes.

No âmbito dos benefícios voltados ao apoio à formação e ao bem-estar, oferece parceria com o SESC aos funcionários e seus dependentes, além de bolsas de estudo a cursos de graduação, pós-graduação e educação continuada.

Quanto aos benefícios de assistência médica, foi concluída a pesquisa de mercado para a seleção de uma nova consultoria de saúde, em substituição à corretora Qualicorp. Foi selecionada a Consultoria MDS, cuja atuação será ampliada para atender todos os contratos de assistência médico-hospitalar firmados pela Fundação São Paulo.

Serviço social e ações de cuidado

O DH conta com assistentes sociais que atuam na mediação de conflitos, desenvolvem programas de qualidade de vida no trabalho e participam da implementação de políticas sociais e de responsabilidade corporativa. Em 2025, a equipe realizou **1.658** atendimentos relacionados a questões previdenciárias, envolvendo perícias do INSS, encaminhamento para exames médicos, emissão de declarações, acompanhamento de CAT e assuntos referentes à aposentadoria. Além disso, foram realizados **2.436** atendimentos relacionados a auxílio-doença, acompanhamento familiar, atendimentos sociais, falecimento de empregado e familiar, licenças e assistência médica.

Ao longo do ano, as áreas de Serviço Social e de Benefícios promoveram ações de prevenção, informação e bem-estar em torno de temas como saúde mental, vacinação contra gripe, Dia Mundial da Água, Dia Internacional da Mulher, prevenção de doenças renais, autismo, nutrição e atividade física, saúde ocular, hepatites virais, qualidade do ar, mindfulness, combate ao fumo e prevenção ao câncer de próstata, além de plantão SESC para credenciamento de funcionários. Em dezembro, foi realizada mais uma edição da tradicional Festa da Família, em Sorocaba e São Paulo, com participação de 111 crianças em atividades recreativas e de integração.

Serviço Social e Bem-Estar

Ações de cuidado, prevenção e qualidade de vida para a Instituição

1.658 Atendimentos previdenciários
(perícias, INSS, aposentadoria CAT, declarações)

2.436 Atendimentos sociais e assistenciais
(auxílio-doença, família, falecimento, licenças, saúde)

34 Ginástica Laboral Setores Participantes

111 Crianças na Festa da Família
(Sorocaba e São Paulo)



Ações de promoção da saúde, bem-estar e conscientização

Mês	Data	Tema	Ação	Participantes
Janeiro	—	Janeiro Branco	Artigo sobre conscientização da saúde mental e emocional.	2.532
Março	19/03 a 22/03	Campanha de Vacinação contra a Gripe	Vacinação realizada em todos os campi.	—
Março	—	Dia Mundial da Água	Artigo de autoria da Profa. Dra. Vilma Palazetti, consultora de Gestão Ambiental da FUNDASP.	2.532
Março	—	Dia Internacional da Mulher	Palestra “Autoconhecimento e autocuidado nas diversas fases da vida”, com a psicóloga Andréa Levy.	34
Março	—	Campanha de Prevenção às Doenças Renais	Divulgação de artigo de autoria da Profa. Dra. Cibele Isaac Saad Rodrigues, da Faculdade de Ciências Médicas e da Saúde da PUC-SP.	—
Abril	—	Dia Mundial do Autismo	Palestra “Conversando sobre autismo”, com a Profa. Dra. Ana Laura Schliemann, da Faculdade de Ciências Humanas e da Saúde da PUC-SP.	56

Mês	Data	Tema	Ação	Participantes
Abril	07/04	Dia Mundial da Saúde	Palestra “Nutrição e atividade física” , com a nutricionista Alessandra Gomes, do Qualivida – GNDI.	42
Abril	16/04	Dia Mundial da Voz	Divulgação de artigo do LABORVOX.	1.185
Abril	16/04	Abril Verde	Atividade de conscientização sobre o risco de queimaduras, realizada pela enfermeira da Medicina Ocupacional, por solicitação da CIPA.	6
Junho	05/06	Dia Mundial do Meio Ambiente	Divulgação de artigo sobre a eliminação da poluição global causada pelo plástico, de autoria da Profa. Dra. Vilma Palazetti de Almeida, consultora em Gestão Ambiental da FUNDASP.	2.532
Julho	18/07	Amizade	Divulgação de artigo “Como Cultivar Boas Amizades” , pela corretora Qualicorp.	2.532
Julho	18/07	Saúde Ocular	Divulgação de artigo sobre o tema, pela Qualicorp.	2.532
Julho	18/07	Dia Mundial de Luta contra as Hepatites Virais	Divulgação de artigo sobre o tema, elaborado pela Qualicorp.	2.532
Julho	28/07	Dia Mundial de Luta contra as Hepatites Virais	Divulgação de artigo sobre formas de prevenção, de autoria do Serviço de Medicina Ocupacional.	2.532
Agosto	08/08	Dia Interamericano de Qualidade do Ar	Artigo de autoria da Profa. Dra. Vilma Palazetti, consultora de Gestão Ambiental da FUNDASP.	2.532
Agosto	21/08	Roda de conversa sobre luto	Roda de conversa “Luto: um caminho de resiliência e transformação” , com a Profa. Maria Helena Pereira Franco, do Departamento de Teorias e Práticas Clínicas da PUC-SP.	17
Setembro	01/09 a 05/09	Setembro Amarelo	Debate sobre a importância de cuidar da saúde mental, promovido pela Qualicorp.	60
Setembro	01/09 a 05/09	Setembro Amarelo	Palestra sobre espiritualidade e saúde mental, com Padre Rodrigo, coordenador da Pastoral Universitária da PUC-SP.	58
Outubro	01/10	Dia Internacional do Idoso	Palestra “Como a literatura traduz nossos sentimentos e como podemos nos beneficiar de seus diversos gêneros (ficção, poesia, biografia etc.) para nos entendermos e para entendermos melhor o mundo em que vivemos?” , ministrada pelo Prof. Antonio Jordão Netto e pela Profa. Marília Josefina Marino, coordenadora acadêmica, com apoio do Núcleo de Cultura e Pesquisas do Brincar.	40
Outubro	—	Dia Mundial de Combate ao Câncer de Mama	Roda de conversa e palestra sobre formas de prevenção, importância do autoexame e acompanhamento regular com ginecologista.	—
Outubro	28/10	Mindfulness	Oficina prática com exercícios, ministrada pela Profa. Juliana Schulze Burti, do curso de Fisioterapia da PUC-SP.	20

Mês	Data	Tema	Ação	Participantes
Outubro	30/10	Combate ao Fumo	Divulgação de artigo sobre o tema, elaborado pelo Serviço de Medicina Ocupacional.	2.532
Outubro	31/10	Meningite	Divulgação de artigo sobre o tema, de autoria do Serviço de Medicina Ocupacional.	2.532
Novembro	03/11	Mudanças Climáticas	Divulgação de artigo sobre o tema, de autoria do Serviço de Medicina Ocupacional.	2.532
Novembro	07/11	Dia Mundial de Combate ao Câncer de Próstata	Palestra de conscientização sobre a importância da prevenção ao câncer de próstata, com Dr. Vinicius Paulon da Costa.	—
Novembro	24/11	Dia Mundial de Combate ao Câncer de Próstata	Palestra volante “ Prevenção ao Câncer de Próstata ”, ministrada aos funcionários do Hospital Santa Lucinda.	48
Novembro	24/11	Ginástica Laboral	Aulão de ginástica laboral, ministrado pela Profa. Luciane Frizo Mendes, no <i>campus</i> Marquês de Paranaguá.	—
Dezembro	04/12	Combate ao Câncer de Próstata	Palestra sobre o tema, com Giuliana Parisi Calvino, da Qualicorp.	—
Dezembro	11/12	Plantão SESC	Plantão no Centro Universitário Assunção para atendimento aos funcionários para credenciamento SESC.	40



Treinamento e Educação

Em 2025, a FUNDASP reafirmou, por meio do setor de Desenvolvimento Humano, seu compromisso com a formação contínua dos funcionários, compreendendo a capacitação não apenas como resposta a demandas operacionais e normativas, mas como parte do fortalecimento institucional e da valorização das pessoas. Nesse contexto, manteve um programa abrangente de desenvolvimento profissional, estruturado em diferentes modalidades formativas e orientado tanto por conteúdos obrigatórios quanto por trilhas de aperfeiçoamento contínuo.

Ao longo do ano, foram ofertadas **534** turmas, com **1.075** participantes e aproximadamente **8.673** horas de treinamento ministradas. Somadas as diferentes ações promovidas, registraram-se **5.186** participações, indicadores que evidenciam a consistência do investimento institucional no desenvolvimento das equipes.

A definição dos temas e conteúdos partiu do Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT), realizado anualmente em articulação com as lideranças, o que assegurou maior aderência entre as ações promovidas e as demandas concretas das áreas. Também contribuíram para a participação dos funcionários estratégias de divulgação antecipada, reforço institucional da relevância dos temas e oferta de atividades em formatos presencial e on-line, favorecendo o engajamento e a aplicabilidade dos conteúdos.

Capacitação em números



534

Turmas realizadas



1.075

Participantes



8.673

Horas de treinamento



5.186

Participações



8h15m

Média por funcionário

Entre as capacitações internas realizadas, destacaram-se atividades de integração, uso de EPIs e formações relacionadas à governança institucional, como Lei Geral de Proteção de Dados, comunicação institucional, reforma tributária e inteligência artificial. No Hospital Santa Lucinda, as ações também contemplaram temas clínico-assistenciais voltados à educação permanente dos profissionais, reafirmando o compromisso com a qualificação técnica e a atualização contínua.

A formação promovida pela Fundação alcançou, ainda, os aprendizes, com a realização de um ciclo de seis encontros presenciais. As atividades abordaram integração institucional, postura profissional, convivência e desenvolvimento socioemocional, ampliando o caráter formativo da experiência e fortalecendo a inserção desses jovens no ambiente de trabalho.

Governança



LGPD, Reforma Tributária, Inteligência Artificial

Operacional



Integração, uso de EPIs

Clínico-assistencial



Hospital Santa Lucinda/ educação permanente

Desenvolvimento institucional



Formação crítica, cursos in company

Formação de aprendizes



Cultura da África – Educação e Relações Internacionais, e **11** participaram do curso de Pensamento Político Contemporâneo. Mais do que ampliar conhecimentos específicos, essas iniciativas contribuíram para o fortalecimento de uma cultura organizacional mais crítica, inclusiva e alinhada aos valores institucionais.

Nesse mesmo contexto, a celebração do Dia da Consciência Negra contou com a realização de uma mostra virtual dedicada à divulgação da produção acadêmica de participantes do curso de História e Cultura da África – Educação e Relações Internacionais. A iniciativa deu visibilidade aos trabalhos desenvolvidos e reforçou o compromisso da Fundação com a promoção da igualdade social e com a valorização de percursos formativos capazes de repercutir para além do espaço imediato da capacitação.

Paralelamente, foram iniciados os estudos para implantação do programa de avaliação de desempenho e de monitoramento do clima organizacional, com implementação prevista para 2026. A iniciativa deverá oferecer subsídios para a identificação de oportunidades de melhoria, a consolidação de boas práticas e o aprimoramento contínuo do ambiente institucional.

A política de desenvolvimento também incluiu a participação de colaboradores em cursos *in company* voltados à ampliação do repertório histórico, social e político. No ano, **21** funcionários concluíram formação em História e

Formação Crítica e Institucional



21 Funcionários
História e Cultura
da África



11 Funcionários
Pensamento Político
Contemporâneo

Atendimento Previdenciário



133
Atendimentos
realizados



16
Desligamentos
por Aposentadoria

Programas de Aposentadoria

No campo da orientação previdenciária, a FUNDASP manteve, em 2025, o acompanhamento de empregados em assuntos relacionados a contribuições sociais, concessão de benefícios e processos de aposentadoria.

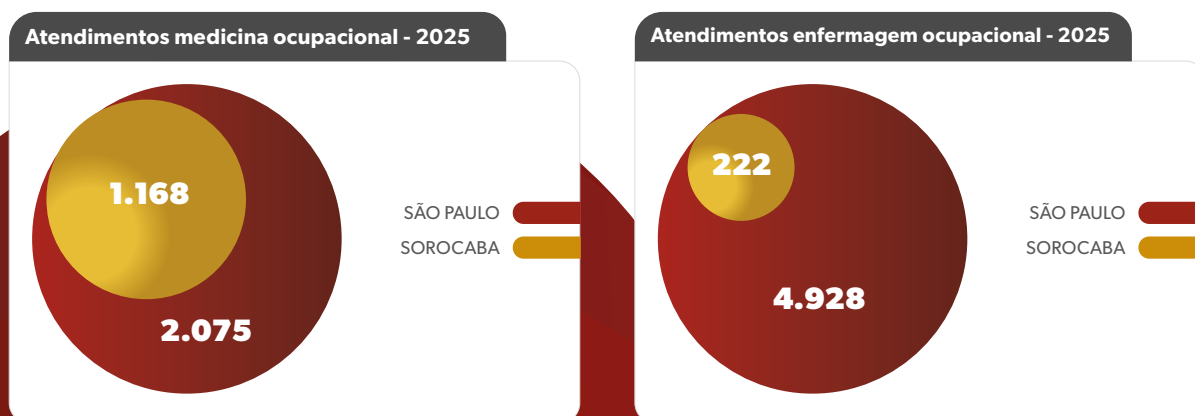
Saúde e Segurança do Trabalho

Em 2025, a FUNDASP fortaleceu suas práticas de saúde e segurança do trabalho, com foco na prevenção, no monitoramento contínuo e na promoção do bem-estar dos funcionários, em conformidade com as atualizações normativas e com as diretrizes institucionais de cuidado com as pessoas.

A atuação da Medicina Ocupacional foi aprimorada a partir das atualizações da Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1) e da Lei nº 14.831/2024, incorporando, entre outras medidas, a inclusão de um questionário de saúde mental nos exames periódicos, com o objetivo de identificar fatores de risco psicossociais e qualificar o acompanhamento dos funcionários.

Como desdobramento dessas diretrizes, foi contratada assessoria técnica especializada para a realização do mapeamento de saúde mental, conduzido entre maio e julho de 2025, com alcance de aproximadamente 50% do quadro de empregados. A iniciativa integra um diagnóstico institucional mais amplo, que subsidiará a elaboração de um Plano de Gerenciamento de Riscos Psicossociais.

No âmbito assistencial, a Medicina Ocupacional realizou atendimentos a funcionários administrativos, docentes, estagiários e prestadores de serviço, incluindo as equipes do Hospital Santa Lucinda e da Faculdade de Ciências Médicas e da Saúde da PUC-SP, assegurando acompanhamento contínuo e suporte às demandas de saúde no ambiente de trabalho.



Destacam-se, ainda, as ações desenvolvidas em parceria com áreas acadêmicas, como o LABORVOX, do curso de Fonoaudiologia da PUC-SP, responsável pela realização de oficinas de saúde vocal, e o curso de Fisioterapia, também da PUC-SP, que atendeu funcionários encaminhados para acompanhamento específico. Essas iniciativas reforçam a integração entre ensino e prática institucional, ampliando o alcance das ações de cuidado.

No campo da prevenção e da conscientização, foram promovidas ações educativas e informativas sobre saúde, incluindo campanhas temáticas, palestras e divulgação de conteúdos orientativos. Destaca-se a implantação do projeto-piloto “Palestras Volantes”, no *campus* Sorocaba, com encontros periódicos voltados à

discussão de temas relevantes à saúde dos colaboradores – no primeiro semestre o tema foi Alcoolismo e no segundo semestre foi discutida a Prevenção ao Câncer de Próstata.

As ações voltadas à saúde mental também foram intensificadas, com **86** atendimentos realizados pelo Serviço Social e **71** encaminhamentos realizados pela Medicina Ocupacional para acompanhamento especializado. Além disso, foram promovidas atividades de sensibilização e espaços de escuta, voltados à prevenção de adoecimentos e ao fortalecimento emocional dos colaboradores. A Saúde Ocupacional também divulgou aos funcionários informativos de saúde sobre diversos temas.

Informativos sobre saúde • 2025

JANEIRO

- Dia Mundial de Atenção à Saúde Mental
- Prevenção da Dengue: juntos contra a Dengue

FEVEREIRO

- Herpes Zoster
- Fibromialgia
- Urgência e Emergência

MARÇO

- Prevenção de Doenças Renais

ABRIL

- Divulgação de Artigo do LABORVOX
- Oficina Abril Verde: alerta sobre o risco de queimaduras

JULHO

- Saúde Ocular
- Dia Mundial de Luta contra as Hepatites Virais

OUTUBRO

- Combate ao Fumo

No âmbito da segurança do trabalho, a FUNDASP manteve ativas as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) em seus *campi*, com atuação articulada ao SESMT, responsável pela organização dos processos eleitorais, capacitação dos membros e acompanhamento das atividades preventivas.

Estrutura de prevenção



5 CIPAs

3 em São Paulo
2 em Sorocaba



SESMT

Atendimentos
do Serviço Social

Identificação, monitoramento e capacitações em segurança do trabalho.



Indicadores de capacitação promovidos pela Segurança do Trabalho - 2025

Capacitações em segurança do trabalho



CIPA



CAT



EPIs



Ergonomia



Brigada de Incêndio



Integração Funcionários



Integração Prestadores

Categoria	Treinamento	Nº de Participantes
Segurança e saúde ocupacional	CIPA	58
	Comunicação de Acidente do Trabalho	85
	Equipamentos de Proteção Individual	293
	Uso correto da cadeira ergonômica	68
	Brigada de Prevenção a Incêndio	208
Integração	Integração para novos funcionários	149
	Integração prestadores de serviço	213

O SESMT também atuou na identificação e monitoramento de riscos ocupacionais, incluindo a caracterização de atividades com periculosidade e insalubridade, além do registro e acompanhamento de acidentes de trabalho.

Essas ações contribuem para a construção de ambientes mais seguros e para a consolidação de uma cultura institucional orientada à prevenção e à responsabilidade compartilhada.

Indicadores de risco e segurança



22

Empregados com periculosidade



477

Empregados com insalubridade



47

Acidentes de trabalho



27

Com afastamento

CONSULTORIA AMBIENTAL

Em 2025, a FUNDASP consolidou e ampliou suas iniciativas voltadas à sustentabilidade, à gestão ambiental e à incorporação de práticas alinhadas aos princípios ESG, reforçando o compromisso institucional com a responsabilidade socioambiental e a governança ética.

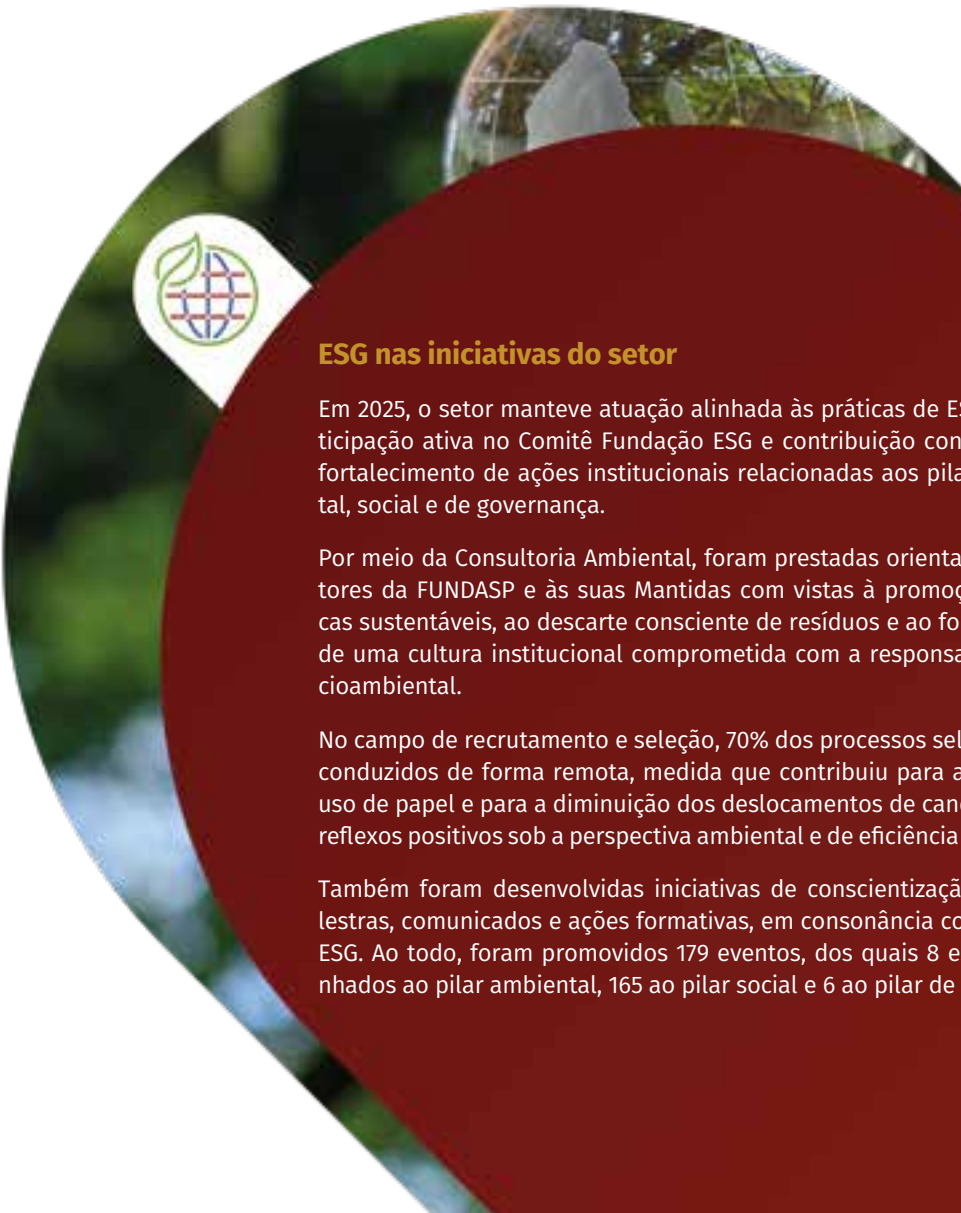
A atuação da Consultoria de Gestão Ambiental estruturou-se em três frentes complementares: conformidade legal, educação ambiental e gestão de resíduos, promovendo ações integradas que articulam orientação técnica, conscientização e monitoramento contínuo dos impactos institucionais.

No campo da conformidade, foram mantidos os processos de acompanhamento e atendimento às exigências legais e normativas, assegurando a regularidade ambiental das atividades desenvolvidas pela Fundação e por suas Mantidas.

A gestão de resíduos seguiu como eixo estruturante da atuação ambiental, com monitoramento sistemático da geração e destinação de resíduos, promovendo práticas mais responsáveis e alinhadas às diretrizes de sustentabilidade. As iniciativas adotadas contribuíram para o aprimoramento dos processos internos e para a consolidação de uma cultura institucional orientada à redução de impactos ambientais.

No âmbito da governança, a Comissão de Atuação em Medidas ESG, criada em 2023 e agora denominada, Comitê Fundação ESG, deu continuidade à implementação de ações voltadas à integração das dimensões ambiental, social e de governança às práticas institucionais.

Destaca-se, nesse contexto, a adoção de práticas institucionais alinhadas à redução do uso de materiais descartáveis, à promoção do consumo consciente e ao fortalecimento da cultura de responsabilidade compartilhada. Essas ações reforçam o posicionamento da FUNDASP como uma instituição comprometida com a sustentabilidade, não apenas em sua operação, mas também em sua dimensão formativa e social.



ESG nas iniciativas do setor

Em 2025, o setor manteve atuação alinhada às práticas de ESG, com participação ativa no Comitê Fundação ESG e contribuição contínua para o fortalecimento de ações institucionais relacionadas aos pilares ambiental, social e de governança.

Por meio da Consultoria Ambiental, foram prestadas orientações aos setores da FUNDASP e às suas Mantidas com vistas à promoção de práticas sustentáveis, ao descarte consciente de resíduos e ao fortalecimento de uma cultura institucional comprometida com a responsabilidade socioambiental.

No campo de recrutamento e seleção, 70% dos processos seletivos foram conduzidos de forma remota, medida que contribuiu para a redução do uso de papel e para a diminuição dos deslocamentos de candidatos, com reflexos positivos sob a perspectiva ambiental e de eficiência operacional.

Também foram desenvolvidas iniciativas de conscientização, como palestras, comunicados e ações formativas, em consonância com os pilares ESG. Ao todo, foram promovidos 179 eventos, dos quais 8 estiveram alinhados ao pilar ambiental, 165 ao pilar social e 6 ao pilar de governança.

Indicadores de Gestão Ambiental

Pilar	Categoria	Resultado
Ambiental	Gestão de resíduos Classe II – Destino de resíduos sólidos úmidos e resíduos de construção civil	5.465 toneladas de resíduos sólidos úmidos foram encaminhadas ao aterro sanitário. 17,8 mil CDs referentes a trabalhos acadêmicos, totalizando 285 kg, foram descaracterizados e encaminhados ao aterro sanitário. 28 caçambas contendo materiais de construção, limpeza e jardinagem foram encaminhadas a aterro especializado.
Ambiental	Gestão de resíduos Classe II: reciclagem de resíduos sólidos	21,3 kg de papel branco, papelão e sucata de metal foram encaminhados para reciclagem. 60 kg de CDs referentes a dissertações e teses descaracterizados foram encaminhados para reciclagem. 162 kg de dispositivos de armazenamento de mídia digital inservíveis foram encaminhados para descarte pela Associação Móoca Solidária. 30 kg de carcaças de luminárias e lâmpadas foram encaminhadas para reciclagem pela Associação Móoca Solidária. Coleta parcial de resíduos secos recicláveis por recicladores, com apoio de gestores dos <i>campi</i>.
Ambiental	Gestão de resíduos Classe I: tóxicos	3,9 mil unidades de lâmpadas fluorescentes inservíveis recolhidas pelo “Papa Lâmpadas”.
Social	Saúde e bem-estar: orientações para segurança ocupacional Saúde e bem-estar: controle de pragas	Construção de protocolo com orientações para os biotérios da PUC-SP em situações que demandem medidas de segurança relacionadas ao descarte de resíduos de isoflurano. Elaboração de nove relatórios técnicos com orientações adequadas sobre: - processo de descupinização; - controle de criadouros do mosquito <i>Aedes aegypti</i>; - remoção de vespeiros; - procedimentos e boas práticas no manejo de abelhas nativas.
Ambiental /Social	Cuidados com o meio ambiente institucional	Sensibilização promovida aos empregados, na SIPAT, sobre a importância do uso consciente da água e da adoção de práticas sustentáveis.

Com isso, a Fundação avança na consolidação de uma agenda ESG integrada, articulando governança, impacto social e responsabilidade ambiental de forma transversal às suas atividades.

INTERNATIONAL RELATIONS OFFICE (IRO)

O International Relations Office (IRO) é o setor responsável por promover ações voltadas à internacionalização da Fundação São Paulo e de suas Mantidas. Atua na articulação com instituições estrangeiras, propondo parcerias, analisando demandas de alcance internacional apresentadas pelas Mantidas e implementando iniciativas que fortaleçam o posicionamento da FUNDASP no cenário global.

Para apresentar a FUNDASP e suas Mantidas e fortalecer sua presença institucional junto a representantes de instituições visitantes, o IRO desenvolveu, em 2025, um material institucional concebido para aliar elegância, funcionalidade e sustentabilidade. Trata-se de uma pasta fichário em couro ecológico, de formato portátil, composta por lâminas de conteúdo e folhas para anotações, cuja configuração pode ser adaptada conforme o contexto da apresentação, tornando o material mais flexível e personalizável. Em consonância com as diretrizes ESG da Fundação, o projeto foi estruturado de modo a evitar desperdício de papel, permitindo a substituição apenas das lâminas necessárias. O conteúdo foi desenvolvido em conjunto com a Consultoria de Marketing e o Núcleo de Mídias Digitais da Fundação, nas versões em português, espanhol e inglês.

Ao longo do ano, o IRO manteve diálogo contínuo com instituições parceiras da América Latina, especialmente na Argentina e no Uruguai, bem como em Cuba, nos Estados Unidos e em diversos países da Europa, como Espanha, Portugal e Itália. Também fortaleceu relações com países da África, como Angola e Moçambique, e intensificou a aproximação com a Ásia, tendo a China como principal foco, a partir de contatos iniciados no ano anterior.

Como resultado, foram estabelecidos contatos promissores com a *Universidade de São José (Macau)* e com a *Beijing Foreign Studies University (BFSU)*, em Pequim, configurando uma parceria estratégica para a FUNDASP e suas Mantidas, especialmente com a *International Business School (IBS) da BFSU*. A aproximação revela-se particularmente relevante em razão da oferta de cursos de língua inglesa pela instituição e do interesse de parte de seus estudantes pela língua portuguesa e pelo Brasil.

Em agosto de 2025, representantes da BFSU visitaram a FUNDASP durante viagem realizada ao Brasil e ao México. Posteriormente, a Fundação enviou um representante do IRO a Pequim, com o objetivo de conhecer os *campi* da BFSU, realizar reuniões institucionais e ampliar a presença da Fundação no continente asiático.

O IRO também atuou na construção de parcerias com instituições da Armênia, realizando reuniões com a *Yerevan State University* para criar oportunidades de intercâmbio e desenvolver cursos de extensão voltados à discussão sobre o genocídio armênio e a presença de armênios no Brasil. O fortalecimento dessa aproximação é relevante para a FUNDASP, tanto pelo ineditismo da cooperação quanto pela importância histórica e religiosa da Armênia, primeiro país a adotar o cristianismo como religião nacional.

Instituições com as quais a FUNDASP manteve relacionamento – 2025



No âmbito interno, o IRO analisou diversas demandas da PUC-SP, encaminhadas pela Assessoria de Relações Institucionais e Internacionais, para a formalização de acordos e parcerias com instituições da Bélgica, França, Itália, Argentina, Bolívia, Espanha, Portugal, Chile, Coreia do Sul e Estados Unidos.

Em 2025, a FUNDASP foi representada em dois congressos de alcance internacional voltados à educação internacional: a *FAUBAI Conference 2025*, realizada em Brasília e promovida pela Associação Brasileira de Educação Internacional, e a *NAFSA 2025 Annual Conference & Expo*, realizada em San Diego, Califórnia (EUA), promovida pela *Association of International Educators*.

Ambas as oportunidades foram importantes para fortalecer relacionamentos já existentes e ampliar as possibilidades de novos acordos e parcerias.

ESG nas iniciativas do setor

O IRO tem especial cuidado na concepção e produção de seus materiais de comunicação, orientando suas práticas por critérios de sustentabilidade, em consonância com as diretrizes ambientais da Fundação e com as boas práticas ESG.

O IRO integrou, ainda, a comissão organizadora das comemorações pelos 80 anos da FUNDASP. Sob a coordenação do setor, foram promovidos dois eventos dedicados à reflexão sobre educação e inteligência artificial.

MARKETING

O setor de Marketing da Fundação São Paulo é responsável pela divulgação dos produtos educacionais da PUC-SP e, mais recentemente, do Hospital Santa Lucinda, assegurando a coerência entre comunicação, identidade visual e as diretrizes estratégicas da Mantenedora.

Sua atuação abrange o planejamento e a execução de campanhas, a gestão de orçamentos, o relacionamento com agências, a condução das estratégias digitais, a produção de conteúdos, as ações de performance e a coordenação das comunicações institucionais, em articulação com as demais áreas.

Alinhado às práticas de governança da Fundação, o setor atua em conformidade com a legislação vigente, especialmente no que se refere à proteção de dados pessoais (LGPD), adota diretrizes de acessibilidade e inclusão, com a produção de conteúdos compatíveis com leitores de tela, a inserção de legendas em vídeos e a promoção de comunicação inclusiva e diversa.

Em 2025, a atuação do setor esteve orientada pelo aprimoramento dos processos de comunicação interna e externa, pela expansão das ações digitais e pelo fortalecimento da presença institucional da PUC-SP e do Hospital Santa Lucinda. Nesse contexto, os canais digitais consolidaram-se como eixo central da estratégia de comunicação, ampliando a presença institucional e fortalecendo o relacionamento com diferentes públicos.

Ao longo do ano, foram produzidos **119 conteúdos**, distribuídos entre diferentes plataformas e formatos, com foco em engajamento e alcance.

Conteúdos Publicados

	TikTok	13
	LinkedIn	18
	Instagram	44
	Facebook	44

★ Total: 119 ★

Relacionamento e comunicação multicanal

A régua de comunicação combinou automação e ações segmentadas, ampliando o alcance das mensagens e fortalecendo o relacionamento com candidatos e estudantes. Ao longo do ano, foram realizados **817** disparos, totalizando **684.737** mensagens enviadas, com distribuição equilibrada entre canais:

- E-mail (**38%**)
- WhatsApp (**36%**)
- SMS (**26%**)

Os dados demonstram a relevância da estratégia multicanal adotada ao longo do ano, permitindo ampliar o alcance das comunicações e fortalecer o relacionamento com candidatos, estudantes e demais públicos ligados à Instituição.



Estratégia de mídia e campanhas

O setor conduziu campanhas de divulgação dos processos seletivos de graduação, pós-graduação e educação continuada, com presença em múltiplos canais.

No ambiente digital, foram realizadas campanhas nas plataformas Meta, Google e TikTok, estruturadas com o objetivo de ampliar o alcance das ações institucionais e fortalecer a presença da marca, atuando em diferentes etapas da jornada do candidato — desde o reconhecimento até o direcionamento para páginas de cursos e inscrição. Como resultado, as campanhas:

- alcançaram mais de **6,8 milhões** de pessoas
- geraram **91,6 milhões** de impressões
- registraram mais de **507 mil** cliques

Houve, também, inserções em veículos como Terra, UOL e Portal Migalhas, bem como presença em veículos jornalísticos como Globo e Rádio CBN.

ESG nas iniciativas do setor

O setor de Marketing tem especial cuidado na concepção e na produção de seus materiais de comunicação, orientando suas práticas por critérios de sustentabilidade, em consonância com as diretrizes ambientais da Fundação e com as boas práticas ESG.

Materiais institucionais

A produção de materiais impressos seguiu alinhada às estratégias de divulgação institucional e apoio às campanhas.

Distribuição de Materiais Impressos Números Registrados



11,8 mil
Folhetos



555
Cartazes



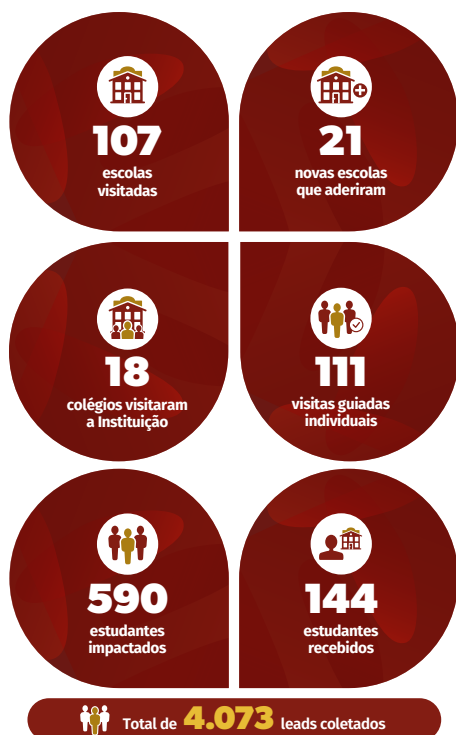
28
Banners



4
Faixas



5 mil
Livretos



Programa #VCnaPUC

O programa #VCnaPUC continuou a receber atenção especial do Setor de Marketing, com o objetivo de fortalecer a presença da PUC-SP em feiras de profissões promovidas por diversos colégios da cidade de São Paulo.

Em relação ao ano anterior, houve aprimoramento na estrutura de atendimento e na organização das ações realizadas durante esses eventos. Como estratégia de divulgação institucional, foram desenvolvidos novos materiais de apresentação da Universidade, incluindo folhetos, brindes e uniformes dos promotores, reforçando o posicionamento da PUC-SP.

O programa manteve papel estratégico no relacionamento com escolas e potenciais estudantes. Em 2025, foram visitadas **107** escolas, resultando na captação de **leads**. Além disso, a PUC-SP recebeu

colégios em visitas institucionais, impactando aproximadamente **590** estudantes, e realizou visitas guiadas individuais com famílias e grupos de estudantes, proporcionando experiências mais personalizadas de aproximação com a Universidade.

Eventos e capacitação

A equipe participou de cinco eventos relevantes para atualização e aprimoramento das práticas de marketing:

- **Encontro com o Google:** Realizado na Fundação São Paulo, o encontro contou com representantes do Google, da agência PS Marketing e da Diretoria Executiva. O evento teve como objetivo apresentar e discutir as principais tendências e novidades do cenário digital, contribuindo para o aprimoramento das estratégias de comunicação e marketing da Instituição.
- **Rubeus RBXP:** Evento dedicado às atualizações e tendências relacionadas ao uso da plataforma de CRM Rubeus, proporcionando à equipe maior conhecimento sobre estratégias de relacionamento com candidatos e estudantes, além de boas práticas de gestão e automação de comunicação.
- **Meta Education Summit 2025:** Encontro voltado à capacitação e atualização sobre as ferramentas e soluções da Meta para instituições de ensino, abordando estratégias de mídia digital, campanhas e novas funcionalidades da plataforma.
- **Buzz Summit:** Evento que reuniu líderes, pesquisadores e profissionais das áreas de marketing, tecnologia e comunicação para discutir as transformações da economia digital, tendências de mercado e novas perspectivas para o ambiente digital.
- **Workshop “Boas Práticas de Comunicação Institucional”:** Iniciativa promovida internamente pela Fundação São Paulo, voltada ao alinhamento de diretrizes e fortalecimento das práticas de comunicação institucional entre as áreas da organização.



PROJETOS E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

O setor de Projetos e Parcerias Institucionais (PPI) é responsável por identificar e divulgar internamente oportunidades públicas e privadas voltadas ao financiamento de projetos de interesse institucional. Também apoia a estruturação de propostas submetidas a editais de chamamento público e privado, atua na captação de recursos para projetos aprovados em leis de incentivo e acompanha a execução e a prestação de contas de convênios firmados pela FUNDASP.

O setor participa, juntamente com a DERDIC, do grupo virtual Força FUMCAD, que reúne organizações do Terceiro Setor envolvidas no desenvolvimento de projetos e ações direcionadas à infância e à adolescência. Além disso, atua na gestão de parcerias com empresas que viabilizam a concessão de descontos em mensalidades aos estudantes das Mantidas.

Para a execução de suas atividades, o setor está organizado em três núcleos: Parcerias e Captação de Recursos; Planejamento e Elaboração; e Monitoramento, Execução e Prestação de Contas.

Em 2025, o Núcleo de Parcerias e Captação de Recursos, responsável por identificar e compartilhar oportunidades de financiamento, passou a incorporar também a gestão de parcerias com foco em descontos em mensalidades na PUC-SP. Ao longo do ano, o núcleo acompanhou **53** parcerias ativas, analisou e deu prosseguimento a **116** novas demandas, das quais **11** foram aprovadas para tramitação contratual.

No Núcleo de Planejamento e Elaboração, tramitaram **26** novos processos para celebração de parcerias, especialmente convênios, que receberam suporte técnico na estruturação de propostas submetidas a editais e outras fontes de financiamento. Essas propostas passam a ser acompanhadas desde a execução até o encerramento dos instrumentos firmados.

O Núcleo de Monitoramento, Execução e Prestação de Contas, responsável pelo acompanhamento técnico e pela prestação de contas, monitorou **30** convênios e termos de fomento, que exigiram o envio de documentação comprobatória da execução física e financeira. Além disso, acompanhou **23** expedientes relacionados a recursos provenientes de doações para projetos.

Todas as oportunidades de financiamento foram divulgadas por e-mail ao corpo docente e às diretorias das unidades acadêmicas das Mantidas. Para os projetos aprovados em leis de incentivo, foram enviados comunicados à comunidade universitária com o objetivo de incentivar a destinação de recursos, além da manutenção de campanha institucional na página da FUNDASP.

No site da PUC-SP, foi mantida página específica com a relação de parcerias, atualizada conforme a formalização dos instrumentos jurídicos. Em 2025, a Assessoria de Comunicação da FUNDASP reforçou a divulgação dos convênios nas redes sociais institucionais, ampliando a visibilidade das iniciativas.

O setor também é responsável pela análise financeira de eventos que tramitam nas Instituições Mantidas. Ao longo do ano, foram avaliados **230** eventos realizados na PUC-SP que demandaram aprovação da Fundação.



Incentive Campanha “3+3 que Importam”

Em 2025, a campanha “3+3 que Importam” teve continuidade com o objetivo de captar recursos para projetos institucionais aprovados no âmbito das leis de incentivo: o Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FUMCAD), o Fundo Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (CONDECA-SP) e o Conselho Estadual do Idoso (CEI-SP).

Durante o ano, foram registradas contribuições no montante de **R\$ 127,6 mil**, realizadas por **51** doadores, incluindo docentes, funcionários da FUNDASP e doadores externos não vinculados à Instituição. Além disso, seis projetos permaneceram em fase de captação.



Evolução do Valor Arrecadado

Entre 2020 e 2025, observa-se crescimento da arrecadação até 2023, quando foi atingido o maior valor da série, seguido de redução nos anos subsequentes.



Ano	Professores	Funcionários	Externos	Total
2020	25	7	4	36
2021	51	14	15	80
2022	38	12	10	60
2023	44	14	19	77
2024	37	14	15	66
2025	26	9	16	51

Distribuição anual do número de doações realizadas, segmentadas por grupo de doadores.



Projetos Contemplados

Na edição de 2025, participaram da captação os seguintes projetos:

No âmbito do FUMCAD:

- **PUC-SP** – Defesa dos direitos de crianças e adolescentes em situação de rua, desenvolvido pelo Escritório Modelo Dom Paulo Evaristo Arns;
- **DERDIC** – Acolhimento e tratamento de crianças com TEA em Centro Especializado de Reabilitação.

No âmbito do CONDECA-SP:

- **DERDIC** – Curso de Aprendizagem para Inclusão Profissional de Adolescentes Surdos;
- **PUC-SP** – Oficinas de prevenção de bullying e cyberbullying para professores da rede pública.

No âmbito do CEI-SP:

- **PUC-SP** – Virada da Maturidade: intervenção e avaliação de impacto do incentivo ao esporte e cultura de pessoas idosas.

Valor arrecadado por projeto

	FUMCAD 2023		CONDECA		CEI 2024
	DERDIC	Escritório Modelo	DERDIC	CEDEPE	CEDEPE
Valor global do projeto	R\$ 821.078,02	R\$ 627.196,56	R\$ 260.608,38	R\$ 436.958,67	R\$ 894.546,52
Total arrecadado na Campanha	R\$ 52.370,51	R\$ 9.773,39	R\$ 1.268,64	R\$ 20.332,25	R\$ 43.877,06
% do valor do projeto	6%	2%	0,5%	4%	5%

FUMCAD: Fundo Municipal da Criança e do Adolescente
CONDECA: Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente
CEI: Conselho Estadual do Idoso

Resultados da Captação

Em 2025, a Fundação arrecadou **R\$ 592,6 mil** por meio de destinação fiscal, resultado de busca ativa realizada junto a empresas parceiras, com o apoio de outras áreas institucionais.

Esse valor, somado às doações da comunidade, viabilizará o desenvolvimento de dois projetos em fase de captação: o Curso de Aprendizagem para Inclusão Profissional de Adolescentes Surdos, da DEDRIC, e a Virada da Maturidade, da PUC-SP.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

O setor de Tecnologia da Informação (TI) é responsável pela administração, implantação e desenvolvimento de projetos de tecnologia, bem como pela gestão de recursos de *hardware* e *software*, assegurando condições adequadas de funcionamento do ambiente tecnológico institucional. Atua também de forma estratégica na proteção e no monitoramento da segurança da informação, em alinhamento com as políticas da Fundação e de suas Mantidas.

O setor oferece à comunidade acadêmica serviços de tecnologia e conectividade sustentados por uma infraestrutura moderna e de alta performance. A Instituição mantém conexão com a Internet por meio da REDNESP (antiga ANSP/FAPESP), com link principal de fibra óptica de 1 Gbps e link secundário de igual capacidade, garantindo redundância e alta disponibilidade.

A gestão acadêmica e administrativa é realizada por meio do ERP TOTVS Corpore RM, sistema integrado amplamente implementado nos fluxos acadêmicos e administrativos, especialmente nas Instituições Mantidas, e apoiado por soluções como *Fluig*, *Rubeus*, *Workalove* e *Worknow*.

O setor está estruturado em cinco áreas especializadas, que atuam de forma integrada no desenvolvimento e na melhoria contínua dos processos institucionais, no suporte aos usuários, na operação de laboratórios, na gestão de redes e segurança e na produção de mídias digitais.

ÁREAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



Desenvolvimento e gestão de processos

No âmbito do Desenvolvimento e Gestão de Processos, foram implementadas soluções voltadas à automação, à integração de sistemas e à conformidade normativa. A área é responsável pela gestão do *ERP TOTVS Corpore RM* e de outros sistemas satélites que apoiam os fluxos acadêmicos e administrativos da Instituição.

Nos processos acadêmicos das Mantidas, destacaram-se as seguintes iniciativas:

- implementação de solução baseada em inteligência artificial para validação de documentos de ingressantes da graduação;
- implantação do histórico digital, em atendimento às exigências legais de digitalização de documentos acadêmicos, permitindo a emissão, o armazenamento e a validação eletrônica dos históricos;
- acompanhamento da integração entre a plataforma de empregabilidade *Workalove* e o módulo de Estágios do *TOTVS® RM Educacional*;
- automatização do processo de abertura e controle das demandas de transporte escolar pelos alunos.

ESG nas iniciativas do setor

A equipe de Suporte desenvolveu um script em PowerShell, com apoio de inteligência artificial, para automatizar parte do processo da Secretaria de Registros Acadêmicos da PUC-SP que anteriormente exigia impressões de informações extraídas de sistemas legados. A iniciativa contribuiu para a melhoria dos fluxos administrativos e para a redução do consumo de papel.

Nas áreas administrativa, financeira e contábil, a melhoria de processos concentrou-se na mitigação de riscos, no fortalecimento da segurança da informação e nas adequações decorrentes das reformas trabalhista e tributária. Também avançaram as automações relacionadas à gestão de acessos, à integração da folha de pagamento dos docentes, à implantação de novos meios de pagamento e à operacionalização de crédito com desconto em folha.

Laboratórios de informática e audiovisual

A área de Laboratórios de Informática e Audiovisual é responsável por assegurar que os laboratórios atendam adequadamente às necessidades dos diversos cursos e atividades pedagógicas. Durante o exercício de 2025, foram desenvolvidas ações contínuas de manutenção, atualização e suporte às atividades acadêmicas, incluindo a implantação de soluções digitais voltadas aos ambientes de ensino.

A área também atuou de forma contínua no apoio técnico a eventos institucionais. No período, foram realizadas mais de **350** transmissões, que totalizaram aproximadamente **1.050** horas de operação.

Redes e Segurança da Informação

A área de Redes e Segurança da Informação é responsável pela gestão da infraestrutura tecnológica, incluindo servidores físicos e virtuais, links de comunicação e requisitos de segurança, assegurando a integridade, a confidencialidade e a continuidade dos serviços tecnológicos oferecidos.

Em 2025, foram promovidas melhorias relevantes na infraestrutura tecnológica, com destaque para:

- substituição de equipamentos;
- ampliação da cobertura de rede Wi-Fi;
- aumento da capacidade dos links de internet;
- atualização de servidores;
- implementação de soluções de monitoramento e reforço da segurança da rede;
- reestruturações nas unidades suplementares, como a DERDIC e o Hospital Santa Lucinda.

Mídias Digitais

A área de Mídias Digitais é responsável pela criação e produção de materiais gráficos e digitais para projetos institucionais, campanhas, portais acadêmicos, mídias sociais e eventos. Atua também na produção de materiais impressos, no design instrucional de conteúdos para cursos online ou a distância e na gestão de ambientes e plataformas digitais, como o *LMS Moodle* e os portais desenvolvidos em *CMS Drupal*.

Em 2025, a área manteve atuação intensiva no suporte à comunicação institucional e às ações acadêmicas, com destaque para a produção de peças, atualização de conteúdos, desenvolvimento de identidades visuais e apoio à educação a distância.

TI em números em 2025


13 MIL
atendimentos


350
transmissões


1.050
horas de transmissão


4 MIL
peças produzidas


600
comunicados enviados


105
eventos realizados


1.300
layouts criados


6.700
atualizações em sites


4.763
e-mails de suporte


15
cursos online

Entre as principais entregas do período, destacam-se:

- **campanhas e processos seletivos**, com produção de mais de **4 mil** peças impressas e digitais para vestibular, pós-graduação e educação continuada, incluindo jornais, *flyers*, animações em vídeo, *e-mail marketing*, *landing pages*, CRM e peças para campanhas em cinemas, painéis digitais, redes sociais e mídia paga;
- **identidade visual dos 80 anos da FUNDASP**, aplicada em materiais institucionais, peças de comunicação e no site comemorativo, além da participação no desenvolvimento da arte e do projeto gráfico do livro comemorativo;
- **portal de notícias “Radar FUNDASP”**, com criação de nova plataforma para publicação e gerenciamento de conteúdo institucional, além do redesenho da *newsletter* enviada semanalmente a funcionários e alunos das Mantidas;
- **projetos institucionais da FUNDASP**, como o Relatório de Atividades e o material de apresentação da Fundação para o IRO, além do apoio à comunicação interna, com o envio de mais de **600** comunicados institucionais;
- **eventos institucionais**, com criação de peças digitais e impressas para mais de **105** eventos e produção de cerca de **1.300** layouts;
- **atualização de conteúdos em sites**, totalizando aproximadamente **6.700** atualizações nos portais da FUNDASP, das Instituições Mantidas, do Colégio Lumen e das Unidades Suplementares;
 - **diagramação de provas** para processos seletivos da PUC-SP e de outras instituições;
 - **suporte à Educação a Distância**, com resposta a mais de **4.763** e-mails de professores e alunos sobre o ambiente Moodle e desenvolvimento de conteúdos e atividades didáticas para **15** cursos online nas áreas de Psicologia, Educação Matemática, Línguas Estrangeiras, Direito e Saúde.

✕ ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Como entidade fundacional, a Fundação São Paulo está submetida a mecanismos permanentes de controle, acompanhamento e prestação de contas. A Instituição reporta anualmente suas atividades ao Ministério Público do Estado de São Paulo, por meio da Curadoria de Fundações, e submete suas demonstrações à auditoria externa e independente, nos termos da legislação aplicável.

Nesse contexto, a **integridade**, a **ética**, a **transparência** e a **eficiência** constituem princípios estruturantes da governança institucional. Para assegurar a materialização desses compromissos, a FUNDASP mantém diretrizes, políticas e normativos voltados à orientação da conduta institucional, à prevenção de riscos e ao fortalecimento da conformidade, disponibilizados aos funcionários e ao público em sua página institucional, nas versões em português e inglês.

A promoção desses princípios se concretiza por meio de estruturas e instrumentos próprios, que sustentam o compromisso da Fundação com a observância de normas internas, com a prevenção de irregularidades, com a escuta qualificada de seus públicos e com a proteção das informações institucionais. Nesse âmbito, destacam-se a atuação do Setor de Ética e Integridade, da Ouvidoria e da área de Segurança da Informação e Proteção de Dados, cujas atividades são apresentadas a seguir.

Princípios Estruturantes da Governança Institucional da Fundação São Paulo

Compromissos que sustentam nossa atuação



SETOR DE ÉTICA E INTEGRIDADE

No âmbito dessa estrutura de governança, o setor de Ética e Integridade é responsável por implementar políticas e processos voltados à promoção de padrões de conduta nos setores da FUNDASP, de suas Mantidas, Unidades Suplementares, núcleos e unidades prestadoras de serviço, em consonância com o Programa de Integridade.

Sua atuação busca consolidar uma cultura institucional pautada em integridade, ética e conformidade, assegurando o cumprimento de leis, regulamentos, normas internas e valores corporativos, bem como a prevenção de riscos associados a condutas inadequadas. Para tanto, o setor conduz exames e apurações de conformidade, auditorias internas, auditorias de processos e ações de compliance, além de atuar na averiguação de relatos e denúncias relacionadas ao cumprimento das normas institucionais.

Entre os principais instrumentos que orientam essa atuação, destacam-se:

- **Código de Ética e Conduta:** reúne princípios e normas que se somam aos referenciais éticos e morais vigentes na sociedade. Destina-se a todos os empregados, terceiros, fornecedores, prestadores de serviço e agentes intermediários, abrangendo a Alta Administração e todos aqueles que mantenham vínculo com a Fundação São Paulo e suas Mantidas.

- **Política Anticorrupção:** define diretrizes, premissas e compromissos voltados à orientação do relacionamento da Fundação São Paulo, de suas Mantidas e de suas Unidades Suplementares com representantes de entes públicos ou privados, nacionais ou estrangeiros. Sua aplicação alcança os empregados das áreas administrativas e de saúde, terceirizados, consultores, empregados temporários, fornecedores, prestadores de serviço, agentes intermediários, a Alta Administração e todos que mantenham vínculo com a Fundação.
- **Programa de Integridade:** orienta as atividades, operações, atuações institucionais e procedimentos internos, em articulação com o Código de Ética e Conduta, com as políticas, com os processos e com os normativos institucionais. Reúne mecanismos de *compliance* alinhados ao compromisso de melhoria contínua, ao aperfeiçoamento de procedimentos e controles e à mitigação de riscos. Aplica-se a todos os empregados e colaboradores da Mantenedora, de suas Mantidas e Unidades Suplementares, bem como a fornecedores e àqueles que possam representar a Entidade nas relações com agentes públicos e privados.

No exercício de suas atribuições, o setor adota procedimento próprio de apuração de conformidade, que viabiliza o exame de atividades e condutas, a averiguação de relatos, a análise de possíveis violações às normas internas e à legislação aplicável, bem como a avaliação dos riscos aos quais a Fundação está exposta. As apurações são conduzidas de forma analítica, imparcial, precisa, rigorosa e independente por membros da equipe do setor e, quando necessário, podem contar com a nomeação *ad hoc* de especialistas, como consultores externos ou empregados da Instituição.

Instrumentos de Ética e Integridade

A Fundação São Paulo estrutura sua atuação em ética e integridade a partir de 3 instrumentos complementares.



Código de Ética e Conduta

O que é?

Princípios e normas que reforçam os referenciais éticos e morais vigentes na sociedade.

Aplica-se a:

- Empregados e Terceiros
- Fornecedores e Prestadores de Serviço
- Alta Administração e Vinculados à Fundação e Mantidas.



Política Anticorrupção

O que é?

Diretrizes e compromissos para orientar o relacionamento com agentes públicos e privados.

Aplica-se a:

- Áreas Administrativas e de Saúde
- Terceirizados, Consultores e Temporários
- Fornecedores e Alta Administração



Programa de Integridade

O que é?

Mecanismos de *compliance*, melhoria contínua e mitigação de riscos.

Aplica-se a:

- Empregados e Colaboradores
- Mantidas e Unidades Suplementares
- Fornecedores e Representantes da Entidade

Procedimento de Apuração de Conformidade



Para o planejamento e o monitoramento de suas atividades, o Setor de Ética e Integridade estrutura sua metodologia em seis áreas/ações estratégicas:

- **Governança Ética:** Promover os princípios éticos, a implementação de mecanismos e processos para garantir a conformidade.

- **Prevenção de Riscos:** Identificar e mitigar riscos relacionados à conformidade, como fraudes, corrupção e lavagem de dinheiro.

- **Promoção da Ética:** Desenvolver programas de treinamento e comunicações que reforcem os valores éticos da Instituição.
- **Monitoramento Contínuo:** Implementar sistemas e controles para monitorar e avaliar o cumprimento de normas e regulamentos.
- **Apurações:** Gerir denúncias, conduzir apurações internas e indicar medidas institucionais, quando necessário.
- **Suporte Estratégico:** Atuar como parceiro estratégico da Alta Administração, alinhando a conformidade aos objetivos organizacionais.

O controle dos processos é realizado continuamente por três linhas de defesa, conforme previsto no Programa de Integridade, assegurando a gestão, o monitoramento e a avaliação independente dos riscos e dos controles institucionais.

1ª linha de defesa: Avaliar a exposição aos riscos, sendo o gestor da área responsável pelo controle dos riscos inerentes às suas atividades.

2ª linha de defesa: Promover controles internos e monitoramento periódico das práticas do gerenciamento de riscos realizado pela primeira linha, estabelecendo metas de implementação de controles internos.

3ª linha de defesa: Avaliar de forma ampla e independente a operacionalização e adequação dos controles internos, com função de auditoria, avaliando a eficácia e efetividade do gerenciamento de riscos e de procedimentos da Instituição executados nas 1ª e 2ª linhas de defesa.

Modelo das Três Linhas de Defesa



Em 2025, foram registrados **120** expedientes, dos quais **107** corresponderam a análises de conformidade e **13** apurações. Reclamações, denúncias e análises de conformidade foram examinadas com base nos critérios previstos nas políticas e normas internas da Fundação São Paulo.

Entre os avanços do período, destacam-se a implementação da métrica de casos envolvendo conformidade, ética e normas por meio do Power BI; a revisão do Programa de Integridade, da Política Anticorrupção e do Código de Ética; e a realização de treinamento com gestores do Centro Universitário Assunção sobre Etiqueta Corporativa, com a participação de **22** pessoas. Também foi mantido, em canal aberto no SharePoint, o programa de treinamento acessível a todos os colaboradores da FUNDASP e de suas Mantidas.

No mesmo exercício, a Fundação implantou o Canal de Ética, destinado ao recebimento e tratamento de manifestações que possam comprometer a ética, a integridade ou a conformidade institucional, e consolidou a Política de Gestão do Canal de Ética, com diretrizes e procedimentos para seu funcionamento.

Ainda em 2025, a Fundação São Paulo concluiu o processo de adesão ao Pacto Brasil, iniciado no ano anterior pelo Setor de Ética e Integridade. Ademais, o setor assegurou sua representação nos Comitês ESG e de Segurança da Informação, mantendo participação permanente no Conselho de Gerentes da Fundação.

Política de Gestão do Canal de Ética e Integridade

Estabelece mecanismos seguros para o recebimento, tratamento e apuração de condutas incompatíveis com seus valores, com respeito aos direitos das partes envolvidas.

Garante análise técnica, imparcialidade, respeito às partes envolvidas e a adoção das medidas institucionais cabíveis.

OUVIDORIA

A Ouvidoria da Fundação São Paulo é um canal institucional de comunicação permanente, aberto ao público interno e externo. Seu funcionamento segue o Regulamento Interno, disponível para consulta na página da FUNDASP, e suas atividades são pautadas no Regulamento da Ouvidoria, no Código de Ética e Conduta e nos demais normativos da Instituição.

Todas as manifestações recebidas são tratadas com discrição, imparcialidade, confidencialidade e respeito. Após recebidas, essas demandas são analisadas e encaminhadas às áreas competentes para manifestação ou, quando necessário, à Diretoria Executiva. As denúncias são encaminhadas ao Setor de Ética e Integridade, ao passo que as manifestações registradas no Reclame Aqui são respondidas diretamente ao reclamante por meio da própria plataforma.

Elogios e sugestões são enviados às chefias dos setores para conhecimento e, no caso de elogios direcionados a trabalhadores, a demanda também é enviada ao Setor de Desenvolvimento Humano.

Os principais objetivos da Ouvidoria em 2025 eram ampliar a divulgação de seus canais de acesso e reduzir o tempo de resposta às demandas. Para tanto, a Assessoria de Comunicação da FUNDASP publicou uma matéria sobre o canal, o que resultou em aumento no número de manifestações. Quanto à redução do tempo de resposta, observou-se a necessidade de maior articulação entre as áreas demandadas, para que o objetivo fosse atingido.

A área investiu em capacitação, participando da 2ª Semana Internacional da Proteção de Dados, promovida por Govdados; do Fórum Nacional de Ouvidores Universitários e de Hospitais de Ensino (FNOUH) – 25 anos: Memórias que inspiram o futuro, promovido pelo FNOUH e pelas Faculdades Integradas de Taquara. Além disso, realizou o curso de extensão Compliance e Proteção de Dados, promovido pela PUC-RS, e participou de dois webinars promovidos pela OMD Soluções: “Sistema para Ouvidoria e Canal de Denúncia” e “Como o Atendimento e a Ouvidoria fortalecem a reputação da sua marca?”, este último, realizado em parceria com o Reclame AQUI.

Ouvidoria em números

Em 2025, registrou-se maior número de demandas no sistema OMD em relação ao ano anterior.

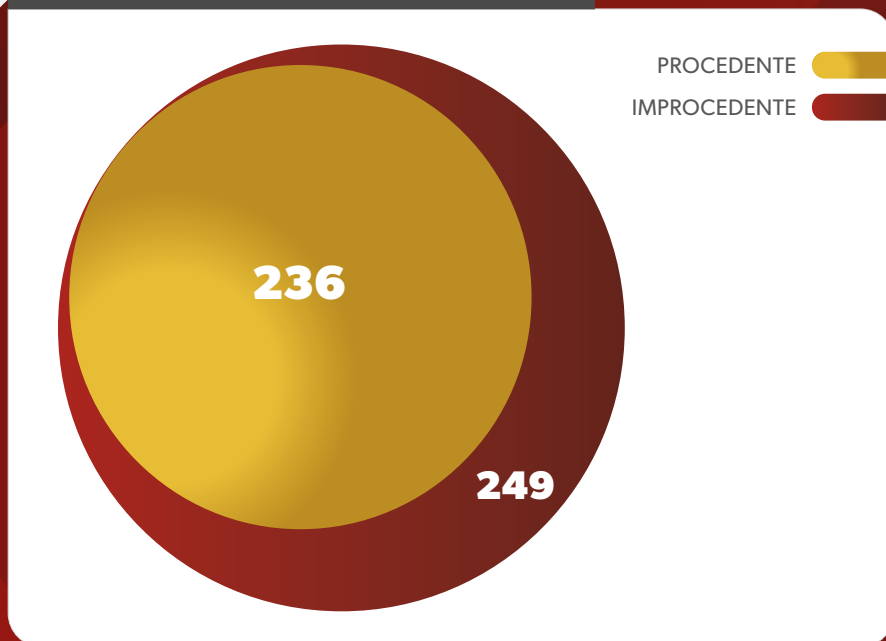
Recebimento de demandas – 2024 e 2025

Canal de atendimento	Quantidade		%
	2024	2025	
Sistema OMD	192	284	47,92%
E-mail	124	184	48,39%
Reclame AQUI	50	17	-66,00%
Total	366	485	32,51%

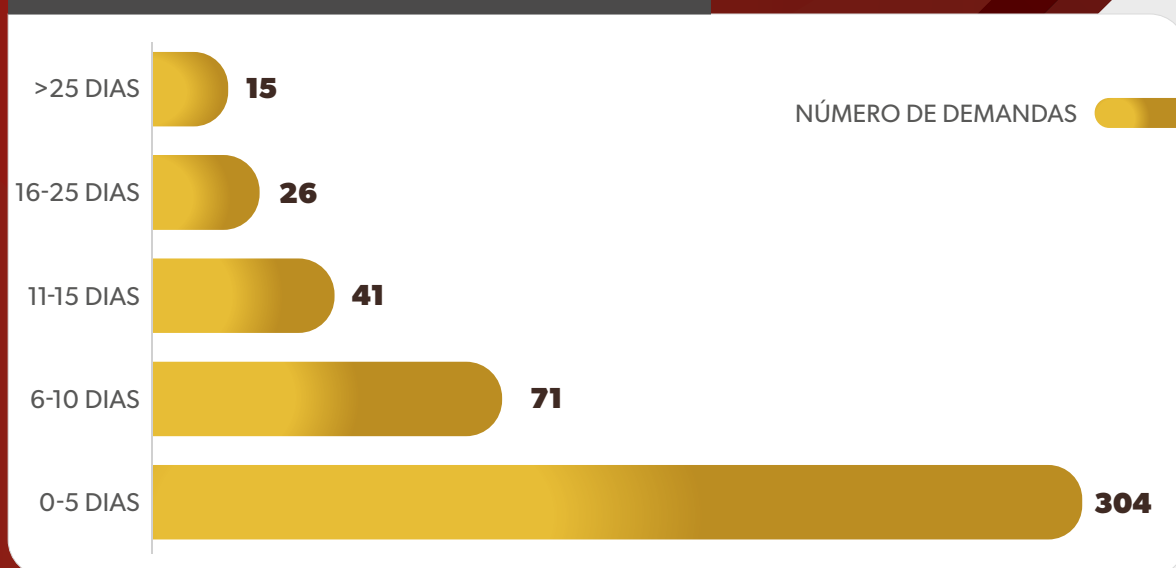
Demandas recebidas por tipo de manifestação – 2025

Tipo de manifestação	Quantidade	%
Reclamação	290	59,79%
Denúncia	94	19,38%
Informação	94	19,38%
Sugestão	4	0,82%
Elogio	3	0,62%
Total	485	100%

NÚMERO DE DEMANDAS POR PROCEDÊNCIA



NÚMERO DE DEMANDAS E TEMPO DE RESPOSTA



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

A área de Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais é responsável por implementar medidas voltadas à redução do risco de incidentes de segurança. Cabe também à área orientar os colaboradores sobre boas práticas de segurança e privacidade, assegurando o cumprimento da *Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)* e das diretrizes da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

A área desenvolve ações em conjunto com o setor de Tecnologia da Informação, avaliando as implicações dos sistemas utilizados pela FUNDASP e implementando as medidas necessárias.

A área dispõe de uma Política interna de Proteção de Dados Pessoais voltada aos funcionários, bem como de políticas de privacidade direcionadas aos titulares de dados. As políticas destinadas aos funcionários aplicam-se a todas as pessoas que mantenham vínculo direto ou indireto com a FUNDASP e suas Mantidas. Já as políticas voltadas aos titulares de dados são direcionadas àqueles vinculados às Mantidas. Todas as políticas, assim como a cartilha de proteção de dados, estão disponíveis no site oficial da Fundação.

Em 2025, não houve violações de privacidade nem reclamações de titulares de dados. O programa de mapeamento e ajuste de acessos dos setores administrativos foi mantido ao longo do ano.

No período, foi publicada a Política de Proteção de Dados Pessoais e realizadas revisões de acessos ao sistema TOTVS. Além disso, foi oferecido treinamento a **138** funcionários administrativos da Fundação São Paulo e a **58** funcionários vinculados ao Centro Universitário Assunção. As capacitações contaram com intérpretes de Libras para garantir a acessibilidade. Ao final da capacitação, o Setor de Desenvolvimento Humano aplicou uma pesquisa de satisfação, e **70%** dos participantes avaliaram o conteúdo como excelente.

Segurança

O setor conta com uma *Política de Segurança da Informação (PSI)* única, válida e aplicável a toda a Instituição. No período analisado, as ações foram realizadas a partir da identificação de problemas e do atendimento a solicitações, sempre com o objetivo de garantir a segurança cibernética da Fundação, tendo como pilares a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade das informações.

As orientações sobre segurança da informação, elaboradas em parceria com a área de Tecnologia da Informação, também estão disponíveis no site oficial da FUNDASP. Atualmente, a Política de Segurança da Informação encontra-se em processo de revisão.

Em 2025, foram renovados contratos das soluções adquiridas em anos anteriores, bem como aprimorados os processos de aquisição de novas soluções tecnológicas voltadas à segurança da informação.









ÁREAS DE ATUAÇÃO





EDUCAÇÃO



PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE SÃO PAULO

A Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP) é uma instituição comunitária, confessional, de direito privado e sem fins lucrativos, mantida pela Fundação São Paulo (FUNDASP). Constituída originalmente como Universidade Católica, foi reconhecida oficialmente por meio do Decreto nº 9.632, de 22 de agosto de 1946, e recebeu, em 25 de janeiro de 1947, do Papa Pio XII, o título de Pontifícia.

Atos de Credenciamento e Recredenciamento

A) Credenciamento

Decreto-Lei nº 9.632, de 22 de agosto de 1946, publicado no D.O.U. em 24 de agosto de 1946;

B) Recredenciamento

Portaria nº 622, de 17 de maio de 2012, publicada no D.O.U em 18 de maio de 2012, Seção I, p. 23;

Portaria SERES/MEC nº 877, de 28 de novembro de 2025, prorrogou a validade do ato de Recredenciamento da Universidade até o calendário regulatório de 2027.

C) Recredenciamento EAD

Portaria nº 221, de 03/02/2017, publicada no D.O.U de 06 de fevereiro de 2017, Seção I, pág. 25;

D) Código da Instituição

Código da IES no censo MEC: 546.

Com quase oito décadas de atuação, a PUC-SP consolida-se como uma Universidade comprometida com a produção e a difusão do conhecimento por meio da articulação entre ensino, pesquisa e extensão. Sua trajetória é pautada por uma formação humanista, na qual o livre pensamento é encorajado e defendido na vivência acadêmica interdisciplinar e transversal. A excelência acadêmica da PUC-SP foi reafirmada com a nota máxima (5) no processo de credenciamento realizado pelo MEC/INEP.

A Universidade mantém o compromisso com a discussão crítica de alternativas para solução de temas socialmente relevantes e a prestação de serviços à comunidade, valores que constituem marcos fundamentais de sua trajetória institucional.

Em 2025, primeiro ano do mandato da atual Reitoria, as ações estiveram voltadas à reorganização institucional, ao fortalecimento da qualidade acadêmica e à modernização da gestão. Entre os principais avanços, destacam-se: a reforma dos processos de captação estudantil, com o consequente aumento de inscritos e matriculados

nos vestibulares; a atualização curricular dos cursos de graduação, com a inserção de temas contemporâneos, articulados às necessidades do trabalho, à empregabilidade e à discussão sobre inteligência artificial; a reorganização do atendimento estudantil, com a criação do *Programa de Acolhimento*; a reestruturação da educação continuada; e a proposição de uma nova política de pesquisa para a Universidade.

Além disso, houve investimentos em infraestrutura física e tecnológica, muitos deles impulsionados pelo programa *Aliança PUC 80*, que integra uma das frentes centrais do Projeto PUC-80, lançado no contexto das comemorações dos 80 anos da Universidade. A iniciativa tem como objetivo ampliar a captação de recursos junto à iniciativa privada, fundações, ex-alunos e parceiros institucionais para financiar obras estruturais e projetos estratégicos. Com os recursos captados pela *Aliança PUC-SP 80* e relevante

complementação financeira da Mantenedora, FUNDASP, as obras foram iniciadas e encontram-se em etapa de finalização.

Outra frente contemplada pelo projeto de doações é a implantação do Laboratório de Jurimetria. O espaço será dedicado à aplicação de métodos estatísticos e computacionais na análise de dados jurídicos, com foco na identificação de tendências em decisões judiciais, na previsão de resultados processuais, na avaliação da eficiência do Judiciário e no subsídio à formulação de políticas públicas.

PUC-SP em números

No mesmo ano, a Reitoria definiu como prioridade de seu planejamento estratégico a requalificação dos cursos de graduação e para dar início ao projeto, realizou amplo diagnóstico dos cursos oferecidos na Universidade, sob a coordenação das Pró-Reitorias de Planejamento e Avaliação Acadêmicos (PROPAC) e de Graduação (PROGRAD).

Em decorrência desse diagnóstico, foram definidas como prioridades a reformulação dos projetos pedagógicos de **20** cursos de graduação da Universidade e a redução da mensalidade de **13** dos cursos reformulados, fruto de intensas negociações e sem prejuízo da qualidade ou duração dos cursos, em uma ação conjunta da Reitoria com a Fundação.

No âmbito da pós-graduação, a Pró-Reitoria, em consonância com a mais recente ficha de avaliação da *Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES)*, iniciou estudo para a elaboração dos novos critérios de credenciamento docente para seus professores.

Também auxiliou a PROPAC na definição dos novos critérios da *Avaliação Contínua da Docência*, igualando-os às exigências da avaliação do quadriênio, promovida pela CAPES.

Na Educação Continuada, o ano de 2025 teve como foco principal a reestruturação estratégica para melhor alinhar o programa às exigências atuais da formação profissional.

A Pró-Reitoria de Planejamento e Avaliação Acadêmicos, dada sua atribuição, atuou de maneira transversal às demais Pró-Reitorias e implantou o *PUC Avalia*, sistema de Avaliação e de Autoavaliação Institucionais.

A Pró-Reitoria de Cultura e Relações Comunitárias incentiva e acompanha as atividades culturais, bem como elabora a política geral da convivência universitária. Atua ativamente junto ao Setor de Atendimento Comunitário, que promove o encaminhamento de casos que necessitem de atendimento psico-sociocomunitário. Lançou, em 2025, o *Programa de Acolhimento da PUC-SP*, com o objetivo de garantir que toda a comunidade acadêmica – estudantes,

Estrutura Acadêmica 2025

30	Bacharelados
03	Licenciaturas
24	Mestrados acadêmicos
04	Mestrados profissionais
22	Doutorados
50	Especializações/aprimoramentos
39	Programas de residência médica
145	Cursos de extensão
317	Ofertas Acadêmicas

Corpo discente 2025

9.130	Alunos de graduação
2.273	Alunos de pós-graduação
1.230	Mestrados acadêmicos
245	Especialização/Aprimoramento
22	Residência Médica e Multiprofissional
882	Cursos de extensão
13.760	Estudantes

professores, funcionários e público em geral – sinta-se acolhida e apoiada em suas diversas necessidades.

Ainda no âmbito da Pró-Reitoria de Cultura e Relações Comunitárias, foi regulamentado o Núcleo de Mediação e Justiça Restaurativa, um órgão focado na resolução construtiva de conflitos como bullying, discriminação e violações de conduta, substituindo abordagens puramente punitivas por práticas que promovem a responsabilização, o diálogo e a reparação de danos na comunidade acadêmica.

Corpo docente

O corpo docente que atua na Universidade é constituído, em sua ampla maioria, por mestres e doutores, cuja competência técnica reflete diretamente na qualidade dos cursos promovidos pela Instituição.

A carreira docente é normatizada pelo *Estatuto e pelo Regimento Geral da Universidade*, considerando, entre outros aspectos, as respectivas titulações dos docentes, compreendidas nas categorias de assistente-mestre, assistente-doutor, associado e titular, além do quadro provisório e do quadro em extinção.



Com o objetivo de elaborar estudos, organizar ações de formação voltadas ao desenvolvimento profissional e apoiar as coordenações de curso no desenvolvimento dos seus projetos pedagógicos, o *Centro de Aperfeiçoamento Docente da PUC-SP* promoveu no período **19** atividades no seu ciclo de formação, com média de participação de **950** docentes no primeiro e no segundo semestres. Além disso, em parceria com a Pró-Reitoria de Cultura e Relações Comunitárias, promoveu o curso de Letramento Racial, com a participação de **468** docentes de todos os *campi*.

Integração ensino-extensão

A PUC-SP participa de programas que possibilitam ampliar a formação de seus alunos e levar os conhecimentos produzidos na Universidade para a sociedade. Por meio do *Programa de Educação Tutorial (PET)*, o *PET-Psicologia* atuou como espaço de desenvolvimento dos estudantes, integrando ensino, pesquisa e extensão com foco no cuidado de pessoas em situação de violência. Já o *PET-Relações Internacionais* realizou **1.379** horas de atividades conjugadas de ensino, pesquisa e extensão, envolvendo a participação de **2** tutores e **18** estudantes.

A atividade de Monitoria, de natureza pedagógica voltada à formação do estudante e à sua iniciação à docência totalizou **1.189** monitorias autorizadas no ano letivo de 2025.

O *PUCalhaços* é um grupo voluntário, sem fins lucrativos, criado por alunos de Medicina e Enfermagem, que utiliza a metodologia do *CLOWN*, da arteterapia e do riso para promover a humanização da saúde. Em 2025, o grupo realizou visitas ao GPACI e ao Conjunto Hospitalar de Sorocaba, participou do *Projeto ABC*, em parceria com a Liga de Pediatria da Faculdade, e promoveu visitas externas a instituições da região.

Avaliação externa

- **Avaliação de cursos pelo MEC/INEP**

Nas avaliações do Sistema Nacional de Avaliação do Ensino Superior (SINAES), do Ministério da Educação, dois cursos de graduação da Universidade foram avaliados por Comissões do INEP/MEC: Ciências Atuariais, com o conceito final **5**, e Engenharia de Sistemas Ciber-Físicos, com conceito final **4**.

- **Avaliação quadrienal dos programas de pós-graduação pela CAPES**

Nas avaliações da CAPES para o quadriênio 2021-2024, considerando-se a totalidade dos programas de pós-graduação oferecidos pela PUC-SP, **14** programas mantiveram a sua nota; **5** programas aumentaram a nota CAPES; e **9** programas obtiveram nota **3**.

- **Avaliações de rankings nacionais e internacionais**

A PUC-SP alcançou expressivo reconhecimento nos principais rankings universitários nacionais e internacionais. No *Ranking Universitário Folha (RUF)*, a Instituição foi classificada como a melhor universidade privada do país em qualidade de ensino.

No *Guia da Faculdade 2025*, publicação realizada em parceria entre o jornal *O Estado de S. Paulo* e a *Quero Educação*, a Universidade manteve **7** cursos avaliados com **5** estrelas: Arte: História, Crítica e Curadoria; Direito; Filosofia; História; Letras: Português e Inglês; Pedagogia; e Relações Internacionais.

A Instituição também reconquistou o **primeiro lugar** na categoria “Universidades Particulares” do *Estadão Marcas Mais 2025*, ranking anual que mede o grau de envolvimento do público com marcas de diversos setores no Brasil.

No cenário internacional, de acordo com o *Ranking das Universidades 2025*, elaborado pela consultoria britânica *Quacquarelli Symonds (QS)*, a PUC-SP foi reconhecida como a melhor universidade particular do Estado de São Paulo pelo QS Ranking América Latina e Caribe e como a segunda melhor universidade privada do país, segundo o *QS World University Ranking*.

Pesquisa

A PUC-SP tem desenvolvido e exercitado sua missão de pesquisa ao longo de sua história em um amplo espectro de áreas do conhecimento, com marcante inserção na área de humanidades, além de estar presente nas áreas das ciências da saúde, ciências biológicas, ciências exatas e engenharia.

A estrutura de pesquisa da PUC-SP está alicerçada na Assessoria de Pesquisa da Reitoria, órgão de apoio técnico-administrativo da Reitoria. Os recursos destinados à pesquisa acadêmica dos docentes da PUC-SP são previstos no orçamento institucional anual. A concessão desses recursos ocorre por meio de editais publicados ao longo do ano, nos quais os docentes podem submeter suas propostas, que serão avaliadas conforme os critérios estabelecidos.

Na graduação, a pesquisa estrutura-se especialmente por meio do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC) e do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Tecnológica (PIBITI), cujos recursos advêm **50%** do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) e **50%** da própria PUC-SP. Na pós-graduação, a pesquisa estrutura-se em seus Programas de Pós-Graduação e nos grupos de pesquisa cadastrados no CNPq e certificados pela Universidade.

Pesquisa em números

Tipo	Quantidade
Iniciação científica	867 estudantes
	290 orientadores
	524 projetos
Grupos de Pesquisa	283 grupos
	5.794 membros
Bolsa Produtividade	50 docentes
Comitês de Ética em Pesquisa	423 aprovados

A inserção do Laboratório de Biomateriais, vinculado à Faculdade de Ciências Médicas e da Saúde da PUC-SP, no Parque Tecnológico de Sorocaba reforça sua vocação para a produção de conhecimento aplicado e para o desenvolvimento de soluções com impacto social. Nesse contexto, destaca-se a atuação do Laboratório em articulação com empresas, universidades e participação em projetos apoiados por agências de fomento, voltados à medicina regenerativa e preventiva, à bioimpressão 3D e ao desenvolvimento de biomateriais inovadores.

Foram desenvolvidos projetos em parceria com a Universidade de Sorocaba (UNISO); a Universidade Federal de São Carlos (UFSCar), *campus* Sorocaba; a Universidade Federal de São Carlos (UFSCar), *campus* Araras; a Universidade Federal do ABC (UFABC); e a Universidade de Lund – Suécia.

Internacionalização

A PUC-SP desenvolve programas de cooperação em diversas áreas de conhecimento, em diferentes níveis acadêmicos e por meio de múltiplas modalidades de intercâmbio. A Universidade mantém convênios em todas as regiões do mundo: são **117** instituições renomadas, em **36** países. A *Assessoria de Assuntos Internacionais e Institucionais* (ARII) é o órgão de apoio técnico-administrativo da Reitoria responsável por essas atividades.

Em 2025, em um trabalho colaborativo com diversos setores da Instituição, foi realizado o processo de reacreditação do curso de graduação em Enfermagem, conforme o sistema ARCU-Sul, que possibilitou a participação do curso em projeto apresentado ao Programa MARCA (triênio 2025-2027), com oferta de bolsas de estudos para intercâmbio de estudantes e docentes.

A convite da Ukrainian Catholic University, a PUC-SP foi convidada a participar do *Projeto BRIDGE (Building Relationships and Intercultural Dynamics through Global Education with Latin America)*, com vistas a possibilitar a cooperação da UCU com universidades de 5 países da América Latina: Brasil (PUC-SP), Argentina (UCA), Chile (PUC-Chile), Peru (PUC-Perú) e Colômbia (Universidad Católica de Manizales), por meio da metodologia *COIL (Collaborative Online International Learning)*.

Um importante eixo de atuação esteve centrado na melhoria e facilitação dos processos de formalização de novas parcerias. A manutenção de diálogos periódicos com a Assessoria Jurídica e o Gabinete da Reitora da PUC-SP, bem como com a Consultoria Jurídica, o International Relations Office (IRO) e o setor de Projetos e Parcerias Institucionais da FUNDASP, tem sido fundamental no alinhamento dos procedimentos de tramitação de convênios de colaboração acadêmica.

A ARII fortaleceu sua atuação nas redes sociais, com aumento expressivo de postagens e publicações e consequente aumento da visibilidade dos programas internacionais da PUC-SP.



Na mobilidade de estudantes, os programas desenvolvidos respondem a demandas do corpo docente e discente da PUC-SP e da comunidade universitária do exterior. Englobam as mobilidades de estudantes de graduação, dos estágios sanduíche, dos cursos de curta duração, da cotutela e outros.

Intercâmbio internacional: estudantes e docentes

Nível	Modalidades <i>Outgoing</i>	Modalidades <i>Incoming</i>
Graduação	74	34
Pós-Graduação	3	2
Extensão	-	59
Mobilidade Docente	2	-

Políticas de atendimento ao discente

A PUC-SP promove programas, projetos e propostas que consideram e acolhem a diversidade de perfis de estudantes. O Setor de Atendimento Comunitário, vinculado à PROCRC, foi criado para acolher e orientar situações em que são necessárias atendimento psico-sociocomunitário e fomentar as políticas de inclusão e de assistência estudantil.

O Núcleo de Mediação e de Justiça Restaurativa - NMJR da PUC-SP é uma instância institucional voltada à prevenção, ao acolhimento e à resolução qualificada de conflitos no âmbito da Universidade, por meio de práticas restaurativas, mediativas e educativas. Inspirado em referenciais contemporâneos de justiça dialógica, o NMJR é uma ferramenta estratégica e moderna na gestão universitária, articulando cuidado, ética, responsabilidade coletiva e formação cidadã para oferecer respostas mais humanizadas às situações de tensão que envolvam estudantes, docentes, funcionários e demais membros da comunidade acadêmica.



Bolsas de Estudo

Com subsídio da FUNDASP, a PUC-SP oferece programas de apoio financeiro e estímulo à permanência dos alunos, tanto por meio do Setor de Atendimento Comunitário quanto pelo Setor de Administração de Bolsas de Estudo (SABE). O SABE administra as bolsas do PROUNI, as bolsas concedidas pela Mantenedora, por meio de editais e o Financiamento Estudantil (FIES) e durante o ano administrou **2.034** bolsas de estudo:

Categoria	Modalidade 2º Sem/2025	Quantidade
BOLSAS FILANTRÓPICAS	Filantrópica FUNDASP (100%)	352
	Filantrópica FUNDASP (50%)	101
	Filantrópica FUNDASP Pós-graduação (100%)	68
	Filantrópica FUNDASP Pós-graduação (50%)	6
	Mérito Acadêmico e Filantrópica (100%)	10
	Mérito Acadêmico e Filantrópica (50%)	34
	ProUni (100%)	1.354
Total de Bolsas Filantrópicas		1.925
BOLSAS NÃO FILANTRÓPICAS	Bolsa Arq, Graduação (100%)	14
	Bolsa Arq. Graduação (parcial)	20
	Florestan Fernandes (100%)	20
	Florestan Fernandes (parcial)	02
	Itamaraty (100%)	02
	Mérito Acadêmico (100%)	12
	Mérito Acadêmico (50%)	37
	Ser PUC	2
Total de Bolsas Não Filantrópicas		109
TOTAL GERAL		2.034

Também são oferecidas outras modalidades de bolsas sociais e descontos em mensalidades, inclusive por meio de convênios firmados entre a FUNDASP e escolas.

Os programas de pós-graduação recebem financiamentos das principais agências de fomento à pesquisa do país como CAPES/MEC, CAPES/Programa Nacional de Pós-Doutorado (PNPD), CNPq e FAPESP. Aos pós-graduandos, são atribuídas bolsas de estudos, controladas pelo Setor de Convênios e Bolsas da Pós-Graduação.

Tipo de Bolsa	BENEFICIADOS POR NÍVEL			TOTAL
	ME	DOC	PÓS-DOC	
CAPES PROSUC	353	407	-	760
CAPES PROEX	57	85	-	142
CAPES PIPD	-	-	2	2
CAPES PDSE	-	17	-	17
CAPES PDPG	-	24	-	24
CNPq	103	98	-	201
FAPESP	6	3	-	9
TOTAL	519	634	2	1.155

Canais de comunicação

A PUC-SP conta com a Assessoria de Comunicação Institucional (ACI), responsável pela comunicação jornalística interna e externa da Universidade e pela preparação de gestores e professores para relacionamento com a mídia. A ACI também é responsável pela produção e gerenciamento do conteúdo jornalístico divulgado no site da Universidade, no jornal online *J.PUC* e nas redes sociais Facebook (incluindo o TUCA), Instagram e X (ex-Twitter), alcançando diretamente milhares de internautas.

No Instagram, a PUC-SP alcançou em 2025, **133 mil** seguidores, **8.675.918** visualizações, **1.087.944** contas alcançadas e **65.122** interações.

A Universidade mantém uma Ouvidoria, espaço de escuta da comunidade universitária que busca favorecer o diálogo e promover a comunicação entre as instâncias da Universidade. Este importante instrumento de democracia participativa atua de forma isenta e independente, com caráter mediador e estratégico. No período, registrou **350** ocorrências sendo: **80** denúncias, **3** elogios, **29** solicitações de informação, **234** reclamações e **4** sugestões.

Cultura & eventos

Grande ícone da PUC-SP, o Teatro da Universidade Católica, mais conhecido como TUCA, destaca-se por sua relevância cultural e política, tendo sido tombado pelo Patrimônio Histórico do Estado de São Paulo em 1998. Com uma programação artística de alta qualidade, distribuída entre seus dois auditórios, TUCA e TUCARENA, o teatro integra de forma significativa a história e a agenda cultural da cidade de São Paulo, alcançando expressivo reconhecimento de público e crítica. Em 2025, foram realizados **268** espetáculos, que contabilizaram um público total de **113,3 mil** pessoas.

A Instituição possui um Setor de Eventos, responsável pela tramitação e execução dos eventos propostos pela comunidade universitária. No ano, tramitaram **245** eventos pelo setor, envolvendo diversas temáticas.

A Televisão da Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (TVPUC) é o núcleo de produção televisiva e videográfica da Instituição, com o objetivo de difundir o conhecimento, em especial a produção universitária, bem como registrar e divulgar atividades da Universidade. Em 2025, a TV PUC realizou **112** lives e **147** coberturas de eventos solicitadas pelo Setor de Eventos da PUC-SP. Ao longo do ano, o canal registrou **589 mil** visualizações no YouTube, totalizando **73 mil** horas de exibição.

A Universidade mantém a EDUC – Editora da PUC-SP, dedicada à difusão e à valorização da produção científica desenvolvida na Universidade, em diferentes áreas do conhecimento, por meio de publicações impressas e digitais vinculadas ao ensino, à pesquisa e à extensão.

Em 2025, a EDUC publicou **14** novos livros e relançou **4** títulos anteriormente editados, todos em formato impresso e e-book. Também foram disponibilizados **7** e-books gratuitos no acervo do Sistema de Bibliotecas da PUC-SP, que passou a reunir **64** obras na plataforma.

Alcance no Instagram

133 mil Seguidores
8.675.918 Visualizações
65.122 Interações
1.087.944 Contas Alcançadas



Ao longo do ano, a editora promoveu **3** lançamentos presenciais. Um de seus títulos foi lançado durante a COP30, em Belém (PA), e outras obras estiveram presentes em **5** congressos e eventos acadêmicos e universitários. A EDUC também participou do 2º Fórum Editorial PUC+, realizado na PUC-RS, iniciativa que reúne as editoras das 7 PUCs brasileiras e incentiva coedições por meio do selo PUC+.





CENTRO UNIVERSITÁRIO ASSUNÇÃO

O Centro Universitário Assunção, mantido pela Fundação São Paulo, é uma instituição confessional de ensino superior que alia tradição acadêmica e compromisso formativo à oferta de cursos de graduação, pós-graduação e extensão. Sua atuação está orientada pela missão de proporcionar educação superior de qualidade, voltada ao desenvolvimento integral da pessoa humana, à formação de profissionais competentes e ao compromisso com a transformação social.

Atos de Credenciamento e Recredenciamento

- **Credenciamento para Centro Universitário:**
Decreto de 6 de julho de 2000, publicado no Diário Oficial da União de 07/07/2000
- **Recredenciamento:**
Portaria nº 160, de 27/02/2025, publicada no D.O.U em 28/02/2025, Seção 1, página 48.
- **Credenciamento para modalidade em EAD**
Credenciada pela Portaria nº 122, de 02/03/2021, com a validade prorrogada pela Portaria SERES/MEC nº 874, de 28/11/2025, publicada no D.O.U em 01/12/2025, Seção 1, páginas 89-93

Em 2025, o Centro Universitário Assunção foi recredenciado pelo Ministério da Educação, com nota máxima. O resultado expressa o trabalho contínuo da Reitoria, do corpo técnico-administrativo, dos docentes e discentes, bem como o compromisso da Fundação São Paulo com a excelência acadêmica, a qualidade da infraestrutura, a qualificação do corpo docente e o impacto social da Instituição. No mesmo período, por meio da Portaria SERES/MEC nº 874, de 28 de novembro de 2025, obteve a prorrogação do ato de credenciamento para a oferta de cursos na modalidade a distância, com validade até o calendário regulatório de 2027 estabelecido pelo Ministério da Educação.

Ao longo do ano, a Reitoria definiu como prioridade de

seu planejamento estratégico a qualificação dos cursos de graduação. A carga horária dos cursos foi readequada, com observância dos limites legais e foco na ampliação da atratividade e da competitividade institucional.

Também foram atualizadas as matrizes curriculares, com vistas à adequação às Diretrizes Curriculares Nacionais, às demandas contemporâneas da formação superior e à ampliação da oferta de disciplinas com uso de tecnologias síncronas, contribuindo para a flexibilização do ensino e a ampliação do acesso. No caso da formação de seminaristas, a estrutura curricular foi revisada em consonância com as diretrizes da Santa Sé e da Conferência Nacional dos Bispos do Brasil.

Estrutura Acadêmica 2025

- 06** bacharelados
- 03** licenciaturas
- 19** especializações/aprimoramentos
- 10** cursos de extensão
- 38** Ofertas Acadêmicas

No campo da gestão acadêmica e administrativa, a Reitoria e as Pró-Reitorias desenvolveram ações estruturantes voltadas à melhoria contínua dos processos institucionais. No âmbito do Planejamento e da Avaliação, foram promovidas iniciativas de sensibilização e fortalecimento da cultura avaliativa, com ampliação da participação da comunidade acadêmica na *Comissão Própria de Avaliação*. Na comunicação institucional, foram implementadas estratégias voltadas às diferentes etapas do processo seletivo, com foco na qualificação da captação e da conversão de candidatos. Também foram conduzidas ações relacionadas à gestão e à prevenção de conflitos, contribuindo para a melhoria do ambiente acadêmico e para o fortalecimento da responsabilidade coletiva entre os diferentes segmentos da comunidade universitária.

Corpo discente 2025

824 Alunos de Graduação

263 Alunos em Especialização/
Aprimoramento

91 Alunos em Extensão

1.178 Estudantes

Corpo Docente

O corpo docente do Centro Universitário Assunção é composto, majoritariamente, por mestres e doutores, o que evidencia a qualificação acadêmica dos profissionais que sustentam a qualidade dos cursos ofertados. Em 2025, sua composição foi de **54,69%** de doutores, **42,18%** de mestres e **3,12%** de especialistas.

Quanto ao regime de trabalho, **20,32%** dos docentes atuavam em regime parcial, **20,32%** em regime integral e **59,36%** em outros regimes, conforme previsão estatutária e regimental.

Ao longo do ano, foram elaborados e institucionalizados manuais acadêmicos destinados a coordenadores e professores, com definição de diretrizes e padronização de procedimentos. Também foram definidas normativas relativas ao uso de inteligência artificial generativa no âmbito das atividades acadêmicas e implantado o *Projeto-Piloto do Núcleo SOFIA-A*, voltado à inovação pedagógica e ao uso de tecnologias educacionais.

Avaliação e Reconhecimento Acadêmico

No âmbito das avaliações oficiais do *Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior*, o curso de Biblioteconomia foi avaliado por comissão do INEP/MEC e obteve conceito final 5.

O Centro Universitário Assunção também alcançou reconhecimento em rankings universitários. No *Ranking Universitário Folha*, o curso de Serviço Social posicionou-se entre os melhores do país, alcançando a 6ª colocação entre as instituições privadas do Brasil e a 2ª entre as instituições privadas da cidade de São Paulo.

Na avaliação da *Quero Educação*, a Instituição recebeu a classificação Diamante na categoria Satisfação dos Alunos. Entre **45** avaliações registradas, **97,78%** recomendam a instituição. Nos critérios estrutura, localização, empregabilidade e professores, a média geral obtida foi **4,5**, com destaque para a avaliação do corpo docente.

Pesquisa, produção científica e eventos

No Centro Universitário Assunção, a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão constitui princípio estruturante da vida acadêmica. A Política Institucional de Pesquisa serviu de base para a consolidação do Programa Institucional de Pesquisa que, em 2025, reuniu ações voltadas ao fortalecimento da identidade acadêmica da Instituição e à consolidação

de suas linhas de pesquisa, com impactos na produção científica, na participação da comunidade acadêmica em eventos e na valorização da revista institucional.

No período, foram publicados **17** artigos científicos de docentes em revistas qualificadas, nacionais e internacionais, nas áreas de Educação, Ciências Sociais, História e Filosofia. Na Revista Lumen, veículo institucional de divulgação científica, foram publicados **7** artigos de docentes, individualmente ou em coautoria (disponíveis em: <https://www.periodicos.unifai.edu.br>). Também foram estruturados núcleos de pesquisa, com regulamentação própria e publicação de editais, fortalecendo a iniciação científica e a produção acadêmica institucional.

Eventos acadêmico-científicos

Data	Atividade	Descrição
14 a 16/5	Aula Magna de Direito	Aula Magna sobre Direito Canônico, acordo Brasil-Santa Sé e temas correlatos, com participação do Dr. José de Ávila Cruz, advogado civil e oficial do Tribunal Eclesiástico de São Paulo, mestre e doutor em Direito Canônico pela Pontifícia Universidade Lateranense de Roma.
11/6	Palestra em Filosofia	Divulgação de publicações científicas na área da Filosofia e os desafios contemporâneos do ensino da área.
04/8	Café Filosófico	Troca de experiências sobre boas práticas de pesquisa em Filosofia e incentivo à publicação científica.
16/10	Colóquio de Estudos Antigos e Medievais	Diálogo filosófico e acadêmico internacional sobre Hildegarda de Bingen, em parceria com a Universidad Católica de Córdoba. Realizado on-line, o evento possibilitou a participação de alunos, professores e pesquisadores das duas instituições
30 e 31/10	II Encontro de Iniciação Científica em Cidadania Fiscal	Evento promovido pela Rede NAF (Núcleo de Apoio Fiscal) em parceria com a Receita Federal, voltado à divulgação da produção acadêmico-científica em cidadania fiscal.
18/11	Palestra sobre Epistemicídio da Intelectualidade Negra	Debate sobre apagamento das produções científicas e intelectuais negras, no curso de Serviço Social.



Atividades acadêmicas e institucionais realizadas no campus.

Abertura do ASMUN 2025, simulação acadêmica das Nações Unidas.



O Centro Universitário Assunção sediou o lançamento de dois livros em 2025. O primeiro foi “O que é Identitarismo?”, do filósofo e psicanalista Douglas Barros, cujo lançamento ocorreu no dia 23 de outubro, seguido de uma palestra aberta a estudantes dos cursos de Filosofia e História. O segundo foi “A primavera de uma modernidade: Montaigne e as raízes da filosofia moderna”, do Prof. Dr. Diego dos Anjos Azizi, lançado em 8 de novembro, seguido por palestra e debate sobre as publicações acadêmicas que discutem as origens da filosofia moderna.

Além disso, a instituição sediou o **XV Prêmio Biblioteconomia Paulista “Laura Russo”**, em parceria com o Conselho Regional de Biblioteconomia – 8ª Região (CRB-8). A abertura do evento contou com a presença do coordenador do curso de Biblioteconomia do Assunção, que reforçou a importância das universidades na formação de bibliotecários.

O Centro Universitário Assunção participa do **Consórcio de Universidades da Organização Mundial da Propriedade Intelectual (OMPI)**. Em 2025, alunos, professores e funcionários realizaram o Curso Geral de Propriedade Intelectual.

Entre os dias 13 e 15 de fevereiro, o Centro Universitário promoveu a cerimônia de abertura da **1ª edição do ASMUN 2025** (Assunção Modelo Nações Unidas), reunindo **175** participantes para uma imersão no universo da política internacional. O evento contou com a presença da Embaixadora Irene Vida Gala, com 41 anos de carreira no Itamaraty.

Em 2025, o **Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal (NAF)** recebeu o **Certificado Prata** pela Receita Federal do Brasil, em reconhecimento pelos serviços prestados ao longo de 2024.



Leia as matérias

- *Assunção sedia o XV Prêmio de Biblioteconomia Paulista “Laura Russo”*
- *NAF Assunção recebe Certificação Prata da Receita Federal*

Eventos acadêmico-científicos

A internacionalização do Centro Universitário Assunção é articulada pelo International Relations Office, setor da Fundação São Paulo responsável por promover relações acadêmicas internacionais e apoiar a inserção global das Mantidas. Por meio da FUNDASP, o Assunção mantém convênios gerais de cooperação acadêmica com universidades de referência. Entre as instituições parceiras, destacam-se a Universidad Pontificia de Salamanca e a Universidad de Castilla-La Mancha (Espanha), Universidad Católica del Uruguay (Uruguai), Ebonyi State University (Nigéria), Universidade Católica Boliviana San Pablo (Bolívia), Universidad San Sebastian (Chile) e Sapienza Università di Roma (Itália).

Essas parcerias fortalecem o intercâmbio acadêmico e cultural, favorecendo mobilidade internacional, projetos conjuntos e eventos compartilhados. Além dos convênios formais, o Assunção desenvolve



Participação docente em congresso internacional na Espanha



Diálogo institucional com o poder público e a sociedade.

Ferreira de Vares no X Congresso Internacional de Direitos Humanos de Coimbra, realizado na Universidade de Coimbra (Portugal).

iniciativas de vivência internacional no cotidiano acadêmico, com destaque para o *Projeto Teletandem*, que conecta estudantes a parceiros estrangeiros em sessões virtuais de videoconferência baseadas em reciprocidade, autonomia e colaboração.

Outro importante eixo de atuação na Internacionalização esteve centrado na participação dos docentes em eventos internacionais de pesquisa, com a projeção internacional de sua produção acadêmica, como a participação das professoras Ana Carla Pinho e Carla Montuori, no XI Congresso Internacional Comunicación Política y Estrategias de Campaña, realizado na Universidad de Granada (Espanha), e a participação do professor Sidnei



Políticas de Atendimento ao Discente

O Centro Universitário Assunção oferece diferentes modalidades de bolsas de estudo a seus estudantes, com subsídio da Fundação São Paulo. Entre elas, destacam-se as bolsas filantrópicas, concedidas no âmbito da legislação aplicável às entidades beneficentes de assistência social.

No período, também foram fortalecidas ações de inclusão e assistência estudantil, com ampliação de iniciativas de nivelamento acadêmico — com vistas à melhoria do desempenho discente e à redução de dificuldades de aprendizagem — e o fortalecimento do *Núcleo de Apoio Pedagógico e Inclusão Acadêmica (NAP)*, que passou a contar com protocolos de atendimento a estudantes com necessidades específicas, contemplando encaminhamento especializado e acompanhamento sistemático.

No que se refere aos egressos, iniciou-se a implementação da *Política de Egressos*, com definição de procedimentos para monitoramento da trajetória profissional dos ex-alunos, produção de indicadores institucionais e atendimento às exigências regulatórias.

Bolsas concedidas em 2025

Tipo de bolsa	1º semestre	2º semestre
Bolsa Prouni	113	113
Bolsa Filantrópica FUNDASP 100%	84	80
Bolsa Arquidiocese	23	20
Bolsa Diretoria	3	3
Bolsa Assunção 100%	181	164
Bolsa Assunção 80%	61	48

Transparência e Comunicação

A comunicação institucional constitui instrumento essencial para a transparência das ações acadêmicas e administrativas do Centro Universitário Assunção. Em 2025, a Instituição utilizou canais internos e externos para divulgar suas atividades, apoiar os processos seletivos e manter informados estudantes, docentes, colaboradores e público externo.

No âmbito da comunicação interna com alunos, docentes e funcionários, o Assunção adotou um conjunto de canais digitais para o acesso à informação. Destacaram-se o Portal FUNDASP (acesso a serviços e informações acadêmicas), o *Aplicativo Meu Educonnect* (serviços acadêmicos e administrativos em um único ambiente digital) e o *Microsoft Teams* (apoio às atividades acadêmicas e administrativas). Adicionalmente, a Instituição fez uso de telas digitais distribuídas em pontos estratégicos do *campus*, bem como a utilização de e-mail marketing, SMS e WhatsApp, este último consolidado como importante canal de comunicação institucional e também de suporte aos processos de captação e atendimento.

Canais e indicadores digitais

Destaques de 2025



Site Institucional

Reúne informações sobre cursos de graduação e pós-graduação, processos seletivos, notícias institucionais, eventos acadêmicos e serviços destinados à comunidade acadêmica.

- **1.118.788** visualizações de página;
- **252.411** usuários ativos;
- **59,6%** usuários do gênero feminino;
- predominância da faixa etária de **18 a 24** anos.



E-mail marketing

Divulgação de ações, captação de alunos, comunicações administrativas e acadêmicas, campanhas de comunicação institucional e comercial.

- Taxas de abertura variando aproximadamente entre **4,52%** e **48%**, com média geral entre **25%** e **35%**;
- taxa de cliques entre **0,43%** e **4,35%**.



WhatsApp*

Ações de captação de alunos e atendimentos institucionais realizados por diferentes setores da instituição.

- **51.908** mensagens enviadas;
- **41.869** entregues com sucesso;
- **39.391** recebidas;
- **4.587** interações registradas;
- **8.855** atendimentos realizados.

Redes Sociais

Visibilidade e posicionamento institucional no ambiente digital, permitindo a interação com estudantes, egressos, docentes e a sociedade em geral



Instagram

3.094.258 visualizações de conteúdo;
1,9 milhão de contas alcançadas;
11,6 mil interações;
46,2 mil visitas ao perfil;
41,9 mil cliques.



Facebook

39.573 seguidores;
10.909.214 visualizações de conteúdo;
19,3 mil interações;
23,7 mil visitas à página;
21,1 mil cliques.



LinkedIn

10.055 seguidores;
879 novos seguidores;
58.510 impressões;
1.908 reações;
82 comentários;
11 compartilhamentos;
2.904 visualizações, provenientes de **1.513** visitantes únicos.



TikTok

31 vídeos publicados;
19.443 visualizações;
8.215 contas alcançadas;
62 novos seguidores e crescimento líquido de **54** seguidores.

* Os dados referentes ao WhatsApp foram consolidados a partir de relatórios trimestrais da plataforma Take Blip, uma vez que o sistema não disponibiliza visualização anual consolidada em seus painéis analíticos

O Centro Universitário mantém uma Ouvidoria, canal oficial de escuta destinado a discentes, docentes, colaboradores e à comunidade externa.

Todas as manifestações são tratadas em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados, garantindo sigilo e proteção das informações. No período, a Ouvidoria registrou **119** ocorrências, sendo: **54** reclamações, **42** denúncias, **17** solicitações de informação e consultas, **5** sugestões e **1** elogio.

Assunção na mídia

Ao longo de 2025, o Centro Universitário Assunção realizou ações de divulgação institucional por meio de mídia paga e mídia espontânea, com o objetivo de ampliar a visibilidade da Instituição, divulgar seus processos seletivos e promover suas atividades acadêmicas.

As campanhas foram veiculadas em plataformas digitais, como Google, Facebook e Instagram, e em mídias offline, como painéis digitais em edifícios comerciais, TV Minuto no Metrô de São Paulo, rádio (Rádio 9 de Julho) e veículos impressos de circulação regional e institucional (Jornal Ipiranga News, Jornal Estação, Jornal O São Paulo e no folheto Povo de Deus, distribuído em paróquias da Arquidiocese de São Paulo).

Na mídia espontânea, destacaram-se iniciativas acadêmicas e ações voltadas à comunidade, como o ASMUN e a participação no DNJ Fest 2025.

Diversidade, inclusão, acessibilidade e ESG

Em 2025, o Assunção promoveu atividades alinhadas à valorização da diversidade, da inclusão e da acessibilidade, com debates sobre gênero, direitos humanos, decolonização, prevenção das violências no ambiente escolar e formação humanizada em Serviço Social, Filosofia e Biblioteconomia. Também se destacaram ações de extensão e engajamento comunitário, como o *Corte de Cabelo Solidário*, promovido pela Pastoral Universitária, em parceria com o *Instituto Amor em Mechas*.



Ações de extensão e solidariedade articuladas pela comunidade universitária.



Divulgação institucional do Corte de Cabelo Solidário 2025.

IDEAthon TransFORMAR 2025: incentivo à inovação com impacto social.

Projetos estudantis em destaque no ecossistema de empreendedorismo e sustentabilidade.





INSTITUTO EDUCACIONAL SÃO PAULO – Escola de Educação Bilíngue para Surdos da DERDIC

A DERDIC atua nas áreas da Educação e Saúde. Na área da educação, atua por meio do *Instituto Educacional São Paulo (IESP) – Escola de Educação Bilíngue para Surdos*, já na área da saúde por meio da *Clínica de Audição, Voz e Linguagem* Prof. Dr. Mauro Spinelli e pelo *Centro Audição na Criança (CeAC)*. As unidades da área da saúde serão apresentadas no capítulo específico deste Relatório.

Fundado em 1954 por pais e amigos de crianças com deficiência auditiva, o Instituto Educacional São Paulo tornou-se a primeira escola para surdos do Brasil a oferecer o curso ginásial. Em 1969, foi doado à Fundação São Paulo e incorporado à PUC-SP.

Na década de 1970, o atendimento do Instituto foi ampliado, passando a oferecer, além da educação, atendimento clínico a pessoas com alterações de audição, voz e linguagem em um trabalho multidisciplinar, numa proposta inovadora para a época. Em 1972, já com a denominação DERDIC – Divisão de Educação e Reabilitação dos Distúrbios da Comunicação, a organização consolidou seu compromisso com a formação de profissionais, iniciando atividades práticas supervisionadas voltadas ao curso de Fonoaudiologia da PUC-SP.

Atualmente, o IESP oferece cursos regulares de Ensino Fundamental II e Ensino Médio, organizados de acordo com a legislação vigente e orientados pelas perspectivas socioconstrutivista e interacionista, além da abordagem bilíngue na educação de surdos. A *Língua Brasileira de Sinais (Libras)* é utilizada em todos os ambientes educacionais.

A proposta metodológica adotada contempla metodologias ativas, com destaque para a *Aprendizagem Baseada em Problemas (PBL)*, e o *Plano Educacional Individualizado*, em consonância com os princípios da educação inclusiva. A partir dessas metodologias, tanto o currículo prescrito quanto o currículo atual organizam-se em volta de temas geradores que subsidiam os projetos desenvolvidos em cada semestre.

Para os estudantes que apresentam dificuldades de aprendizagem ou outras necessidades não relacionadas ao quadro de surdez, são realizadas observações, avaliações e encaminhamentos em parceria com a Clínica Dr. Mauro Spinelli, da DERDIC. Também são oferecidos atendimentos com psicopedagoga escolar.

Ao longo do ano letivo de 2025, foi formalizada parceria com os cursos de Psicologia e Fonoaudiologia da PUC-SP para a realização de atendimentos escolares aos estudantes surdos do IESP, além da promoção de palestras e da participação de estudantes da Universidade em estágio curricular nas áreas de leitura e escrita.

Considerando o caráter visoespacial da Libras, as salas de aula do IESP são compostas por número reduzido de estudantes e organizadas de modo a favorecer a interação entre os alunos e o acompanhamento das trocas estabelecidas com colegas e professores durante as atividades. A escola dispõe, ainda, de quadra poliesportiva, laboratório de ciências, sala de informática, sala multiuso voltada a atividades maker e artes visuais, além de salão com piso de madeira destinado a atividades sensoriais, como música, corpo e movimento.

Todos os estudantes matriculados no IESP recebem bolsas integrais, de acordo com a Lei Complementar nº 187/2021, relativa à certificação das entidades beneficentes de assistência social, ou bolsas sociais aos estudantes que não se enquadram nos perfis de filantropia.

DERDIC em números

- 7** estudantes do ensino fundamental II
- 37** estudantes do ensino médio
- 35** participantes das oficinas de Libras

No ambiente escolar, os pais também participaram, em 2025, de *Oficinas Pedagógicas de Libras*, voltadas à sensibilização, formação e motivação para o uso da *Língua Brasileira de Sinais* na interação com seus filhos.

Derdic em Números

No IESP, em 2025, foram atendidos **7** estudantes no Ensino Fundamental II e **37** no Ensino Médio. As Oficinas Pedagógicas de Libras reuniram **35** participantes, entre familiares dos estudantes.

Corpo docente

O corpo docente do IESP é formado por profissionais especializados na educação de surdos, sendo metade composta por professores surdos. A escola também contribui para a formação de educadores, o desenvolvimento de pesquisas e a realização de eventos científicos.

Em 2025, o IESP contou com **8** docentes, que foram incentivados a investir em sua capacitação acadêmica e profissional. Ao longo do ano, professores e equipe gestora participaram de congressos, apresentando palestras e compartilhando práticas desenvolvidas no Instituto.

Presença de docentes do IESP na Mídia



- Em abril, o Jornal da Tarde, da TV Cultura, destacou a Derdic em uma reportagem especial sobre o Dia Nacional da Língua Brasileira de Sinais. Os professores Ricardo Nakazato e Doris Ruthy Lewis foram entrevistados, dando destaque para o impacto da ausência de intérpretes de Libras no sistema público de saúde para a comunidade surda.
- Os professores também concederam entrevista aos alunos do curso de Jornalismo da Faculdade Paulus de Comunicação. A matéria sobre inclusão e acessibilidade para pessoas com deficiência auditiva no ensino superior foi publicada no jornal do curso, o FAPCOMUNICA, na edição de outubro.



Projetos sociais do Instituto

Durante o ano letivo, os estudantes do IESP participaram de projetos incentivados, desenvolvidos com recursos de fundações privadas e do Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FUMCAD).

Projeto	Objeto	Valor	Apoiador	Vigência	Status
Corpo, Sombra e Imagem: Oficinas de Fotografia Digital e Pintura em Tela	Promover aos alunos do IESP oficinas de fotografia digital e pintura em tela para ampliação de conhecimentos e desenvolvimento de habilidades.	R\$110.000,00	Fundação Prada	10/2024 a 02/2026	Em execução
Aprofundamento curricular interdisciplinar: por uma proposta de Estudo de Meio	Promover o aprofundamento curricular interdisciplinar por meio da realização de estudos de meio e da reforma de espaços físicos do IESP, de modo a favorecer o desenvolvimento das atividades pedagógicas.	R\$115.500,00	Fundação Prada	—	Em execução, com reforma prevista no projeto
FUMCAD: O autoconhecimento como facilitador na promoção de autonomia, protagonismo e cidadania do adolescente surdo	Propiciar aos adolescentes surdos a possibilidade de vivenciar um processo de crescimento pessoal que favoreça a construção da autonomia e da cidadania. Os participantes do projeto devem ser, preferencialmente, oriundos e indicados pelas Escolas Municipais de Educação Bilíngue para Surdos e estar cursando o 9º ano do Ensino Fundamental II.	R\$316.447,27	Secretaria Municipal dos Direitos Humanos e Cidadania	05/2024 a 05/2026	Em execução



Programa de acessibilidade

O Instituto também oferece o Programa de Acessibilidade, voltado à colaboração entre comunidade surda e ouvinte em ações que promovam melhores condições de vida e inclusão social das pessoas surdas.

O Programa elabora propostas para empresas interessadas em serviços em Libras. Em 2025, quatro instituições foram atendidas pela área de Desenvolvimento Institucional para alinhamento de propostas de cursos e workshops: Hospital Vila Nova Star, Litens, Museu do Ipiranga e Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR).



No ano, foi também realizada reunião entre o Programa de Acessibilidade e o INSS, com o objetivo de apresentar proposta de implementação de atendimento em Libras voltado a beneficiários surdos.

Em 2025, as atividades promovidas pelo Programa de Acessibilidade incluíram:

Em 2025, as atividades promovidas pelo Programa de Acessibilidade incluíram:

Atividade	Descrição da atividade	Nº de participantes
Curso de Libras para pessoas físicas	Cursos de extensão nos níveis básico I e II, intermediário I e II e avançado I e II, em formato presencial e on-line, totalizando 29 turmas.	408
Curso de Práticas Discursivas na Libras	Curso de extensão com enfoque no aprofundamento da Libras, voltado a usuários fluentes que desejam aprimorar seu discurso na língua.	21
Oficina de Libras	Oferecida a servidores da saúde de diferentes regionais do município, como contrapartida à Secretaria Municipal da Saúde pelo uso do solo. As atividades foram realizadas presencialmente, com conteúdo e metodologia contextualizados para a área da saúde.	130
Curso introdutório de Libras EaD	Oferecido à Comissão de Residência Multiprofissional em Saúde como contrapartida pelo uso do solo da Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo. O curso foi realizado pela plataforma Moodle da PUC-SP.	47
Curso de Libras para pessoas jurídicas	Curso oferecido à empresa Wheaton Brasil Vidros.	—

Workshops de Libras para pessoas jurídicas	Workshops oferecidos às empresas Valid, Brasilprev Seguros e Previdência e Caixa Consórcio, voltados a colaboradores de diferentes áreas. No caso da Caixa Consórcio, foram oferecidas três turmas on-line.	74
Palestras sobre cultura surda e Libras	Encontros sobre a desmistificação da surdez oferecidos à Brasilprev, com participação presencial e transmissão ao vivo para diversas regiões do país.	375
Interpretações de Libras	Interpretações destinadas a pacientes da Clínica, colaboradores da DERDIC e ao Setor de Desenvolvimento Humano da FUNDASP.	108

Voluntariado

A DERDIC promoveu e apoiou ações de voluntariado empresarial e atividades institucionais de cunho social, voltadas ao bem-estar, à inclusão e ao desenvolvimento de seus alunos, beneficiários, pacientes e colaboradores. As iniciativas envolveram atividades lúdicas, distribuição de kits de higiene e ações esportivas dirigidas aos estudantes do IESP.



Nas *Oficinas da Brinquedoteca*, foram promovidas atividades temáticas para alunos, pacientes, acompanhantes e colaboradores da Instituição, com foco educativo, lúdico e integrador. Foram trabalhados **8** temas distintos, cada um com média de **60** participantes, contribuindo para o fortalecimento do vínculo institucional e para o bem-estar do público atendido.

No *Voluntariado Corporativo Caixa Consórcio*, **22** voluntários doaram kits de higiene e kits esportivos distribuídos a **44** alunos do IESP/DERDIC.

Já na ação de *Páscoa e Doações Esportivas*, realizada em parceria com a *PlayTennis*, foram entregues chocolates de Páscoa e kits esportivos personalizados a **44** alunos do IESP/DERDIC. A iniciativa contou com **10** voluntários que, além das doações, promoveram aulas de tênis aos estudantes, ampliando oportunidades de acesso ao esporte e à inclusão social.







SAÚDE



DERDIC

A DERIC é Unidade Suplementar da PUC-SP, vinculada academicamente à Faculdade de Ciências Humanas e da Saúde, com ordenação administrativa própria e subordinada à Fundação São Paulo. Sua atuação em Educação é executada por meio do Instituto Educacional São Paulo (IESP) – Escola de Educação Bilíngue para Surdos (vide capítulo Educação). Na área da saúde, atua por meio da Clínica de Audição, Voz e Linguagem Prof. Dr. Mauro Spinelli e pelo Centro Audição na Criança (CeAC), que atuam em parceria com a gestão municipal para atendimento ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Atos de Credenciamento

- **Portaria nº 1.357, de 02/12/2013** - habilitação da Fundação São Paulo (DERDIC) como CER II nas deficiências auditiva e intelectual.

Integração ao SUS

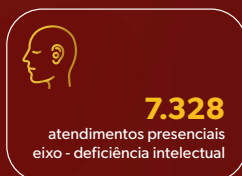
- **Contrato nº 012/SMS/2023, Processo SEI nº 6018.2023/0068601-7** inserção da DERIC na rede SUS do Município de São Paulo.

Os serviços de saúde foram integrados ao então Instituto Educacional São Paulo (IESP) no início da década de 1970, quando o então Centro de Educação e Reabilitação dos Distúrbios da Comunicação (CERDIC) passou a oferecer atendimento clínico a pessoas com alterações de audição, voz e linguagem, articulando assistência, formação profissional e pesquisa. Em 1972, já com o nome de Deric - Divisão de Educação e Reabilitação dos Distúrbios da Comunicação, a organização assumiu o compromisso com a formação de profissionais e iniciou o desenvolvimento de atividades práticas supervisionadas voltadas ao curso de Fonoaudiologia da PUC-SP.

No início dos anos 2000, a DERIC firmou convênio com o SUS e, em 2014, diante das transformações do campo da reabilitação no país, a DERIC foi

credenciada como Centro Especializado em Reabilitação – CER II, nas deficiências auditiva e intelectual.

Indicadores de Destaque



Clínica de audição, voz e linguagem Prof. Dr. Mauro Spinelli – CER II DERIC

A Clínica Prof. Dr. Mauro Spinelli CER II DERIC, conveniada à Secretaria Municipal da Saúde, oferece atendimento interdisciplinar e humanizado em reabilitação para pessoas com deficiência auditiva e intelectual, com alterações em voz, linguagem e motricidade orofacial. A equipe multiprofissional é formada por assistentes sociais, fonoaudiólogos, médicos, psicólogos e terapeutas ocupacionais, assegurando abordagem integrada ao paciente e à família.



Atendimento
audiológico,
adaptação de
dispositivos
e trabalho
multiprofissional
na Clínica DERDIC.

O acesso ao serviço ocorre por regulação da Secretaria Municipal da Saúde, por meio do sistema SIGA, a partir de encaminhamento realizado pela Unidade Básica de Saúde (UBS) de referência. A Clínica recebe pacientes pelos eixos de deficiência auditiva e deficiência intelectual; após avaliação inicial, são definidos os encaminhamentos internos e o plano terapêutico, de acordo com as necessidades de cada caso.

No eixo da deficiência intelectual, são atendidas pessoas com alterações cognitivas, afasia, transtorno do espectro autista que demandam reabilitação multiprofissional. Há atenção prioritária à primeira infância, especialmente a crianças de 0 a 2 anos com fatores de risco para atraso no desenvolvimento, além de articulação contínua com escolas e com a rede pública de saúde.

No eixo da deficiência auditiva, a Clínica atende pacientes com idade superior a 7 anos para diagnóstico audiológico, seleção e adaptação de aparelhos de amplificação sonora individual (AASI), acompanhamento audiológico e terapia fonoaudiológica. Em 2025, foram mantidas **140** vagas mensais para novos casos, assegurando a continuidade da assistência especializada.

A população atendida é exclusivamente dependente do SUS para acesso aos serviços de saúde e residente em regiões periféricas do município de São Paulo. O acolhimento realizado pela área de Serviço Social às famílias contribui para a continuidade dos tratamentos e para a efetivação dos princípios da Política Nacional de Humanização (PNH).

Indicadores de atendimento - deficiência auditiva (2025)

Atividade/ Serviço	Atendimentos 100% SUS
Pacientes que realizaram diagnóstico audiológico ou reavaliação	2.401
Pacientes que receberam aparelhos de amplificação sonora individuais (AASI)	2.142
Acompanhamento audiológico de pacientes usuários de AASI	2.307
Teleatendimentos	384
Atendimentos presenciais	21.746

Indicadores de atendimento deficiência intelectual (2025)

Atividade/ Serviço	Atendimentos 100% SUS
Pacientes que realizaram avaliação multiprofissional inicial	89
Famílias de crianças até 18 anos atendidas em terapias	282
Adultos e idosos atendidos em terapias	75
Total de atendimentos presenciais	7.328



Registros das práticas artísticas e oficinas desenvolvidas com crianças e famílias no âmbito dos projetos da Clínica.

Projetos para captação de recursos da clínica

Em 2025, a Clínica desenvolveu projetos apoiados por fundações privadas, editais públicos e emendas parlamentares, o que possibilitou a ampliação de sua capacidade de atendimento e a qualificação de sua infraestrutura.

No âmbito privado, destaca-se o projeto *Oficinas culturais como estratégia de intervenção nas habilidades de comunicação, socialização e aprendizagem*, viabilizado com o apoio da Fundação Crespi-Prado. Já na esfera pública, foram implementados projetos voltados ao atendimento de crianças com Transtorno do Espectro Autista (TEA), financiados por meio de editais da Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência.

No período, permaneceram ativos convênios oriundos de emendas parlamentares destinadas à aquisição de equipamentos e materiais permanentes. Esses recursos contribuíram para o fortalecimento da capacidade instalada da DERDIC e para sua atuação como serviço especializado de referência no SUS.

Projetos com apoiador público e privado

Apoiador/ Edital	Projeto	Objeto	Valor	Vigência	Status
Fundação Crespi-Prado	Oficinas culturais como estratégia de intervenção nas habilidades de comunicação, socialização e aprendizagem	Oferecer oficinas de canto coral para pacientes com distúrbios da comunicação e alterações do sistema sensório-motor oral e/ou dificuldades de fala, bem como oficinas temáticas de artes para pacientes, acompanhantes, alunos surdos, professores, terapeutas e colaboradores da DERDIC.	R\$ 50.000,00	05/2025 a 04/2026	Em execução
SMPED nº 001/2024	Atendimento de crianças com TEA: articulação entre clínica e práticas artísticas	Promover o desenvolvimento das potencialidades de crianças com hipótese diagnóstica de TEA e sua inclusão em espaços coletivos, por meio de abordagem multidisciplinar articulada ao campo das artes.	R\$ 117.339,50	26/12/2024 a 25/12/2025	Concluído
SMPED nº 001/2025	Acolhimento de crianças com TEA e seus familiares em oficinas de Artes Integradas	Oferecer oficinas de artes visuais, dança e música a crianças com diagnóstico de TEA e seus familiares que frequentam o CER II DERDIC, ampliando possibilidades de organização e expressão corporal.	R\$ 179.968,47	13/11/2025 a 12/11/2026	Em execução

Emendas parlamentares vinculadas à Clínica

Origem	Objeto	Valor	Vigência	Status
Dep. Federal Maria Rosas - Convênio nº 898773/2020	Programa de saúde auditiva CER II DERDIC - acompanhamento audiológico nos diferentes ciclos de vida.	R\$ 285.776,00	09/12/2020 a 19/05/2025	Concluída
Dep. Federal Maria Rosas - Convênio nº 949767/2023	Aquisição de equipamento e material permanente para unidade de atenção especializada em saúde.	R\$ 299.780,00	22/12/2023 a 08/09/2026	Em execução
Dep. Federal Maria Rosas - Convênio nº 971164/2024	Aquisição de equipamento e material permanente para unidade de atenção especializada em saúde.	R\$ 200.000,00	23/12/2024 a 16/06/2026	Em execução
Dep. Federal Maria Rosas - Convênio Transferegov.br nº 991925	Aquisição de equipamento e material permanente visando ao fortalecimento do SUS.	R\$ 200.018,00	31/12/2025 a 24/06/2027	Em execução
Dep. Estadual Marina Helou - Emenda Voluntária nº 2024.066.61782	Aquisição de equipamento.	R\$ 147.515,00	-	Em análise pela SES/DRS I
Dep. Estadual Rui Alves - Emenda nº 2023.264.51532	Custeio MAC - incremento temporário ao custeio dos serviços de assistência hospitalar e ambulatorial para cumprimento de metas.	R\$ 399.919,65	-	Em análise pela SES/DRS I

Centro Audição na Criança (CeAC)

O CeAC integra o CER II DERDIC e constitui referência em saúde auditiva pediátrica, oferecendo atendimento especializado a bebês, crianças e suas famílias. O atendimento é realizado por equipe multiprofissional composta por fonoaudiólogos, médicos, psicólogos e terapeutas ocupacionais. O trabalho inclui apoio e orientação às famílias, com atuação específica de assistentes sociais.

Sua atuação articula assistência, ensino e pesquisa, com foco no diagnóstico audiológico e na intervenção precoce em bebês, na seleção e adaptação de dispositivos eletrônicos de amplificação sonora e terapia fonoaudiológica voltada ao desenvolvimento da audição e da linguagem da criança, promovendo, consequentemente, melhores condições de desempenho acadêmico e inclusão social.

No período, foram ofertadas vagas para bebês que falharam na triagem auditiva neonatal, para crianças de até 6 anos com queixas auditivas e para casos de crianças com diagnóstico diferencial relacionados à linguagem e ao transtorno do espectro autista. Importante mencionar que, em 2025, o Centro celebrou **21 anos** de atividades, acumulando mais de **18 mil** bebês e crianças atendidos ao longo de sua trajetória.

Os acompanhamentos audiológicos foram organizados de modo a concentrar procedimentos no mesmo dia, reduzindo o deslocamento das famílias e favorecendo



Atendimento a bebês, crianças e famílias no CeAC.

a adesão ao tratamento. As terapias fonoaudiológicas, por sua vez, ocorreram em atendimentos individualizados com participação ativa da criança e de seu responsável.

Além da assistência pelo SUS, o CeAC desenvolveu, em 2025, os projetos ADAPTI/2024 e ADAPTI/2025, apoiados pela Família Geld, voltados ao acompanhamento audiológico e de linguagem de crianças diagnosticadas com perda auditiva até os 3 anos de idade.

Indicadores de atendimento do CeAC (2025)

Atividade/ Serviço	Atendimentos 100% SUS
Atendimentos realizados	3.365
Diagnóstico diferencial de crianças menores de 6 anos com suspeita de perda auditiva e reavaliações audiológicas	317
Pacientes que receberam aparelhos de amplificação sonora individuais (AASI)	109
Famílias atendidas em terapias fonoaudiológicas e crianças diagnosticadas com perda auditiva	232
Acompanhamento audiológico de crianças usuárias de AASI	421



Projetos desenvolvidos no âmbito do CeAC

Projeto	Objeto	Valor	Apoiador	Vigência	Status
ADAPTI/2024	Acompanhamentos audiológicos e de linguagem, a cada 3 meses, de crianças diagnosticadas com perda auditiva até os 3 anos de idade, participantes dos atendimentos iniciais e grupos de adesão do CeAC.	R\$ 37.000,00	Família Geld	08/2024 a 08/2025	Em execução
ADAPTI/2025	Acompanhamentos audiológicos e de linguagem, a cada 3 meses, de crianças diagnosticadas com perda auditiva até os 3 anos de idade, participantes dos atendimentos iniciais e grupos de adesão do CeAC.	R\$ 37.000,00	Família Geld	08/2025 a 08/2026	Em execução



Atividades terapêuticas e experiências mediadas por brincadeiras e movimento com crianças atendidas.

Formação profissional, pesquisa e articulação institucional

A DERDIC também se destaca como campo de formação profissional e produção de conhecimento. Em 2025, foi local de disciplinas práticas dos cursos de Fonoaudiologia (**47** alunos) e Fisioterapia (**10** alunos) da PUC-SP, além de ofertar **6** cotas para estágios curriculares para estudantes dos cursos de Fisioterapia, Fonoaudiologia e Psicologia.



Nas atividades de formação profissional, promoveu cursos de capacitação e aprimoramento nas áreas de audiolgia, linguagem, psicologia, medicina e clínica interdisciplinar para **15** fonoaudiólogos dos Centros Especializados em Reabilitação do município de São Paulo e **6** profissionais da DERDIC. No ensino, promoveu os seguintes cursos de aprimoramento, contribuindo para a formação complementar de **30** estudantes:

- A criança surda na primeira infância: fonoaudiologia bilíngue e aspectos do desenvolvimento;
- Atendimento em grupo de crianças com impasses no laço social: linguagem e sujeito, foniatria;
- Atendimento a afásicos na clínica de linguagem: diagnóstico, tratamento e prognóstico.



Além disso, docentes e profissionais assessoram organizações da área de saúde, desenvolvem pesquisas e publicações científicas em articulação com a Faculdade de Ciências Humanas e da Saúde da PUC-SP, organizam eventos científicos e oferecem oportunidade de campo de estágio para alunos e profissionais em formação, para aprofundamento de conhecimentos e desenvolvimento de suas práticas clínicas.

Os docentes orientaram trabalhos acadêmicos e projetos de pesquisa, contribuindo para a formação de **34** estudantes da graduação e da pós-graduação. Ao longo do ano, foram registradas **12** produções científicas, entre artigos e capítulos de livro, reforçando a articulação da DERDIC com a Universidade e com a disseminação do conhecimento.

A Superintendente da DERDIC, Beatriz Novaes, é membro do Conselho Consultivo da *Hear The World Foundation*, sediado na Suíça. Esse conselho apoia projetos para crianças em países de baixa e média renda que precisam de acesso a cuidados audiológicos. A FUNDASP já firmou parcerias com a *Fundação Hear the World*, que fez doação de equipamentos e recursos financeiros, contribuindo para a ampliação e qualificação do atendimento em saúde auditiva.

ESG nas iniciativas da DERDIC

No campo ESG, a DERDIC avançou na digitalização de atividades e comunicações, reduzindo o uso de materiais impressos, manteve práticas de gestão de resíduos e o uso consciente de água. No pilar social, ampliou seu impacto por meio de cursos de Libras, projetos em parceria com empresas e ações voltadas à inclusão e à acessibilidade.

Em 2025, a DERDIC participou em redes e instâncias externas relevantes, como o *Fórum Paulista de Entidades de Pessoas com Deficiência*, o *Movimento Força FUMCAD*, o *CMDCA*, o *CONDECA* e o *MACF*, fortalecendo sua incidência institucional, a defesa de políticas públicas e a captação de recursos.

Incentivos fiscais

A DERDIC possui cadastro ativo para recebimento de doações de notas fiscais por meio do Programa Nota Fiscal Paulista, optando pela modalidade de doação automática, sem necessidade de depósito físico de cupons ou notas, em consonância com suas práticas ESG. Os interessados podem realizar a doação diretamente pelo sistema da Nota Fiscal Paulista, o que favorece praticidade, segurança e transparência no repasse dos recursos.

Os valores arrecadados são destinados ao apoio das atividades institucionais da DERDIC, contribuindo para a manutenção dos serviços prestados e para o fortalecimento das ações voltadas ao atendimento da comunidade.

Comunicação

A DERDIC mantém canais institucionais que asseguram a transparência e a difusão de informações junto ao corpo clínico, aos colaboradores, aos alunos, aos pacientes e à comunidade externa. Em 2025, o site institucional, o Instagram e o LinkedIn foram os principais meios de divulgação de suas ações, ampliando a visibilidade institucional e o relacionamento com parceiros e apoiadores.



Indicadores de Comunicação - 2025

Instagram

- **5.963** seguidores;
- Aproximadamente **25** postagens no período;
- Cerca de **130 mil** visualizações, com média de **5,4 mil** visualizações por postagem;
- **9 mil** interações com média de **360** interações por postagem.

LinkedIn

- **1.735** seguidores;
- Aproximadamente **25** postagens no período;
- **21,6 mil** visualizações, com média aproximada de **864** visualizações por postagem;
- **810** interações, com média de **32** interações por postagem.



HOSPITAL SANTA LUCINDA

O Hospital Santa Lucinda é hospital universitário, filantrópico e de referência regional, localizado em Sorocaba (SP), vinculado academicamente à PUC-SP, com ordenação administrativa própria e subordinado à Fundação São Paulo. Atua de forma integrada nas áreas de saúde, ensino e pesquisa, oferecendo atendimento humanizado e de qualidade à população dependente, especialmente, do Sistema Único de Saúde (SUS), além de convênios e particulares.

Com trajetória iniciada em 1950 e integração à Fundação São Paulo na década de 1970, o Hospital consolidou-se como equipamento estratégico para a saúde regional oferecendo assistência humanizada, segura e socialmente responsável, pautada no tratamento digno, na atenção integral ao paciente, na qualificação técnica de seu corpo clínico e administrativo e em uma infraestrutura moderna aliada à tecnologia de ponta.

Sua estrutura contempla ambulatório de especialidades, centro de cardiologia e radiologia intervencionista, maternidade, pediatria, unidades de terapia intensiva adulto e neonatal, além de áreas cirúrgicas e de internação. Destaca-se pela atuação em saúde materno-infantil, pediatria, cirurgia cardíaca, hemodinâmica, cirurgia geral, urologia, ginecologia e otorrinolaringologia.

Indicadores de Destaque



Credenciamentos, habilitações e reconhecimentos

O conjunto de credenciamentos e reconhecimentos do Hospital Santa Lucinda evidencia sua inserção qualificada na rede de saúde, sua função acadêmico-assistencial e a aderência a padrões regulatórios, assistenciais e de segurança do paciente.

Credenciamento/Reconhecimento	Descrição
Hospital de Ensino	Portaria MS/SAS nº 148, de 02/02/2016. Reconhecimento concedido pelo Ministério da Saúde e pelo Ministério da Educação a instituições vinculadas a instituição de ensino superior que integram ensino, assistência e pesquisa. O Hospital pleiteará a continuidade dessa certificação, conforme a Portaria Conjunta MS/MEC nº 8.033, de 29/08/2025.
Hospital Sentinela	Integra a Rede Sentinela da ANVISA, com monitoramento de eventos adversos relacionados a medicamentos, equipamentos, hemocomponentes e outros produtos para a saúde, além de gestão de risco e monitoramento de processos críticos de segurança do paciente.
Alta adesão às práticas de segurança do paciente	Classificação recebida em avaliações externas da Diretoria Técnica do Centro de Vigilância Sanitária de São Paulo, com verificação de protocolos de segurança e indicadores de estrutura e processos em conformidade com a RDC nº 36/2013 da ANVISA.

Prêmio Gestão de Enfermagem - COREN-SP

Reconhecimento relacionado a indicadores de gestão e qualidade em serviços de enfermagem, ao desempenho em práticas assistenciais e organizacionais da área.

Selo Nível Ouro CEALAG

Certificação atribuída a instituições com altos padrões de qualidade nos processos assistenciais e de gestão, aferidos em auditorias e comparativos de desempenho setorial.

Alta complexidade e habilitações específicas

Unidade de Assistência de Alta Complexidade Cardiovascular, Cirurgia Vascular e Procedimentos em Cardiologia Intervencionista (Portaria MS/SAS nº 721, de 28/09/2006); Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Terapia Nutricional - Nutrição Enteral e Parenteral (Portaria MS/SAS nº 120, retificada em 14/04/2009); Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Traumatologia e Ortopedia (Portaria MS/SAS nº 90, retificada em 30/03/2009); Hospital Dia - Unidade de Procedimentos Cirúrgicos Diagnósticos ou Terapêuticos (Portaria MS/SAS nº 87, de 14/02/2008); Unidade de retirada de órgãos e tecidos para transplante (Portaria MS/SAS nº 511, de 27/09/2010); UTI Neonatal Tipo II (Portaria MS/SAS nº 1.091, de 01/10/2013); UTI Adulto Tipo II (Portaria MS/GM nº 1.953, de 16/09/2004); credenciamento para realização de videocirurgia (Deliberação CIB nº 62, de 29/07/2008); e referência hospitalar no atendimento à gestante de alto risco tipo 02 (Deliberação CIB nº 50, de 15/09/2014).

Desempenho institucional e assistencial em 2025

O exercício de 2025 foi marcado pela consolidação institucional do Hospital Santa Lucinda, com foco no fortalecimento de seu papel como hospital de ensino, integrante estratégico da rede do Sistema Único de Saúde (SUS) e referência regional em assistência, formação profissional e compromisso social.

No âmbito assistencial, o principal objetivo foi garantir a continuidade e a qualificação do atendimento à população, especialmente aos usuários do SUS. O Hospital operou com **154** leitos e registrou uma das maiores taxas de ocupação da última década, com destaque para o mês de abril, quando a demanda assistencial superou a capacidade operacional instalada e exigiu adequações na gestão de leitos. A elevada demanda confirmou a necessidade de alinhamento permanente entre capacidade instalada, demanda regulada e sustentabilidade econômico-financeira, evidenciando a eficiência operacional do hospital e sua relevância para a sustentação da rede pública regional.

Na área de cirurgias eletivas, foi realizado importante volume de procedimentos, com resultados potencializados pelo financiamento proveniente de emendas parlamentares, pelo complemento da Tabela SUS Paulista e pela plena vigência do novo convênio com o Município, firmado em 2024, que passou a assegurar repasses mais compatíveis com os custos operacionais, cujo objetivo central é a redução das filas cirúrgicas e a ampliação do acesso da população aos procedimentos.

No eixo ensino e formação profissional, o Hospital avançou na consolidação do modelo acadêmico-assistencial desenvolvido em parceria com a Faculdade de Ciências Médicas

Tipos de atendimentos	SUS	Convênio / particular
Atendimentos ambulatoriais	58.689	8.708
Internações	8.494	3.218
Cirurgias	3.793	1.142
Partos (normal e cesárea)	2.126	1.387

e da Saúde da PUC-SP. As especialidades médicas atuaram de forma estruturada, com médicos preceptores responsáveis pela organização dos campos de estágio, pela constante busca do cumprimento das metas pactuadas e pela integração entre ensino, assistência e gestão, fortalecendo o caráter formador da instituição. O hospital realizou mais de **19** cursos/treinamentos para as equipes internas da instituição, sendo **5.314** profissionais certificados.

Na dimensão institucional e de gestão, o objetivo foi garantir maior estabilidade operacional e financeira, assegurando o cumprimento dos instrumentos de contratualização com o SUS, atuando em melhores negociações com as operadoras de saúde e ampliando a previsibilidade dos repasses. Os avanços observados em 2025 refletem maior maturidade na governança, no planejamento assistencial e na articulação com os entes públicos financiadores.

Ocupação de leitos -2025	Indicador
Total de Leitos Operacionais	154
Leitos SUS	83
Leitos Não SUS	41
Leitos de Hospital-dia Cirúrgico	10
Leitos de UTI Adulto	10
Leitos de UTI Neonatal	10
Taxa média de ocupação	71,24%
Taxa média de ocupação SUS	86,43%



Parcerias públicas e privadas

No exercício de 2025, o Hospital Santa Lucinda manteve parcerias ativas com órgãos governamentais e instituições privadas, fundamentais para a execução de sua missão assistencial, acadêmica e filantrópica.

A parceria com a Prefeitura Municipal de Sorocaba, por meio da Secretaria Municipal da Saúde, formalizada por convênio para a prestação de serviços ao Sistema Único de Saúde (SUS), tem o objetivo de garantir atendimentos hospitalares, ambulatoriais e procedimentos de média e alta complexidade à população, com investimentos oriundos de recursos públicos.

Adicionalmente, o Hospital manteve contratos com mais de **20** operadoras de planos de saúde e convênios privados, voltados ao atendimento de pacientes conveniados, contribuindo para a diversificação das fontes de receita e para a sustentabilidade econômico-financeira da instituição.

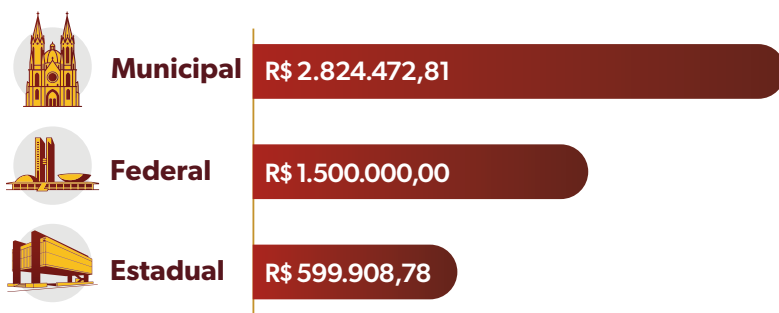
O hospital também manteve parcerias com o Governo do Estado de São Paulo, por meio de convênios e instrumentos de cooperação no âmbito do SUS, voltados ao fortalecimento da rede estadual e à realização de atendimentos especializados.

No âmbito federal, o Hospital permaneceu vinculado ao Ministério da Saúde, por meio de habilitações e programas estratégicos, como o reconhecimento como Hospital de Ensino e a participação na Rede Sentinela da ANVISA, com investimentos conforme normativas vigentes e resultados voltados à qualificação da assistência, da segurança do paciente e da formação profissional.

Captação de recursos e apoio institucional

O Hospital dispõe de um grupo institucional dedicado à captação de recursos, com atuação prioritária na obtenção de emendas parlamentares voltadas ao custeio, à realização de cirurgias eletivas e à aquisição de equipamentos e insumos estratégicos. No exercício de 2025, o HSL recebeu emendas parlamentares nas esferas municipal, estadual e federal, totalizando **R\$ 4,9 milhões**.

Montante das Emendas Parlamentares 2025



Total Geral

R\$ 4.924.381,59

O Hospital Santa Lucinda também participa do Programa Nota Fiscal Paulista que, em 2025, arrecadou **R\$ 11,6 mil**. O valor foi destinado ao Grupo de Humanização do Hospital, coordenado pelo Serviço Social, que atua em diferentes frentes de apoio a pacientes e familiares internados.

Embora ainda não conte com programas estruturados de voluntariado ou patrocínio, ações desenvolvidas ao longo de 2025 contribuíram para a ampliação e a modernização do parque assistencial e para a sustentabilidade das atividades hospitalares.

Centro de parto humanizado Santa Dulce dos Pobres

O Centro de Parto Humanizado Santa Dulce dos Pobres foi planejado para proporcionar uma experiência de parto humanizada, segura e respeitosa, com cuidado centrado na gestante e em sua família. A estrutura conta com retaguarda assistencial especializada, incluindo suporte de Unidade de Terapia Intensiva Neonatal, o que amplia a segurança em situações que demandam maior complexidade no cuidado materno e neonatal.

No período, houve mudança no projeto das consultas de enfermagem em parceria com o Serviço Social para atendimento e acolhimento de gestantes em situação de vulnerabilidade identificadas no pronto-atendimento obstétrico. Foram também realizadas atualizações, capacitações, revisões de fluxos e aperfeiçoamentos de processos na maternidade, com participação das residentes de enfermagem obstétrica e resultados satisfatórios nos indicadores acompanhados.

CENTRO DE PARTO HUMANIZADO

Dados de 2025

Partos Normais



1.796

Partos Normais



1.302

Partos pelo SUS



471

Partos por Convênios



23

Partos Particulares

Evolução de Atendimento

GESTANTES PELO SUS

11.579

12.029

2024

2025

GESTANTES NÃO SUS

3.949

4.976

2024

2025

Pronto-Atendimento Obstétrico



Média Mensal

1.417 atendimentos

Acima da Média de 2024 (1.294)

O Curso de Gestante permaneceu ativo, com participação expressiva de gestantes e acompanhantes.

Captação de recursos e apoio institucional

O Hospital Santa Lucinda é campo de estágio para alunos do internato do curso de Medicina e para alunos do curso de Enfermagem da PUC-SP, ao mesmo tempo que é espaço de formação prática para residentes e especializando nas áreas de Ortopedia de alta e média complexidade, Clínica Médica, Cirurgia Geral, Urologia, Ginecologia e Obstetrícia, Pediatria e Otorrinolaringologia.

Abriga, ainda, residências em Enfermagem nas três áreas de credenciamento - Pediatria, Neonatologia e Obstetrícia - e recebe alunos para estágios eletivos por meio de intercâmbios entre universidades com cursos de Medicina e Enfermagem, seguindo as normativas do setor de estágios da PUC-SP. Em 2025, contou com **219** residentes médicos e **10** residentes de enfermagem. Além disso, mantém convênios com universidades da região, como a Universidade de Sorocaba (UNISO) e a Universidade Paulista (UNIP), em áreas da saúde voltadas a cursos como Farmácia, Nutrição e Fisioterapia.

Comunicação institucional, transparência e presença digital

O Hospital Santa Lucinda dispõe de canais externos de comunicação e relacionamento com o público, com destaque para a atuação da Assessoria de Imprensa, responsável pelo envio de informações e notícias institucionais à imprensa local e pelo atendimento às demandas de jornalistas. A Assessoria também realiza a cobertura de fatos e eventos relevantes, com registro presencial, produção de textos jornalísticos e material fotográfico utilizado nas redes sociais da FUN-DASP e da PUC-SP, além da aba “Notícias” do site do Hospital.

No ambiente digital, o Hospital mantém curadoria de suas páginas oficiais no Instagram e no Facebook, com monitoramento contínuo das interações, respostas às manifestações do público e encaminhamento de dúvidas e reclamações aos setores responsáveis. O site institucional dispõe, ainda, de seções específicas - Hospital, Maternidade, Informações ao Cliente, Notícias, Pesquisa e Área Médica (Profissionais da Saúde) - por meio das quais a população, pacientes e profissionais encontram informações institucionais e assistenciais relevantes.

Os canais e mecanismos formais de comunicação asseguram transparência das informações ao corpo clínico, ao corpo administrativo e aos pacientes. Nesse conjunto, destaca-se também a Ouvidoria, que permite o registro, o acompanhamento e o tratamento de manifestações, contribuindo para a melhoria contínua dos processos assistenciais e administrativos.

Alcance nas Redes Sociais

178	Publicações
119	Releases produzidos
64	Publicações
104	Ações publicadas: visitas e entrevistas realizadas
	Instagram
857.254	impressões
14.604	interações
	Facebook
677.379	impressões
32.595	interações

Indicadores de comunicação - 2025	Resultado
Publicações registradas	178
Releases produzidos	119
Publicações adicionais registradas	64
Ações publicadas (visitas e entrevistas realizadas)	104
Instagram - impressões dos posts	857.254
Instagram - interações	14.604
Facebook - impressões dos posts	677.379
Facebook - interações	32.595

Ouvidoria do Hospital Santa Lucinda

A Ouvidoria constitui canal de comunicação democrático e ético, destinado à comunidade externa e interna - pacientes, colaboradores e equipe médica - e exerce papel mediador nas relações, visando garantir a qualidade e a eficiência dos serviços prestados, bem como propor soluções para os problemas apresentados.

As manifestações enviadas à Ouvidoria - elogios, reclamações, denúncias, sugestões ou informações - são registradas no sistema OMD. Ao protocolar a demanda, o sistema gera um código que permite ao cidadão acompanhar o trâmite de sua solicitação. O canal funciona de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h, com atendimento presencial, telefônico, por WhatsApp, por e-mail e por formulário eletrônico no site institucional.

No ano de 2025, a Ouvidoria registrou **7.703** atendimentos. Desse total, foram formalizadas **472** ocorrências, das quais **75,8%** foram classificadas como reclamação e **99,8%** consideradas procedentes. Pacientes e acompanhantes constituíram os principais demandantes do serviço.

Ouvidoria e Satisfação do Cliente



Demanda recebida	Nº	%
Reclamação	358	75,8
Solicitação	64	13,6
Elogio	28	5,9
Denúncia	10	2,1
Sugestão	5	1,1
Informação	7	1,5
TOTAL	472	100

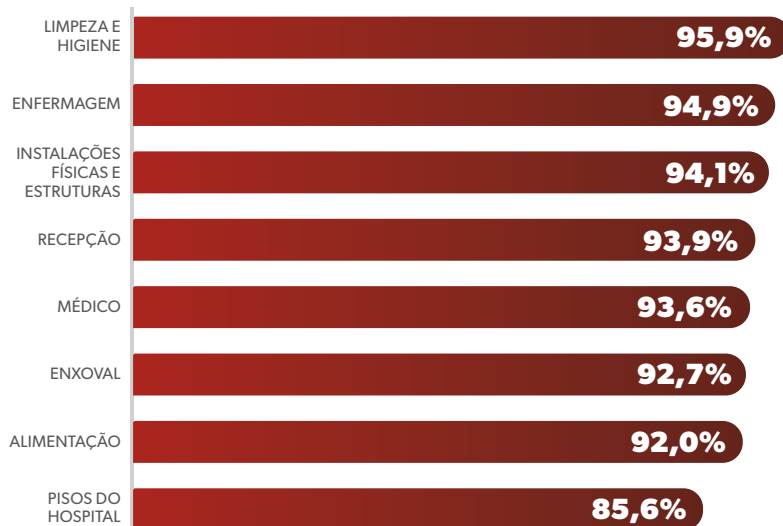
Pesquisa de satisfação do cliente

A pesquisa de satisfação é utilizada pelo Hospital para conhecer e avaliar a percepção dos usuários e subsidiar a melhoria dos serviços prestados. A Ouvidoria realiza visitas aos pacientes internados como estratégia de divulgação da pesquisa, e a coleta é reforçada por **15** urnas distribuídas nas unidades de internação, ambulatorios e recepções, além da possibilidade de participação por meio do site institucional.

Em 2025, **1.697** usuários participaram da pesquisa, correspondendo a **14,5%** do total de **11.712** internações no período. A média de satisfação alcançou **96,7%** e **77,1%** dos usuários declararam que recomendam o Hospital. Esses resultados reforçam a qualidade dos serviços prestados e o compromisso institucional com o cuidado ao paciente.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO CLIENTE

Hospital Santa Lucinda • Indicadores Gerais e Avaliação por Categoria • 2025



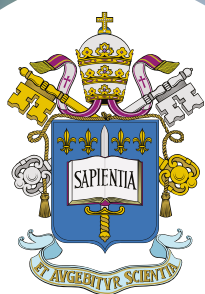
 **Respondentes**
1.697
de 11.712 Internações

 **Taxa de retorno**
14,5%
participação na pesquisa

 **Satisfação média**
96,7%
avaliação geral

 **Recomendam o Hospital**
77,1%
usuários que recomendam





PUC-SP

CLÍNICA PSICOLÓGICA “ANA MARIA POPPOVIC”

A Clínica Psicológica Ana Maria Poppovic é um núcleo extensionista vinculado à Faculdade de Ciências Humanas e da Saúde da PUC-SP, configurando-se como um importante espaço de formação clínica para estudantes e profissionais.

Localizada no bairro do Pacaembu, zona oeste da cidade de São Paulo, a Clínica, além de sua vocação formativa, desempenha uma relevante função social ao oferecer atendimentos gratuitos à população em geral, disponibilizando atendimentos nas áreas de psicoterapia individual e em grupo, orientação a pais e avaliação psicológica. Sua atuação também se estende às áreas de psiquiatria infanto-juvenil e de adultos, neurologia, fonoaudiologia, psicopedagogia e serviço social, cujos atendimentos são direcionados a crianças, adolescentes, adultos e famílias.

A comunidade interna da PUC-SP também pode usufruir dos serviços da Clínica Psicológica. O atendimento é destinado aos professores, funcionários e estudantes que buscam espontaneamente atendimento psicológico ou que são encaminhados pelos diversos setores da Instituição.

Na Clínica atuam estagiários do curso de Psicologia da PUC-SP, psicólogos inscritos no Programa de Aprimoramento Profissional Clínico-Institucional, alunos do curso de Serviço Social e profissionais que cursam especialização em Psicopedagogia. O atendimento oferecido articula formação profissional e relevância social, possibilitando o aprofundamento teórico-prático de alunos e profissionais por meio de atendimento clínico e multidisciplinar.

Desde 1995, a Clínica oferece atendimento psicológico on-line em diferentes modalidades de psicoterapia. Paralelamente, sua equipe produz artigos e outras publicações voltadas à reflexão e à orientação da população sobre temas na interface entre a Psicologia e as Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs).

Em 2025, a Clínica realizou **9.372** atendimentos, beneficiando **1.060** pessoas. Esses indicadores reafirmam seu compromisso com a formação acadêmica e ampliação do acesso a serviços em saúde mental.







ASSISTÊNCIA SOCIAL

ASSISTÊNCIA SOCIAL

A Fundação mantém organismos vinculados à estrutura de suas Mantidas, voltados à realização de atividades de extensão e à prestação de serviços de caráter social e filantrópico. Parte desses organismos desenvolve programas e serviços com inscrição reconhecida pelo Conselho Municipal de Assistência Social de São Paulo (COMAS-SP), como o Programa de Empregabilidade para Surdos, promovido pela DERDIC, e o serviço de Assessoria Jurídica Popular, promovido pelo Escritório Modelo. De forma transversal, todos eles garantem a vocação social e comunitária da Mantenedora.

Panorama 2025

Síntese visual dos principais indicadores e frentes descritas.

EM

06

projetos incentivados
vinculados ao Programa de
Empregabilidade e ao
CER/DERDIC

CER

2.673

beneficiários
atendidos pelo
Escritório Modelo

JEC

5.968

pessoas atendidas pelo
Juizado Especial
Cível - PUC-SP

NAF

1.700

atendimentos realizados
pelo Núcleo de Apoio
Contábil e Fiscal

PROGRAMA DE EMPREGABILIDADE PARA SURDOS (IESP/DERDIC)

A DERDIC desenvolve, desde a década de 1970, ações de empregabilidade voltadas à inclusão de pessoas surdas no mercado de trabalho. Vinculado ao IESP/DERDIC, o Programa de Empregabilidade para Surdos tem por objetivo qualificar jovens e adultos com deficiência auditiva que enfrentam dificuldades para ingressar em um mercado de trabalho competitivo, em razão não apenas da surdez, mas também das condições sociais de suas famílias e das lacunas observadas em sua trajetória escolar e em seu desenvolvimento educacional.



Inscrito no COMAS-SP, o Programa também habilita a Fundação São Paulo a atuar como entidade qualificadora de aprendizagem perante o Ministério do Trabalho e Emprego. No âmbito do Programa, a DERDIC é ainda reconhecida como *Cisco Networking Academy (NetAcad)*, estando autorizada a

oferecer a Certificação *Cisco - IT Essentials*.

Atos concedidos ao Programa

Ato	Descrição
COMAS-SP	Inscrito no COMAS-SP, sob nº 695/2012, deferido pela Resolução COMAS-SP nº 2240/2024, de 21/05/2024.
Cadastro Nacional da Aprendizagem Profissional	Protocolo de Habilitação nº 235876.1447815/2022: qualifica a Fundação São Paulo/DERDIC no Cadastro Nacional da Aprendizagem Profissional como Entidade Habilitada como qualificadora de aprendizagem.
Ministério do Trabalho e Emprego	Declaração de aprovação e autorização do Ministério do Trabalho e Emprego para funcionamento do Curso de Aprendizagem Profissional TELEMÁTICA, nº 147440, modalidade presencial, ofertado pela entidade qualificadora Fundação São Paulo, cadastrado no Cadastro Nacional de Aprendizagem Profissional (CNAAP), em 14/12/2025.
Cisco Networking Academy	Pelo Programa, a DERDIC é reconhecida como <i>Cisco Networking Academy (NetAcad)</i> , programa global da Cisco de formação tecnológica em parceria com instituições de ensino. Está autorizada a oferecer a Certificação Cisco IT Essentials.

Em 2025, a DERDIC recebeu visita técnica referente ao Projeto de Empregabilidade financiado pelo CONDECA. Concluído ao final de 2024, o projeto foi bem avaliado pelo órgão, que ressaltou a qualidade e o diferencial do trabalho desenvolvido para o público surdo.

Vinculados ao Programa de Empregabilidade, foram desenvolvidos projetos com incentivo do Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FUMCAD) e do Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (CONDECA).



Atividades desenvolvidas no âmbito do Programa de Empregabilidade para Surdos.

Projetos incentivados - FUMCAD

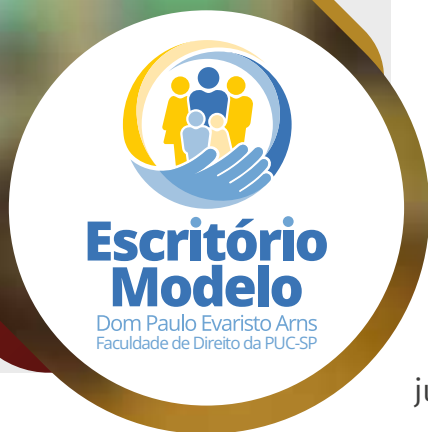
Edital	Projeto	Objeto	Beneficiários	Vigência	Valor	Status
Edital de Chamamento Público nº 002/CMDCA/SP/2019	Empregabilidade de adolescentes surdos: formação, protagonismo e criação de oportunidades	Preparar o adolescente surdo para o mercado de trabalho, promovendo o desenvolvimento de competências, responsabilidades e habilidades, de modo a favorecer sua inclusão de forma orientada, minimizando anseios e considerando a expectativa da empresa.	Diretos: adolescentes surdos de 14 a 17 anos. Indiretos: familiares dos adolescentes surdos atendidos no projeto.	01/06/2023 a 01/06/2025	R\$ 305.698,48	Concluído
Edital de Chamamento Público nº 001/CMDCA/SP/2021	O autoconhecimento como facilitador na promoção de autonomia, protagonismo e cidadania do adolescente surdo	Propiciar aos adolescentes surdos a possibilidade de vivenciar um processo de crescimento pessoal que leve à construção da autonomia e da cidadania. Os participantes devem ser oriundos e indicados, preferencialmente, pelas Escolas Municipais de Educação Bilingue para Surdos e estar cursando o 9º ano do Ensino Fundamental II.	Diretos: adolescentes surdos de 13 a 17 anos. Indiretos: familiares dos adolescentes surdos atendidos no projeto.	01/05/2024 a 01/05/2026	R\$ 316.447,27 (valor a captar)	Em execução
Edital de Chamamento Público nº 001/CMDCA-SP/2023	Acolhimento e tratamento de crianças com TEA em Centro Especializado de Reabilitação - CER: a linguagem, o sujeito e o estabelecimento de laços	Implementação de atendimento em grupo na modalidade da "Prática entre Vários" para crianças de 2 a 6 anos com TEA e suas famílias, com ênfase na articulação entre tratamento clínico e o campo das artes (Música, Dança e Fotografia).	Diretos: 24 crianças com Transtorno do Espectro Autista - TEA. Indiretos: 24 familiares de participantes do projeto.	24 meses	R\$ 738.970,22 (valor a captar; não inclui os 10% do FUMCAD)	Em captação
Edital de Chamamento Público nº 001/CMDCA-SP/2025	O desenvolvimento das soft e hard skills para a promoção da autonomia do adolescente surdo frente aos desafios do mundo do trabalho	Oferecer um processo formativo que promova a autonomia e o crescimento pessoal dos adolescentes surdos, possibilitando que se apropriem das oportunidades do mercado de trabalho e fortaleçam valores e atitudes essenciais para a vida em sociedade.	Diretos: adolescentes surdos de 13 a 17 anos. Indiretos: familiares dos adolescentes surdos atendidos no projeto.	24 meses	R\$ 701.074,66	Em captação

Projetos incentivados - CONDECA

Edital	Projeto	Objeto	Beneficiários	Vigência	Valor	Status
Edital de Chamamento Público nº 01-CONDECA/SP-SEDS/2021-2022	A autonomia e o protagonismo na inserção de adolescentes surdos no mercado de trabalho	Propiciar aos adolescentes surdos a possibilidade de vivenciar um processo de crescimento pessoal que leve à construção da autonomia, do protagonismo e da cidadania. Os participantes devem ter entre 13 e 17 anos e 11 meses, ser oriundos e indicados preferencialmente por escolas que atendem surdos nos municípios próximos a São Paulo e estar cursando, no mínimo, o 8º ano do Ensino Fundamental.	25 adolescentes surdos, com idade entre 13 e 17 anos e 11 meses. Indiretos: familiares dos adolescentes surdos atendidos no projeto.	12 meses	R\$ 385.744,83	Em conveniamento - previsão de início no 1º semestre de 2026
Edital de Chamamento Público nº 01-CONDECA/SP-SEDS/2023-2024	Curso de Aprendizagem para Inclusão Profissional de Adolescentes Surdos	Promover o Curso de Aprendizagem para Surdos - Arco Ocupacional: Administração, voltado à preparação profissional de adolescentes surdos, para que possam usufruir das oportunidades de emprego, incluindo as oferecidas pela Lei de Cotas nº 8.213, de 24/7/1991, além de contribuir com empresas e organizações na contratação de profissionais qualificados. O curso está cadastrado no Ministério do Trabalho e Emprego sob o nº 29239.	20 adolescentes surdos com idade entre 15 e 17 anos.	12 meses	R\$ 222.742,20	Em captação



Formação e acompanhamento de adolescentes surdos no percurso de preparação para o trabalho.



ESCRITÓRIO MODELO DOM PAULO EVARISTO ARNS

O Escritório Modelo é um núcleo extensionista criado para atender às diretrizes do curso de Direito, ampliando a oferta de estágio como parte da formação na educação superior. Consolidou-se como referência em assessoria jurídica popular e sua atuação busca favorecer o amplo acesso à justiça para a população de baixa renda.

A Assessoria Jurídica Popular é serviço inscrito no COMAS-SP desde 2012 e organiza-se em duas frentes complementares: atendimento individual contencioso e tutela coletiva voltada a projetos sociais.

Assistência e assessoria jurídica gratuita - atendimento individual Contencioso

Essa frente presta assistência e assessoria jurídica integral e gratuita, em demandas individuais, às pessoas com renda familiar média de até três salários-mínimos. A atuação abrange direito civil, direito de família, ações decorrentes de violência doméstica e curadorias especiais, com foco em ampliar o acesso à justiça para pessoas em situação de vulnerabilidade social e econômica.

ATENDIMENTO INDIVIDUAL

 **2.673** Beneficiários

 **5.870** Atendimentos

 **3.222** Defesas produzidas

O Escritório Modelo conta com advogados e estagiários do curso de Direito da PUC-SP, responsáveis pelo atendimento à população, pela propositura de ações e pela elaboração de defesas processuais. Em 2025, foram atendidos **2.673** beneficiários, realizados **5.870** atendimentos e produzidos **3.222** documentos, entre defesas, recursos e protocolos diversos.

TUTELA COLETIVA

 **72** Casos

 **54** Comunidades/Atendimentos Coletivos

 **18** Beneficiários Individuais

 **29.076** Famílias Beneficiadas

 **1.430** Famílias Acompanhadas

Assessoria e assistência jurídica popular gratuita - tutela coletiva - Projetos Sociais

A frente de Tutela Coletiva - Projetos Sociais desenvolve trabalho jurídico-social interdisciplinar para a defesa coletiva de direitos fundamentais, com atuação em temas como moradia, direitos das mulheres, direitos dos idosos, pessoas com deficiência, direitos de imigrantes e refugiados, população em situação de rua, segurança pública, violência doméstica, direitos do consumidor e comunicação.

Em 2025, a equipe atuou em **72** casos, sendo **54** comunidades ou atendimentos coletivos e **18**

beneficiários individuais. Aproximadamente **29.076** famílias foram beneficiadas, e **1.430** famílias e casos foram diretamente acompanhados ao longo do ano. O trabalho priorizou comunidades com demandas urgentes, especialmente aquelas relacionadas a prazos processuais para reintegração de posse, e à realização de oficinas de orientação a moradores sobre temas identificados pela equipe durante o acompanhamento processual.

Parceria FUNDASP e Centro Acadêmico 22 de agosto - PUC-SP

A Fundação mantém parceria com o *Centro Acadêmico 22 de Agosto*, do curso de Direito da PUC-SP, que realiza prestação de assistência jurídica, consultoria e contencioso nas áreas de direito criminal, família e moradia.

Assistência Judiciária Antonio Carlos Malheiros

A Assistência Judiciária é serviço inscrito no COMAS-SP e realiza atendimento à população de baixo poder aquisitivo, com foco no acesso à defesa judiciária gratuita. Em 2025, foram atendidos **475** beneficiários e mantidos **393** processos em andamento. No âmbito da parceria, a Fundação São Paulo destinou cerca de **R\$ 10 mil** mensais como apoio para a realização dessas atividades.

Serviços Jurídicos e Cidadania

Painel-síntese dos serviços jurídicos e de cidadania.

AT

5.870

atendimentos do
Escritório Modelo

TC

29.076

famílias beneficiadas pela
tutela coletiva

AJ

475

beneficiários atendidos
pela Assistência Jurídica

ES

498

atendimentos promovidos
pelo ESAJU/Assunção





JUIZADO ESPECIAL CÍVEL

O Juizado Especial Cível (JEC) - Anexo VI do Juizado Especial Cível Central - é núcleo extensionista vinculado à Faculdade de Direito. Suas atividades iniciaram-se em julho de 2005, por meio de convênio firmado entre a PUC-SP, a Fundação São Paulo e o Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo. O JEC integra o *Núcleo de Prática Jurídica* da Faculdade, atendendo às diretrizes do MEC para os cursos de Direito, e tem seu funcionamento regulamentado pelas *Normas de Serviço da Corregedoria Geral de Justiça*.

Como órgão de extensão universitária, constitui espaço de aplicação prática dos conhecimentos jurídicos adquiridos pelos estudantes do curso de Direito e importante mecanismo de prestação de serviço jurisdicional à população, sobretudo à parcela que não possui condições financeiras para remunerar um profissional da área.

Ao longo do exercício, a equipe do Juizado foi capacitada para o atendimento remoto e presencial de forma simultânea, metodologia que contribuiu para a ampliação do acesso e possibilitou o atendimento de maior número de usuários.

Em 2025, o JEC atendeu **5.968** pessoas, registrou **1.806** requerimentos formulados e **226** redirecionamentos a órgãos. No mesmo período, contabilizou **544** processos cadastrados, **525** audiências de conciliação, **115** audiências de instrução e julgamento, **569** mandados judiciais e **2.162** sentenças de mérito, despachos e decisões interlocutórias. Os números demonstram a efetividade das atividades desenvolvidas e reforçam o papel do Juizado na prestação de serviços à população.

JEC EM NÚMEROS • 2025



Pessoas atendidas

5.968



Requerimentos formulados

1.806



Redirecionamento a órgãos

226



Processos cadastrados

544



Audiências de conciliação

525



Audiências de instrução e julgamento

115



Mandados judiciais

569



Sentenças de mérito, despachos e decisões interlocutórias

2.162



NÚCLEO DE PRÁTICAS JURÍDICAS

O *Núcleo de Práticas Jurídicas (NPJ)*, vinculado ao curso de Direito do Centro Universitário Assunção, atende às Diretrizes Curriculares Nacionais e configura-se como espaço de realização de atividades práticas necessárias à formação dos estudantes e de oferta de orientação e assistência jurídica à população.

O NPJ contempla o *Escritório de Assistência Jurídica (ESAJU)* e a *Câmara de Mediação e Conciliação*, credenciada junto à Ordem dos Advogados do Brasil - Seção São Paulo (OAB-SP), sob o nº 11.638. Desempenha papel fundamental na promoção do acesso à justiça, atendendo pessoas com renda familiar de até três salários-mínimos.

As atividades, focadas na área Cível, compreendem atendimentos jurídicos, mediações e conciliações, acompanhamento processual e formação prática dos alunos. A atuação do Núcleo abrange a região de competência territorial do Foro Regional III - Jabaquara/Saúde. Entre as demandas mais recorrentes, destacam-se Direito de Família (pensão alimentícia, reconhecimento de paternidade, divórcio e dissolução de união estável) e Direito do Consumidor (contratos, planos de saúde, vícios e defeitos em produtos).

Durante o ano letivo de 2025, com funcionamento nos dias letivos, o NPJ promoveu **498** atendimentos, realizou **12** audiências e ingressou com **12** novos processos. As atividades contaram com a participação de alunos estagiários, sob supervisão docente, assegurando a integração entre teoria e prática.

Desde sua criação, o NPJ já realizou mais de **4.000** atendimentos e atualmente possui cerca de **200** processos em andamento e mais de **300** processos encerrados. Esses números evidenciam sua relevância institucional tanto na formação acadêmica dos alunos quanto na promoção do acesso à justiça e no atendimento à comunidade.

NPJ EM NÚMEROS • 2025



Atendimentos

498



Audiências realizadas

12



Novos processos

12



Alunos estagiários

8



Processos em andamento

cerca de **200**



Processos encerrados

mais de **300**

NAF - NÚCLEO DE APOIO CONTÁBIL E FISCAL



O *Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal (NAF)* é programa de Cidadania Fiscal da Receita Federal, desenvolvido em cooperação com instituições de ensino, que visa oferecer assistência contábil e fiscal gratuita à comunidade, especialmente a pessoas físicas de baixa renda, microempreendedores individuais (MEIs) e pequenas empresas.

No Centro Universitário Assunção, o NAF foi criado para promover inclusão social e incentivar a cidadania fiscal, ao mesmo tempo em que proporciona aos estudantes dos cursos de Administração e Ciências Contábeis oportunidade de aprendizado prático em ambiente supervisionado.

No ano de 2024, primeiro ano de funcionamento do serviço, foram registrados 270 atendimentos. Em 2025, observou-se aumento expressivo da demanda, totalizando **1.700** atendimentos no exercício.

ATENDIMENTOS NAF/ ASSUNÇÃO



Imposto de Renda

Declaração do Imposto de Renda



Situação Fiscal

Consulta e regularização da situação fiscal



Débitos

Parcelamento de débitos com a Receita Federal



MEI

Abertura de MEI, emissão de notas e guias de pagamento



Pendências

Apoio em pendências cadastrais e fiscais



GOV.BR

Criação da conta GOV.br e mudança de nível

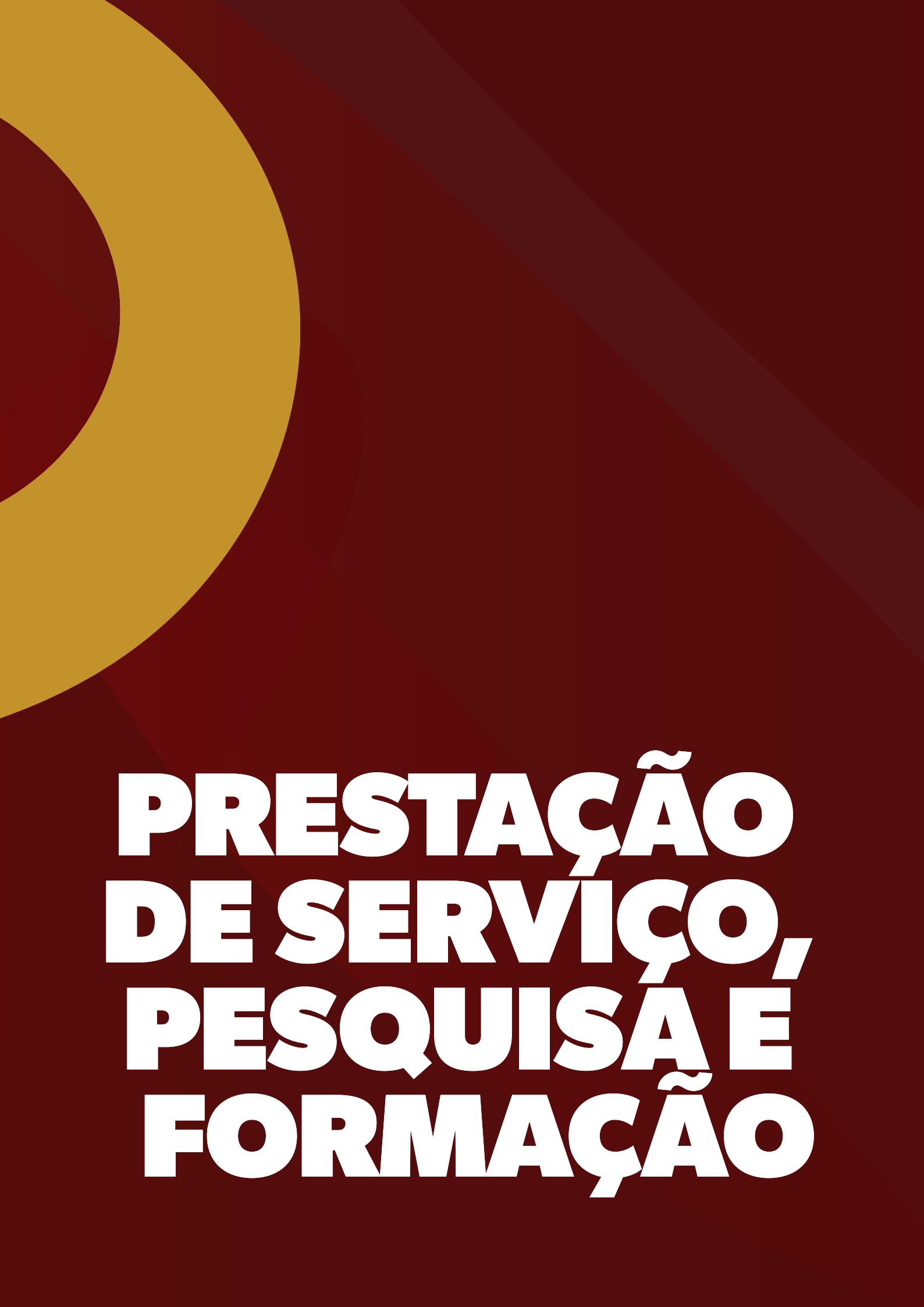
Em 13 de março de 2025, o Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal (NAF) do Centro Universitário Assunção recebeu o Certificado Prata, concedido pela Receita Federal do Brasil, em reconhecimento pelos serviços prestados e pelas boas práticas desenvolvidas ao longo do ano anterior. A certificação reforça o comprometimento de alunos e professores e evidencia a contribuição do Núcleo para a orientação fiscal gratuita à população e para a formação prática dos estudantes.



Entrega do Certificado Prata ao NAF do Centro Universitário Assunção, em 2025.







**PRESTAÇÃO
DE SERVIÇO,
PESQUISA E
FORMAÇÃO**

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Prestação de Serviços 2025

Síntese dos principais indicadores de atendimento e operação em prestação de serviços



21

processos seletivos realizados pelo NUCVEST em 2025



14.695

inscritos nos processos seletivos do NUCVEST



29.000

atendimentos efetivos pelo Núcleo de Conciliação e Cobrança



2.739

acordos formalizados pelo Núcleo de Conciliação e Cobrança

NÚCLEO DE VESTIBULARES E CONCURSOS (NUCVEST)

O NUCVEST é uma unidade de negócios dedicada à elaboração, à organização e à realização de processos seletivos. Há mais de 30 anos, atua na preparação de vestibulares e concursos, exames de proficiência, processos seletivos para programas de residências médicas e uniprofissionais em saúde, além de seleções para transferência, ingresso de portadores de diploma de curso superior e candidatos com Diploma International Baccalaureate (IB).



Sua atuação é pautada pela excelência operacional e pela garantia de sigilo em todas as etapas. Na aplicação dos processos seletivos, o Núcleo assegura recursos de acessibilidade, incluindo prova com fonte ampliada, intérprete de Libras, leitor e transcritor, de modo a garantir condições adequadas aos candidatos que necessitem de apoio específico.

Atende tanto instituições de ensino superior que terceirizam seus processos seletivos quanto candidatos interessados em ingressar nessas instituições. Em 2025, foram atendidas instituições como a Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP), o Centro Universitário Católico Salesiano Auxilium (UniSalesiano), em Araçatuba (SP), e a Faculdade de Direito de Franca (SP), que demandaram **21** processos seletivos, totalizando **14.695** inscritos.

Instituição / atendimento	Resultado em 2025
Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP)	18 processos seletivos realizados
UniSalesiano - Araçatuba	02 processos seletivos realizados
Faculdade de Direito de Franca	01 processo seletivo realizado
Centro Universitário Assunção	Elaboração e leitura de folhas ópticas
Atendimento ao público	Mais de 12 mil interações com candidatos e interessados, por telefone, SMS, chatbot, e-mail e WhatsApp.

O Núcleo mantém página própria, por meio da qual são divulgadas informações sobre os processos seletivos, assegurando transparência aos interessados e centralização das comunicações operacionais. Em 2025, com apoio do Setor de Marketing, o serviço de comunicação e a inscrição de candidatos passaram a contar com automação pela plataforma Rubeus, concentrando em uma única ferramenta a comunicação e as informações referentes aos processos seletivos.

ESG nas iniciativas do núcleo

No pilar ambiental, o NUCVEST adotou recursos digitais em todas as etapas dos processos seletivos, da inscrição à análise documental, reduzindo a impressão de papéis. Cadernos de prova da política de reserva não utilizados foram encaminhados para desfragmentação. No pilar social, previu isenção de taxa para candidatos em situação de vulnerabilidade socioeconômica em determinados processos seletivos. No pilar de governança, exigiu de integrantes de bancas e equipes de aplicação declaração de inexistência de parentesco, até terceiro grau, ou vínculo com inscritos e cursos preparatórios.



NÚCLEO DE CONCILIAÇÃO E COBRANÇA (NCC)



O Núcleo de Conciliação e Cobrança, vinculado à Consultoria Jurídica, tem como atribuição a regularização de valores devidos à FUNDASP. Suas atividades incluem a negociação e a recuperação de pagamentos pendentes relativos aos serviços educacionais prestados pelas Mantidas, aos atendimentos realizados pelo Hospital Santa Lucinda, bem como a valores referentes à cessão de espaços físicos e a outras fontes de recursos.

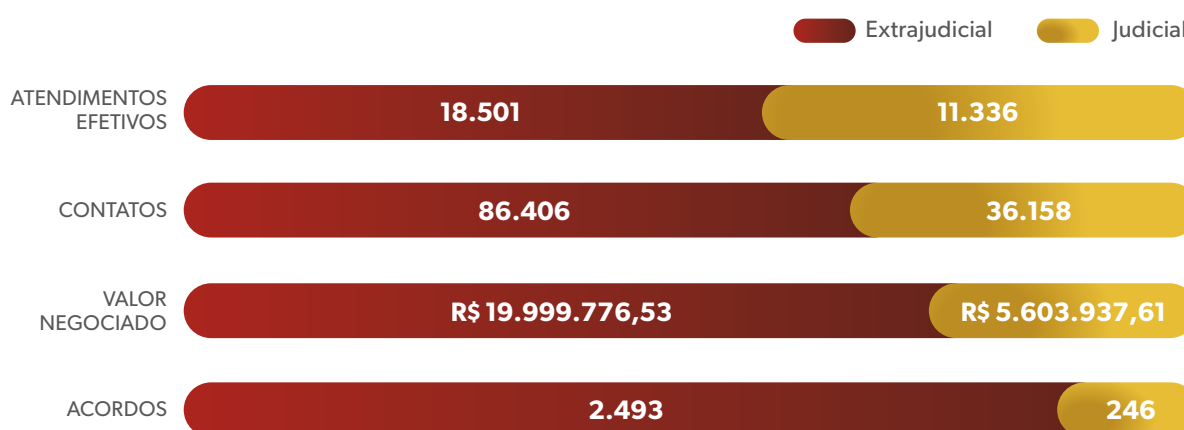
Em todas as suas frentes de atuação, o NCC pauta-se pela observância à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), pelo respeito à dignidade humana e pela atenção às particularidades de cada devedor. A condução dos atendimentos busca soluções viáveis para a regularização das pendências, considerando as condições individuais de pagamento. No caso das Mantidas, busca ainda contribuir para a permanência dos estudantes e para a prevenção da evasão escolar decorrente de dificuldades financeiras.

Em 2025, foram realizadas **13** audiências envolvendo as Instituições Mantidas e as Unidades Suplementares. O NCC também prestou serviços de recuperação de crédito educacional a outras instituições mantenedoras, como a Associação Cultural São Paulo e o Mosteiro São Geraldo de São Paulo da Ordem de São Bento, ambas sediadas na capital.

Atualmente, o Núcleo administra carteira de cobrança extrajudicial composta por aproximadamente **18.433** devedores, além de carteira judicial com **3.027** processos. No exercício de 2025, foram registrados cerca de **29 mil** atendimentos efetivos e formalizados **2.739** acordos.

NCC EM NÚMEROS 2025

Distribuição dos indicadores operacionais entre as frentes extrajudicial e judicial



Leitura do gráfico: cada barra representa 100% do indicador correspondente; os números exibem os valores absolutos de cada frente.

PESQUISA E FORMAÇÃO



ARQUIVO METROPOLITANO DE SÃO PAULO

O Arquivo Metropolitano Dom Duarte Leopoldo e Silva tem sua origem no Arquivo da Cúria Metropolitana de São Paulo, criado em 4 de abril de 1918 pelo primeiro Arcebispo de São Paulo, Dom Duarte Leopoldo e Silva, em conformidade com o Código de Direito Canônico de 1917, que estabelecia a centralização dos registros históricos das dioceses.

Com a transferência de sua sede, em 1984, para novas instalações no bairro do Ipiranga, por iniciativa de Dom Paulo Evaristo Arns, o espaço destinado à guarda, conservação e pesquisa de documentos foi significativamente ampliado. A partir desse marco, a instituição passou a denominar-se Arquivo Metropolitano Dom Duarte Leopoldo e Silva, em homenagem ao seu fundador.

Desde 2013, por decisão do Conselho Superior, o Arquivo é mantido pela FUNDASP. Em 2022, foi criado o Conselho de Administração do Arquivo Metropolitano, presidido pelo Cardeal Odilo Pedro Scherer, cabendo à Fundação a gestão do acervo, com a missão de preservar o patrimônio religioso, eclesiástico, histórico e cultural da Arquidiocese de São Paulo.

O Arquivo conta com profissionais especializados em arquivologia e microfilmagem e organiza seu acervo em quatro setores - expediente, encadernação, pesquisa e iconografia. Entre seus conjuntos documentais, destaca-se a Coleção Dom Paulo Evaristo Arns, formada a partir da doação de seu acervo documental em 2006 e composta, entre outros itens, por mais de **453** matérias de jornais e revistas catalogadas na série “Cardeal na Imprensa”, **132** DVDs, **77** CDs de entrevistas, além de caixas e pastas com documentos produzidos entre 1966 e 1970.

Atividades e atendimentos do Arquivo em 2025

Em 2025, foram realizados atendimentos presenciais e remotos a pesquisadores interessados na Coleção. No Expediente, foram recebidos **708** e-mails e **993** atendimentos telefônicos de interessados nos serviços oferecidos pelo Arquivo.

O Setor de pesquisa atendeu em média **1.500** pesquisadores, de modo presencial e remoto, com mais de **2 mil** documentos retirados ou disponibilizados para consulta. Para melhor atendimento aos pesquisadores, foram refeitas **529** caixas-arquivo, contendo Processos Matrimoniais, documentos contábeis e documentos diversos.

Em 2025, nos serviços de Mapoteca, cerca de **700** plantas e projetos arquitetônicos foram acondicionados adequadamente e com identificação mais qualificada. No setor de Iconografia, foram contabilizadas **12,8 mil** fotos do Fundo “Jornal ‘O São Paulo’” e **2,9 mil** acondicionadas adequadamente. No setor de Encadernação, **142** livros manuscritos foram reencadernados.

Frente / indicador	Resultado
Expediente	708 e-mails recebidos e 993 atendimentos telefônicos
Pesquisa	Atendimento médio de 1.500 pesquisadores, de forma presencial e remota, com mais de 2 mil documentos retirados ou disponibilizados para consulta
Acondicionamento	Refação de 529 caixas-arquivo contendo processos matrimoniais, documentos contábeis e documentos diversos.
Mapoteca	Cerca de 700 plantas e projetos arquitetônicos adequadamente acondicionados e identificados
Iconografia	12,8 mil fotos do Fundo “Jornal O São Paulo” contabilizadas e 2,9 mil acondicionadas adequadamente
Encadernação	142 livros manuscritos reencadernados

Solicitações e serviços especializados

Serviço	Quantidade
Certidões de batismo para fins matrimoniais	253
Certidões para fins civis	176
Processos de retificação	18
Declarações	14
Livros paroquiais catalogados	32
Livros de batismo e casamento revisados	150
Notificações matrimoniais averbadas em livros de batizados	3.859
Notificações matrimoniais enviadas pelo correio	5.565
Livros retirados da sala de depósito - notificações matrimoniais	1.623
Notificações de nulidades matrimoniais recebidas	1.099
Livros retirados da sala de depósito - nulidades	1.239
Solicitações de pesquisa de batizados para fins matrimoniais	1.286
Livros paroquiais retirados da sala de depósito - pesquisas de batizados	5.064

Pesquisas e materiais consultados

Indicador	Quantidade
Buscas de registros de batizados	406
Buscas de registros de casamento	480
Pesquisas presenciais	659
Pesquisas acadêmicas	61
História de paróquias	12
Patrimônio	11
Genealogia	09
Publicações	07
Visitas técnicas	07
Exposições	04
Outros assuntos	15
Materiais retirados (livros, processos, fotografias, jornais, partituras e plantas arquitetônicas)	2.317

O Arquivo também promoveu visitas técnicas aos seus setores, organizadas em três grupos, permitindo aos participantes conhecer todos os ambientes de trabalho e as salas de depósito.

Entre 24 e 28 de novembro, foi realizado o curso Organização de Arquivos Eclesiásticos, no auditório do *campus* Ipiranga da PUC-SP, com **163** participantes de **54** arquidioceses brasileiras, congregações religiosas, movimentos, universidades e demais interessados. A abertura contou com participação do Cardeal Odilo Pedro Scherer, em vídeo, do Padre Hernane Santos Módena, diretor-geral do Arquivo, e do Padre Zacarias José C. Paiva, diretor administrativo.

Pesquisa de Satisfação 2025

129 usuários participaram da consulta realizada pelo Setor de Pesquisa do Arquivo, e **97,6%** avaliaram como “ótimo” os serviços oferecidos.

Palestras do curso Organização de Arquivos Eclesiásticos

Palestra	Palestrante
A atualidade da Carta Circular “A Função Pastoral dos Arquivos Eclesiásticos” (1997)	Jair Mongelli Junior
Introdução à Arquivologia	Guilherme Vieira
Organização Geral de Arquivos	Yara Cristina Gabriel
Tratamento e Conservação de Arquivos Digitais	Tainan Azimovas
Arquivos Permanentes	Andrea Francisco dos Reis
Conservação Preventiva	Thayame Costa
Organização de Acervos Fotográficos	Marli Marcondes



LABÔ • LABORATÓRIO DE POLÍTICA, COMPORTAMENTO E MÍDIA



O LABÔ - Laboratório de Política, Comportamento e Mídia da Fundação São Paulo/PUC-SP foi criado em 2019, inspirado em experiências como o Media Lab do MIT, como espaço de reflexão livre, independente e aberto ao público em geral.

Seu principal objetivo é promover conhecimento público e institucional de alto nível e de livre expressão, atuando como instância produtora de pesquisa e conteúdos capazes de responder, de forma qualificada, à necessidade de compreensão do mundo contemporâneo.

Na realização de suas atividades, o LABÔ dialoga com instituições públicas e privadas produtoras de conhecimento, organizações de ação social e setores da mídia. Sua estrutura organiza-se por grupos de pesquisa, que constituem a base da produção de seus conteúdos, da oferta de cursos e da realização de seminários. Em 2025, atuaram **17** grupos de pesquisa, com participação de **278** pesquisadores e coordenações voluntárias.

Grupos de pesquisa do LABÔ em 2025

Grupo de pesquisa	Pesquisadores
Ateísmo e Apologética	15
Ética da Tecnologia	37
A Crise do Amadurecimento na Contemporaneidade	28
A Experiência Mística e o Conhecimento	20
A palavra é imagem: Arte Sacra Contemporânea, História e Religião	14
Comportamento Político	12
Cultura do Consumo, Sociedade e Tendências	11
Morte e Pós-morte	11
Diálogos da Diáspora - Racismo e Antissemitismo	12
Judaísmo e Filosofia da Religião	14
Jung e a Filosofia da Religião	13
Nelson Rodrigues: Literatura, Filosofia e Religião	23
Núcleo de Estudos Medievais	09
Núcleo de Filosofia Política	15
O vazio existencial na contemporaneidade e as possibilidades de realizar sentido	12
Teologia Cristã e Religião Contemporânea	14
Cinema, Filosofia e Religião	18

Em parceria com a Educação Continuada da PUC-SP, o LABÔ ofereceu cursos de extensão com participação do seu diretor acadêmico e de coordenadores de grupos de pesquisa. Ao longo de 2025, foram ministrados os cursos: *Estamos sozinhos no Universo?*, *Uma introdução ao pensamento nietzschiano e Terror, modernidade e religião*.

Eventos LABÔ

Ao longo de 2025, o LABÔ promoveu diversas atividades — entre conversas, encontros, aulas abertas e ações da Biblioteca LABÔ — que reuniram aproximadamente **2,2 mil** participantes.

7

atividades

CONVERSAS

Tema	Participantes
Conversa Dom Odilo Scherer – Jubileu 2025	71
Conversa Dom Odilo Scherer – Papa Leão XIV e o Conclave	52
O paradoxo do amor em Nelson Rodrigues	30
Diante da contingência	57
Natureza	50
A Igreja Católica diante do mundo: o papado do século XXI	80
Conversa com Aava Santiago Aguiar: movimento evangélico e política	27

17

atividades

BIBLIOTECA LABÔ

Tema	Participantes
Jung	29
Sem fins lucrativos, de Martha Nussbaum	20
Vida para o consumo	14
A arte de envelhecer	23
A religião pela memória	19
O homem Moisés e a religião monoteísta (Freud)	19
O novo mapa	10
A revolta das elites e a traição da democracia	18
O conflito: a mulher e a mãe, de Elisabeth Badinter	07
Duas viagens ao Brasil, de Hans Staden	17
A palavra desenhada, de Paul Evdokimov	20
Escritos judaicos, de Hannah Arendt	14
Igreja polarizada	10
A cultura do narcisismo, de Christopher Lasch	13
As grandes correntes da mística judaica, de Gershom Scholem	12
Filosofia da Religião, de Tim Bayne	10
Esculpir o tempo, de Andrei Tarkovski	19

3

atividades

ENCONTROS
LABÔ

Tema	Participantes
Amadurecimento em crise? Jovens, envelheçam por favor!	23
A consciência política é um fato ou um mito?	13
Acreditar em Deus(es) está na moda?	40

Tema	Participantes
Cabala – Yair Alon sobre a obra “Pardês Rimonim” (O Pomar das Romãs), de Moses ben Jacob Cordovero	150
Em 10 lições sobre Pascal	50
As donas da boca: mulheres da fé na liderança pentecostal e sua expansão	36
Conversa com André Ítalo Rocha, autor de “A Bancada da Bíblia – uma história de conversões políticas”	28
Catolicismo e contemporaneidade – entre tradição e inovação	60
Aula sobre a minissérie Adolescência	95
Obra “Crentes” com o grupo TCRC e os autores da obra	39
O estado de direito e os desafios da democracia liberal	53
Envelhecimento e finitude	34
Turismo de memória e trauma	38
A fé sob demanda: a religião como serviço na era digital	24
Identidade Reborn	45
Santa Hildegarda	40
O transbordar do humano... Profecia de Abraham Joshua Heschel	30
Adultização	80
IFÁ: a sabedoria espiritual do povo iorubá	50
A canonização de São Carlo Acutis	50
Pensamento crítico no século XX	26
Pedagogia da culpa	32
Quem são os evangélicos?	33
Do púlpito à tela	20
A poética do futebol em Nelson Rodrigues	25

Tema	Participantes
TCRC – Apresentações sobre o mercado da fé e outros temas	25
Arte Sacra – Os ícones na obra de Paul Evdokimov	22
Cinema – Luz, câmera e fé	27
Censo Religioso 2022 – Análise do grupo Teologia Cristã e Religião Contemporânea	30
Judaísmo	60
Como viver em uma era de incerteza, sem perder a saúde mental?	52
Vazio existencial e sentido – O sentido na literatura com o grupo	20
Filosofia – Vozes ao Vento	219

Tema	Participantes
Fórum de Tecnoética	35
Reunião aberta – apresentação do jornalista Marcel Capretz	18
Conversa com Betina Anton sobre os 80 anos da libertação do campo de extermínio Auschwitz-Birkenau e da obra Baviera Tropical	72
Conferência – O Humano e o Divino	37
Minicurso – Concílio do Vaticano II	39
Mesa-redonda: impactos do consumismo	23
Palestra – Rasgando o figurino	50
Debates – Michael Oakeshott	53
Oficina da Universidade Aberta à Terceira Idade da PUC-SP: Envelhecimento	25



Atividades e encontros promovidos pelo LABÔ em 2025.



LABÔ na mídia

O *off.lattes* é o canal de divulgação da produção dos grupos de pesquisa do LABÔ e de autores convidados. O espaço é utilizado também para a divulgação de eventos, séries e cursos. Além disso, o LABÔ utiliza-se de perfis próprios em mídias sociais, por meio dos quais são veiculadas as publicações e pesquisas desenvolvidas. Possui também um mailing para o envio de informações sobre o Laboratório e sobre as atividades promovidas ao longo do ano.

off.lattes em números

- Publicações **111**
- Visitantes **41.566**
- Visualizações **68.770**
- INSTAGRAM: **19.740**
- YOUTUBE: **6,03 mil** inscritos
- FACEBOOK: **6,2 mil** seguidores

LUMEN • NÚCLEO DE HUMANIDADES PARA CIÊNCIA E TECNOLOGIA

O Lumen - Núcleo de Humanidades para Ciência e Tecnologia da Fundação São Paulo foi criado em 2024 com o propósito de integrar as humanidades ao desenvolvimento científico e tecnológico, promovendo reflexões críticas e interdisciplinares sobre os desafios contemporâneos.

Atua como espaço de debate sobre temas como revolução digital, mudanças climáticas e avanços da genética, articulando os campos das ciências e das tecnologias às humanidades, com ênfase nos saberes jurídico, jornalístico, político e educacional, sempre sob perspectiva ética, socialmente responsável e de multiculturalismo científico.

O Núcleo reúne pesquisadores, professores e colaboradores da PUC-SP e de outras instituições do Brasil e do exterior. Em 2025, estruturou sua atuação em **4** grupos de pesquisa, distribuídos em **3** linhas de investigação: humanidades tecnológicas, humanidades ambientais e humanidades médicas. Cada grupo realizou, em média, **8** reuniões, totalizando **26** encontros no ano.

Linhas e grupos de pesquisa do Lumen

Linha / grupo	Descrição sintética
Humanidades tecnológicas - IA: usos e abusos	Estudos críticos sobre automação generalizada de atividades humanas e humanidades digitais.
Humanidades tecnológicas - Projetos interdisciplinares em Educação	Investigações sobre educação e sua interface com a tecnologia e impactos da transformação digital.
Humanidades ambientais - Planeta vegetal e Etnociência	Pesquisas sobre mudanças climáticas, devastação de florestas, deslocamento e aniquilação de povos originários, preservação e sustentabilidade do meio ambiente.
Humanidades médicas - Saúde e Medicina: desafios do século XXI	Discussões sobre medicalização, engenharia genética e envelhecimento populacional.

Eventos Lumen 2025

Evento / atividade	Assunto / descrição	Participantes
Debate - Informação e Democracia	Impactos das redes sociais, da inteligência artificial e da circulação de informações no fortalecimento ou na fragilização das democracias contemporâneas. A atividade integrou o grupo de pesquisa IA: Usos e Abusos.	107
Palestra aberta - Educação no campo e quilombola	Desafios e avanços da Educação Escolar Quilombola e sua relação com o ensino de Ciências, problematizando concepções do senso comum sobre comunidades quilombolas.	243

Evento / atividade	Assunto / descrição	Participantes
Mesa-redonda - Comunicação científica em saúde: ontem e hoje	Reflexões sobre a comunicação científica em saúde nas perspectivas do jornalismo científico e do jornalismo em saúde, com ênfase no enfrentamento da desinformação e das fake news. O evento integrou o grupo Saúde e Medicina: desafios do Século XXI.	56
Palestra aberta - Amazônia cultivada: saberes indígenas na construção da biodiversidade e dos ecossistemas	Papel dos saberes indígenas na construção histórica da biodiversidade amazônica, com apresentação de evidências do manejo ancestral da floresta e destaque para a inseparabilidade entre cultura e natureza.	144
Atividade aberta (palestra) - Educar as tecnologias	Impactos das guerras tecnológicas, da exploração ambiental e das transformações digitais no campo educacional, com destaque para os efeitos desses processos sobre a prática docente na educação contemporânea.	142
O futuro além do humano: ciborgues, tecnoprofetistas e biocatastrofistas	Debate sobre o pós-humano e o transumanismo, com análise da figura do ciborgue e contraposição entre visões tecnoproféticas e biocatastrofistas, a partir de abordagem histórica e filosófica.	42
Mesa-redonda - Saúde mental: dando voz às mulheres e suas vivências	Espaço de diálogo sobre saúde mental, gênero e desigualdades, com foco nas experiências das mulheres, nas resistências femininas e nos impactos sociais e institucionais na saúde mental.	128
Palestra aberta - O impacto da perda de biodiversidade e das mudanças climáticas nos biomas brasileiros	Discussão sobre os impactos da perda de biodiversidade e das mudanças climáticas nos biomas brasileiros, destacando a necessidade de articulação entre conhecimento científico e saberes tradicionais para a formulação de políticas públicas ambientais. A atividade relacionou-se ao grupo Planeta Vegetal e Etnociência.	155

O Lumen também se articula com redes de intercâmbio nacionais e internacionais. Além disso, está constantemente em diálogo com as atividades promovidas pela Cátedra de Cultura Judaica da PUC-SP, desenvolvendo pesquisas e atuando em parceria na promoção de cursos, palestras e eventos que aproximam a comunidade acadêmica da sociedade.

Eventos da Cátedra de Cultura Judaica com apoio do Lumen - 2025

Ciclo de palestras - Testemunhar a Memória: 80 anos do fim do

Holocausto - Ciclo de palestras voltado a fomentar a reflexão crítica sobre os impactos e as reverberações do Holocausto na cultura, na política, na psique e na história latino-americana. A atividade foi coordenada pelo Centro de Educação e Memória do Holocausto da StandWithUs Brasil.

Participantes

151

Palestra	Assunto / descrição
Holocausto: origens e contexto histórico	Análise do cenário político, social e econômico que possibilitou a ascensão do nazismo e a implementação da chamada “Solução Final”, destacando os fatores históricos e ideológicos que levaram ao genocídio.
Memórias de um sobrevivente do Holocausto	Testemunho de um sobrevivente, com reflexões sobre a vida antes, durante e após a perseguição nazista, abordando temas como memória, identidade e resistência.

Ciclo de palestras - A escrita da Torá - Imersão no universo da escrita sagrada judaica, abordando aspectos técnicos, históricos, religiosos e simbólicos da produção do sefer Torá, bem como os significados culturais e religiosos associados à prática da escrita sagrada.

Participantes

117

Palestra	Data
Todo sefer Torá é igual?	22/10
Quais as tecnologias (instrumentos) que utilizamos no processo de produção de um novo sefer Torá?	29/10
Quais as fontes (livros e textos rabínicos) necessárias para o exercício da profissão de um escriba?	05/11
Como é a rotina de um sofer/soferet? Quais as mitzvot que requerem o uso de um sefer Torá?	12/11
Quem escreveu a Torá?	19/11

Palestra - Por que estudar a Torá no século XXI? - Atividade dedicada à discussão da relevância do estudo da Torá na contemporaneidade. A palestra encerrou o ciclo com uma confraternização kasher promovida pela Cátedra de Cultura Judaica da PUC-SP, com apoio do Núcleo Lumen da Fundação São Paulo.

Participantes

45

Parcerias

O Lumen estabeleceu, em 2025, uma rede relevante de parcerias nacionais e internacionais, fortalecendo sua atuação acadêmica, científica e institucional. No âmbito nacional, articulou-se com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), o Instituto Butantã, o Museu de Astronomia e Ciências Afins (MAST), a Universidade de Brasília (UnB), a Universidade Federal da Bahia (UFBA), a Universidade Federal Fluminense (UFF), a Eco Amazônia – Cátedra da UNESCO, o Instituto Brasil-Israel (IBI), o Centro de Educação e Memória do Holocausto, da *StandWithUs* Brasil, e o Museu da Imagem e do Som (MIS).

No plano internacional, firmou convênios e manteve interlocução com instituições como o *Darwin College*, da Universidade de *Cambridge*, a Universidade de *Uppsala*, o STS da *University College London (UCL)* e a *Universidade de Coimbra*, em Portugal.

Alguns materiais de divulgação de atividades abertas do Lumen



Presença na mídia

O Núcleo Lumen manteve presença ativa em diferentes plataformas digitais, com o objetivo de ampliar a divulgação de suas atividades acadêmicas, científicas e institucionais. Por meio de sua página institucional, hospedada no portal da PUC-SP (<https://www.pucsp.br/lumen>), disponibilizou informações sobre sua atuação, eventos, projetos e produções acadêmicas.

Além disso, o Núcleo mantém canal no YouTube - (<https://youtube.com/@nucleolumen>), destinado ao armazenamento e à disponibilização dos registros das atividades promovidas, bem como perfil institucional no Instagram, utilizado para a divulgação de eventos, comunicados e registros de suas ações, promovendo interação com a comunidade acadêmica e com o público interessado.



Acesse os sites do Lumen

- *Site Oficial*
- *Canal no Youtube*





NÚCLEO DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

O *Núcleo de Direitos Humanos e Cidadania* é uma instância da FUNDASP, criada em junho de 2025, com a finalidade de promover, articular e fortalecer políticas de direitos humanos, cidadania, diversidade, integridade e cultura de paz no âmbito da Mantenedora, de suas Mantidas e das Unidades Suplementares.

Sua atuação é transversal, educativa, formativa e articuladora, contribuindo para a construção de ambientes institucionais seguros, inclusivos e comprometidos com a dignidade humana, a justiça social e o enfrentamento das diversas formas de discriminação, violência e desigualdade.

Ao longo de 2025, o Núcleo articulou-se com diversos públicos para estruturar seu funcionamento e consolidar-se como espaço de escuta. Nesse processo, elaborou instrumentos institucionais, como a *Cartilha sobre Racismo* e a minuta de *Protocolo de Assédio*. Ademais, em dezembro, publicou no Radar FUNDASP um artigo sobre o Dia Internacional dos Direitos Humanos, reforçando a consolidação de uma cultura organizacional orientada pelos direitos humanos, pelo cuidado e pela responsabilidade social.

Principais áreas de atuação

- Direitos Humanos e Cidadania;
- Educação em Direitos Humanos;
- Enfrentamento ao racismo, às discriminações e às violências;
- Formação de comunidades universitárias;
- Incidência pública e produção de conteúdos educativos.

Por meio dos canais institucionais da FUNDASP, o Núcleo divulgou ações, conteúdos educativos e posicionamentos, garantindo transparência e acesso à informação para os públicos interno e externo.

Na mídia externa, o Núcleo teve repercussão com a publicação do artigo *Setembro Amarelo e a masculinidade: compreender que somos múltiplos no que é ser homem*, de autoria de seu coordenador, no portal da revista Fórum, e com participação no portal Congresso em Foco em debate sobre a atualização do *Estatuto da Criança e do Adolescente* para a realidade digital e os riscos da adultização infantil.

A FUNDASP foi representada pelo coordenador do Núcleo no *Encontro +B Amazônia 2025*, realizado em Belém, em preparação à COP30, cuja participação foi destacada pela Folha de S. Paulo. Por intermédio do Núcleo, a Fundação também participou da *4ª Conferência Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+*, realizada em outubro, em Brasília (DF). No âmbito interno, o coordenador participou do evento *“Direitos e Territórios”*, do PRETIDD — *Protagonismo e Resistência através da Educação, Tecnologia e Inovação para a Diversidade Digital* —, ocasião em que apresentou a atuação do Núcleo à comunidade universitária.

Canais e repercussão institucional

Frente	Registro
FUNDASP	Publicação, no Radar FUNDASP, de artigo alusivo ao Dia Internacional dos Direitos Humanos.
Mídia externa	Portal da revista Fórum: artigo “Setembro Amarelo e a masculinidade: compreender que somos múltiplos no que é ser homem”. Portal Congresso em Foco: comentário sobre a atualização do Estatuto da Criança e do Adolescente para a realidade digital e os riscos da adultização infantil.
Representação institucional	Participação no Encontro +B Amazônia 2025, em preparação à COP30, com destaque em matéria da Folha de S.Paulo; participação na 4ª Conferência Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+; apresentação institucional no encontro PRETIDD “Direitos e Territórios”.

Referências de mídia e registro institucional



Leia as matérias

- *Setembro Amarelo e a masculinidade.*
- *Lei de enfrentamento à adultização infantil nas redes.*
- *Fundação São Paulo participa de evento em Belém.*



Participação na 4ª Conferência Nacional LGBTQIA+.

Divulgação do encontro PRETIDD “Direitos e Territórios”.



NÚCLEO DE FORMAÇÃO CONTINUADA PARA PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO

O Núcleo de Formação Continuada para Profissionais da Educação foi oficialmente criado em fevereiro de 2025, como iniciativa conjunta do Vicariato Episcopal para a Educação e a Universidade da Arquidiocese de São Paulo com a Fundação São Paulo, com o objetivo de fortalecer e ampliar a missão educativa da Igreja no território arquidiocesano.



Trata-se de uma estrutura dedicada à formação acadêmica continuada, mediante a oferta de cursos e atividades voltados a profissionais da Educação. Suas iniciativas buscam alinhar as práticas educativas às demandas concretas das escolas e universidades, atuando no território da Arquidiocese de São Paulo e junto a outros interessados em seus serviços.

Desde sua criação, o Núcleo consolidou-se como espaço de diálogo, estudo, espiritualidade e desenvolvimento profissional, comprometido com uma educação católica em permanente renovação, sem perder sua identidade, sua missão e sua esperança. Em 2025, em articulação com diferentes parceiros institucionais, o Núcleo realizou um conjunto expressivo de formações e participou de eventos que reafirmaram o compromisso com a qualificação da gestão, da pastoral e das práticas educativas no âmbito escolar e universitário.

Formações e encontros realizados em 2025

Data / período	Ação formativa	Síntese	Participantes
15/04 a 24/06	I Formação on-line para coordenadores e agentes da Pastoral Universitária	Realizada em parceria com o Setor Universidades da CNBB, teve como objetivo fortalecer a atuação pastoral nas instituições de ensino superior e nas dioceses, oferecendo subsídios teóricos e práticos para uma presença universitária mais articulada, consciente e comprometida com a missão evangelizadora da Igreja.	75
09/06	I Encontro de Gestores	Realizado no Mosteiro de São Bento, reuniu gestores de instituições católicas de ensino básico e superior. A programação contou com momentos de convivência, comunidade de prática e espaço formativo conduzido pela Santillana Educação sobre gestão escolar em tempos de transformação. O encontro homenageou o Dia Nacional de São José de Anchieta e teve início com missa solene presidida por Dom Carlos Lema, com canto entoado pelos monges beneditinos.	120
25/08	II Encontro de Gestores e Pastoralistas	Promovido no TUCARENA, com abertura conduzida por Xavier Aragay, de Barcelona, o encontro incluiu rodas de conversa e espaços de diálogo voltados à aprendizagem colaborativa e à valorização dos saberes presentes, consolidando-se como espaço de reflexão sobre sustentabilidade, inovação e pastoralidade.	80

Data / período	Ação formativa	Síntese	Participantes
17/09	Oficina Escuta ativa na educação: diálogo que transforma	A atividade reuniu educadores em formação e foi construída a partir de demandas concretas, a atividade abordou liderança educacional, comunicação assertiva, mediação de conflitos e fortalecimento dos vínculos entre estudantes, famílias e profissionais da educação.	80
17/09 a 12/11	II Formação on-line para coordenadores e agentes da Pastoral Universitária	A formação, que contou com mensagem especial gravada pelo Cardeal José Tolentino de Mendonça, Prefeito do Dicastério para a Cultura e Educação da Santa Sé, deu continuidade ao processo iniciado no primeiro semestre, aprofundando temas relacionados à identidade e à missão da pastoral universitária, com certificação acadêmica emitida pela PUC-SP.	60
29/09	Formação Diálogos necessários: gênero, sexualidade e preconceito	Formação sobre temas fundamentais para a vivência educacional e universitária, com a criação de espaços seguros de escuta, reflexão e diálogo respeitoso, a partir das realidades concretas vividas por estudantes e agentes pastorais.	70
26/11	Formação on-line: Do amor aos pobres e à moradia: da Dilexit nos à CF 2026	Realizada em preparação para a Campanha da Fraternidade 2026, cuja temática é “Fraternidade e moradia: o direito de viver com dignidade”, foi conduzida pelo Prof. Dr. Francisco Borba e reuniu educadores, oferecendo fundamentos teológicos, pastorais e sociais para a reflexão e a ação educativa.	70



I Formação on-line para coordenadores e agentes da Pastoral Universitária.

I Encontro de Gestores, no Mosteiro de São Bento.





II Encontro de Gestores e Pastoralistas, no TUCARENA.

Registros da II Formação on-line e de momentos formativos do período.



Formação "Diálogos necessários: gênero, sexualidade e preconceito".

Caderno Pedagógico da Arquidiocese de São Paulo



Material de divulgação da 1ª edição do Caderno Pedagógico.

Ao longo de 2025, o Núcleo abriu inscrições para a construção da 1ª edição do *Caderno Pedagógico da Arquidiocese de São Paulo*, destinado a educadores e instituições de ensino básico e superior. A publicação reuniu práticas, reflexões e ensaios que evidenciam a riqueza da pastoral escolar e universitária, abordando temas como a identidade pastoral nas instituições, a sala de pastoral como espaço formativo e de convivência espiritual, o testemunho, a formação humana e os desafios contemporâneos da ação pastoral.

Os textos submetidos passaram por avaliação dos organizadores e de especialistas convidados, com devolutivas qualificadas, assegurando a valorização das experiências e o fortalecimento da troca de conhecimentos entre escolas e universidades. A 1ª edição do *Caderno Pedagógico* será lançada em 31 de março de 2026, durante o *III Encontro de Gestores*, a ser realizado no Colégio Santa Cruz, celebrando um ano marcado pela formação, pelo diálogo e pelo compromisso com uma educação integral e evangelizadora.

Comunicação, publicações e repercussão

Frente	Registro
Canais institucionais	O Núcleo utiliza o Instagram e o site, conjuntamente com o Vicariato, para divulgar suas ações e conteúdos de interesse da educação.
Mídia externa	Publicação de artigos sobre a identidade e a missão da escola católica como escola em pastoral, articulada à visão de Igreja.
Cobertura institucional	O jornal O São Paulo e a CNBB divulgaram a Peregrinação do Setor Universidades, em parceria com o <i>Núcleo de Formação Continuada para Profissionais da Educação da Fundação São Paulo</i> , ao Santuário da Beata Nhá Chica, em Baependi (MG). A programação incluiu momento formativo com Dom Carlos Lema Garcia e com o Prof. Diego Marihama, coordenador acadêmico.



O ano de 2025 foi marcado por encontros, celebrações, oficinas, pesquisas, assessoramentos e iniciativas que fortaleceram vínculos, qualificaram práticas e aprofundaram o espírito de comunhão entre as instituições e a Igreja de São Paulo. Esse percurso expressa o compromisso do Vicariato Episcopal para Educação e a Universidade da Arquidiocese de São Paulo, da Fundação São Paulo e das diversas redes educativas que compõem esse território, demonstrando que a missão educacional floresce quando é vivida na corresponsabilidade e na unidade.

Peregrinação do Setor Universidades ao Santuário da Beata Nhá Chica, em Baependi (MG).

Canais e referências



Acesse os conteúdos

- *Vicariato para a Educação e Universidade.*
- *Revista Samayonga.*
- *Revista Interação/Unisagrado.*
- *Instituto Humanitas Unisinos (IHU)*
- *O São Paulo*
- *CNBB*







RESUMO DAS ATIVIDADES FILANTRÓPICAS

ATIVIDADES FILANTRÓPICAS

Filantropia 2025

Síntese dos indicadores institucionais sobre atividades filantrópicas:



R\$ 98,4 mi

destinados a bolsas de estudo e programas de apoio a estudantes bolsistas



R\$ 20,1 mi

aplicados em projetos e ações sociais voltadas à comunidade



86,4%

taxa de ocupação do SUS no Hospital Santa Lucinda



CEBAS ativo

certificação beneficente regular, com processos de renovação trienal

A Fundação São Paulo reafirma seu compromisso com a promoção da justiça social e do acesso equitativo a direitos fundamentais, conduzindo suas ações de maneira ética e responsável nas áreas de educação, assistência social e saúde.

Em conformidade com a Constituição Federal e a legislação vigente, a FUNDASP usufrui de imunidades e isenções tributárias, incluindo a imunidade relativa às contribuições sociais, benefícios diretamente vinculados ao investimento contínuo em bolsas de estudo, ações sociais e atendimentos à população.

A Instituição possui *Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS)* ativo e regular, deferido pela Portaria nº 451, de 12/11/2020, da SERES/MEC, válido até a conclusão da análise, pelo Ministério da Educação, dos processos de renovação trienal protocolizados em 2018, 2021 e 2024.

Em 2025, a equipe dedicada aos assuntos de filantropia, vinculada à Consultoria Jurídica, foi responsável pela elaboração de relatórios destinados ao cumprimento das obrigações acessórias dos processos de CEBAS. Também solicitou aos órgãos competentes a renovação de utilidade pública estadual e municipal, ambas deferidas, além da renovação de programa inscrito no COMAS-SP e da inscrição de quatro projetos no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA).

Como entidade filantrópica, a Fundação realiza monitoramento mensal da oferta de bolsas de estudo, assegurando controle sistemático e permanente do atendimento aos percentuais exigidos pela legislação e fortalecendo a boa governança. Esse processo, realizado de forma integrada entre áreas acadêmicas e administrativas, com suporte técnico da Controladoria, viabiliza a correta apuração das bolsas concedidas e ofertadas, em alinhamento com a capacidade financeira institucional e com o planejamento orçamentário vigente.

Em 2025, foram elaborados três editais de bolsas de estudos filantrópicas para graduação e pós-graduação da PUC-SP. No mesmo ano, foi introduzida dupla verificação nos processos de concessão e manutenção de bolsas: uma análise realizada pelos setores das Mantidas e outra pela Mantenedora, com o objetivo de padronizar procedimentos e mitigar riscos relacionados à concessão e manutenção de bolsas PROUNI e bolsas próprias, bem como à certificação da filantropia.

A equipe também acompanhou a parceria entre a FUNDASP e o Centro Acadêmico 22 de Agosto, controlando relatórios e pagamentos necessários à manutenção da Assistência Judiciária 22 de Agosto, com emissão de 12 ordens de serviço no âmbito da parceria.

Quadro consolidado das atividades filantrópicas de 2025

Caracterização

Nome da instituição	FUNDAÇÃO SÃO PAULO – Mantenedora da Pontifícia Universidade Católica de São Paulo e do Centro Universitário Assunção
Tipo/categoria	Educação
Natureza jurídica	Fundação
Sem fins lucrativos	Sim
Isenta da cota patronal do INSS	Sim
Possui certificado de entidade beneficente de assistência social (CEBAS)	Sim
Qualificada como Instituição Comunitária de Educação Superior	Sim
Possui registro no	CNAS; MEC; COMAS; Ministério da Justiça; Ministério Público
De utilidade pública	Federal, estadual e municipal

1 – Valor da isenção usufruída

Item	Valor (R\$)	%
Valor total da isenção usufruída	92.980.607	100,0%
Cota patronal	72.675.208	78,2%
SAT - seguro acidente de trabalho	3.864.075	4,2%
Terceiros	16.441.324	17,7%



2 – Bolsas de estudo e programa de apoio para alunos bolsistas

Item	Nº de alunos	Valor (R\$)
Alunos matriculados - 1º Semestre	10.444	
Alunos pagantes graduação - 1º Semestre	8.106	
Alunos matriculados - 2º Semestre	9.980	
Alunos pagantes graduação - 2º Semestre	7.731	
Valor total de bolsas e programa de apoio para os alunos bolsistas		98.405.815
Valor total de bolsas de estudo concedidas		96.202.480
Bolsas Integrais concedidas - 1º semestre	1.944	47.508.486
Prouni - Graduação	1.405	33.526.925
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar 187/2021 - Graduação	434	11.157.278
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar 187/2021 - Pós-Graduação	68	1.791.760
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar 187/2021 - DERDIC	37	1.032.522
Bolsas Integrais concedidas - 2º semestre	1.871	45.809.186
Prouni - Graduação	1.359	32.551.469
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar 187/2021 - Graduação	422	10.830.313
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar 187/2021 - Pós-Graduação	53	1.394.881
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar 187/2021 - DERDIC	37	1.032.522
Bolsas Parciais concedidas - 1º semestre	105	1.552.078
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar 187/2021 - Graduação	99	1.477.324
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar 187/2021 - Pós-Graduação	6	74.754
Bolsas Parciais concedidas - 2º semestre	87	1.332.730
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar 187/2021 - Graduação	82	1.286.509
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar 187/2021 - Pós-Graduação	5	46.221
Programas de apoio ao estudante bolsista	1.869	2.203.335
Bolsa alimentação (Atendimentos 108.423)	1.869	2.203.335

3 – Receita educacional efetivamente recebida

Item	Valor (R\$)
Saldo inicial de valores a receber (alunos) - Curto Prazo	12.175.202
Saldo inicial de valores a receber (alunos) - Longo Prazo	954.702
Receitas de Mensalidades - Graduação	539.509.391
Receitas de Mensalidades - Pós - Graduação	140.672.688
Receitas de Mensalidades - Derdic	2.455.728
Receitas de Mensalidades - Educação Continuada	25.101.985
Bolsas de estudos concedidas	-181.323.696
Descontos por pagamento antecipado das mensalidades graduação	-12.613.918
Abatimentos sobre mensalidades	-1.913.924
Saldo Final de valores a receber (alunos) - Curto Prazo	13.254.140
Saldo Final de valores a receber (alunos) - Longo Prazo	530.423
Valor da receita efetivamente recebida no exercício	511.233.597

4 – Projetos, ações e contribuições para a sociedade

Item	Atendimentos	Valor (R\$)
Projetos de integração e inclusão social	331	22.820
Assistência jurídica	3.483	3.409.477
Atendimento clínico a usuários (idosos, crianças e adolescentes, pessoas com deficiência, pessoas em situação de violência e risco, luto) e suas famílias	9.857	12.424.641
Política de Permanência Universitária	112.978	3.538.783
Política de Inclusão Digital - Programa de empréstimo de computadores	362	511.150
Política de Inclusão Digital - Concessão de pacote de dados para acesso à internet	39	41.382
Centro Acadêmico 22 de Agosto (Assistência Judiciária)	1.366	216.829
Valores totais de projetos, ações e contribuições para a sociedade		20.165.082

5 – Serviços prestados na área da saúde

Hospital Santa Lucinda

Indicador	SUS	Não SUS
Taxa de ocupação	86,4%	40,5%
Taxa de ocupação UTI adulto	105,2%	0,0%
Taxa de ocupação UTI neonatal	78,0%	0,0%
Paciente/dia	26.158	0
Média de permanência	3,12	0
Número de internações	8.494	3.218
Número de cirurgias	3.793	1.142
Partos	2.126	1.387
Atendimentos ambulatoriais	58.689	8.708

DERDIC – Clínica de Audição, Voz e Linguagem

Indicador	Quantidade
Deficiência Auditiva	
Atendimentos presenciais realizados na deficiência auditiva	21.746
Pessoas que realizaram diagnóstico audiológico ou reavaliação	2.401
Pacientes que receberam aparelhos de amplificação sonora individuais (AASI)	2.142
Acompanhamento audiológico de pacientes usuários de AASI	2.037
Teleatendimento	384
Deficiência Intelectual	
Atendimentos presenciais realizados na deficiência intelectual	7.328
Famílias de crianças atendidas em terapias	282
Pacientes que realizaram avaliação multiprofissional inicial	89
Pacientes adultos e idosos atendidos em terapias	75

DERDIC – Centro Audição na Criança (CeAC)

Indicador	Quantidade
Atendimentos realizados	3.365
Acompanhamento audiológico de crianças usuárias de AASI	421
Pacientes para diagnóstico diferencial menores de 6 anos com suspeita de perda auditiva e reavaliação audiológica	317
Famílias atendidas em terapias fonoaudiológicas e de crianças diagnosticadas com perda auditiva	232
Pacientes para seleção e indicação de aparelhos de amplificação sonora individual (AASI)	109

Na área da saúde, destaca-se a taxa de ocupação SUS do Hospital Santa Lucinda, que atingiu **86,4%**, superando os percentuais mínimos exigidos pela Lei Complementar nº 187/2021. O resultado reforça o compromisso da Fundação com a oferta de serviços de saúde à população e com o atendimento a grupos vulneráveis, em consonância com sua missão institucional de contribuir para uma sociedade mais inclusiva e solidária.

Fundo de Bolsas Ser PUC

Administrado pela FUNDASP, o Fundo de Bolsa “Ser PUC” é um fundo filantrópico de caráter permanente, criado em 2016 para conceder bolsas a estudantes que não dispõem de condições financeiras para arcar com as mensalidades e que não se enquadram nos perfis sociais previstos na legislação da filantropia.



O fundo reúne contribuições de ex-alunos, docentes, funcionários da PUC-SP e doadores externos, pessoas físicas e jurídicas. Os recursos arrecadados são integralmente destinados à sua finalidade, sob acompanhamento da área financeira e de comissão institucional responsável pelo planejamento e monitoramento de suas ações.

Em 2025, foi publicado edital para a concessão de **02** bolsas de estudos, com participação de **93** estudantes no processo seletivo. No mesmo período, o Fundo registrou arrecadação de **R\$ 74,7 mil**, proveniente de **71** contribuintes. Os recursos, alocados em fundo de investimento com vistas à preservação e valorização do patrimônio, geraram **R\$ 18,7 mil** em rendimentos, totalizando **R\$ 93,5 mil** ao final do exercício.

Valores arrecadados no período - 2025	Valor (R\$)
Valores arrecadados no período de janeiro a junho	R\$ 24.990,00
Rendimentos sobre aplicações financeiras no período de janeiro a junho	R\$ 7.821,02
Valores arrecadados no período de julho a dezembro	R\$ 49.771,46
Rendimentos sobre aplicações financeiras no período de julho a dezembro	R\$ 10.923,27





The background of the slide features a photograph of a modern building with a white grid-patterned facade, partially obscured by lush green trees. A large, semi-transparent red circle is superimposed over the lower half of the image, serving as a backdrop for the title text.

DESEMPENHO ECONÔMICO

DESEMPENHO ECONÔMICO E FINANCEIRO

Resultados Financeiros 2025

Painel sintético dos principais resultados econômico-financeiros de 2025:

REC

R\$ 832,3 mi

receita operacional bruta

crescimento de 5,4%

LIQ

R\$ 650,8 mi

receita operacional líquida

crescimento de 5,4%

OPE

R\$ 76,2 mi

superávit operacional bruto

11,7% da receita líquida

SUP

R\$ 33,9 mi

superávit líquido

5,2% da receita líquida

Em 2025, a FUNDASP apresentou desempenho econômico-financeiro sólido e consistente, evidenciando gestão responsável, sustentável e alinhada ao planejamento estratégico institucional. O crescimento das receitas, aliado aos superávits operacional e líquido, reforça a eficiência administrativa e a capacidade crescente de investimento da Fundação.

A receita operacional bruta alcançou **R\$ 832,3 milhões**, representando crescimento de **5,4%** em relação a 2024. Esse avanço foi impulsionado, sobretudo, pelo aumento de **4,1%** nas receitas acadêmicas e de **17,6%** nas receitas hospitalares. O desempenho reflete melhora na eficiência dos serviços prestados e ampliação das fontes de financiamento, especialmente com a entrada do Hospital Santa Lucinda no programa SUS Paulista, que fortaleceu a receita assistencial.

A Fundação manteve sua política de concessão de bolsas filantrópicas e sociais, além de descontos e abatimentos sobre mensalidades, que cresceram **5,5%** no período. A receita operacional líquida atingiu **R\$ 650,8 milhões**, também com aumento de **5,4%** em relação ao ano anterior.

Os custos das atividades educacionais e hospitalares totalizaram **R\$ 326,5 milhões**, reafirmando o compromisso com a qualidade dos serviços prestados. As despesas com pessoal docente, administrativo e técnico-hospitalar somaram **R\$ 428,3 milhões**, equivalentes a **65,8%** da receita líquida. Os custos hospitalares representaram **8,9%** da receita líquida (**R\$ 57,9 milhões**), ao passo que as despesas administrativas e de serviços totalizaram **R\$ 87,4 milhões** (**13,4%** da receita líquida).

O superávit operacional bruto atingiu **R\$ 76,2 milhões**, equivalente a **11,7%** da receita líquida. Já o superávit líquido foi de **R\$ 33,9 milhões**, correspondendo a **5,2%** da receita líquida. Esse resultado será integralmente incorporado ao patrimônio social da Instituição, fortalecendo sua base financeira e ampliando a capacidade futura de investimento.

Ao longo de 2025, a FUNDASP destinou recursos a investimentos em infraestrutura e tecnologia da informação, garantindo condições adequadas para o funcionamento dos cursos ofertados por suas Mantidas. Na área da saúde, o Hospital Santa Lucinda apresentou melhora significativa em suas operações, especialmente pela captação de recursos adicionais, como aqueles provenientes do programa SUS Paulista, importante fonte de financiamento público voltada à cobertura de custos assistenciais do Sistema Único de Saúde.

Indicadores econômico-financeiros de 2025

Indicador	Valor / variação
Receita operacional bruta	R\$ 832,3 milhões (+5,4%)
Receitas acadêmicas	Crescimento de 4,1%
Receitas hospitalares	Crescimento de 17,6%
Receita operacional líquida	R\$ 650,8 milhões (+5,4%)
Custos das atividades educacionais e hospitalares	R\$ 326,5 milhões
Despesas com pessoal	R\$ 428,3 milhões (65,8% da receita líquida)
Custos hospitalares	R\$ 57,9 milhões (8,9% da receita líquida)
Despesas administrativas e de serviços	R\$ 87,4 milhões (13,4% da receita líquida)
Superávit operacional bruto	R\$ 76,2 milhões (11,7% da receita líquida)
Superávit líquido	R\$ 33,9 milhões (5,2% da receita líquida)







